

هكذا من الأطل

# Le Monde

DERNIÈRE ÉDITION

QUARANTE-QUATRIÈME ANNÉE - N° 13098 - 4,50 F Fondateur : Hubert Beuve-Méry Directeur : André Fontaine - MARDI 10 MARS 1987

## «Txomin», un mort bien encombrant

La mort du dirigeant de l'ETA «Txomin» a eu pour effet non seulement de mobiliser le mouvement indépendantiste basque mais de relancer le débat sur l'existence de contacts entre les autorités espagnoles et l'organisation terroriste.

Sympathisants de l'ETA et représentants du gouvernement de Madrid s'appliquent aujourd'hui à démentir les volubilités de négociations de «Txomin». Ils nient l'existence au sein de l'ETA d'un secteur «flexible» mené par le dirigeant disparu et s'opposent à un secteur «dur», et ils soulignent que l'ensemble de l'organisation est résolu à poursuivre la lutte armée. Il est vrai que, lors de son accident, «Txomin» se trouvait en compagnie de deux membres du «Commando Madrid» auquel on doit les sanglants attentats commis ces derniers mois en Espagne. Il n'en demeure pas moins que la mort de ce militant qui disposait d'un puissant ascendant sur l'organisation renforce le secteur jusqu'au-boutiste de l'ETA : celui des jeunes, qui, contrairement à «Txomin», n'ont pas combattu le franquisme et pour qui la lutte de l'ETA a été dès le début menée contre le régime démocratique.

Les nationalistes modérés à Bilbao et, en privé, certains membres du gouvernement central reconnaissent d'ailleurs que depuis 1984 plusieurs émissaires de Madrid ont tenté de prendre langue avec l'ETA et que «Txomin» a été invariablement l'interlocuteur recherché. Certes, les positions étaient très éloignées. Le numéro un de l'ETA n'entendait discuter que sur la base de l'«alternative Kas», le programme minimum de l'ETA, qui inclut notamment la reconnaissance du droit à l'autodétermination, le rattachement de la Navarre au Pays basque et le départ de la police espagnole de la région. Madrid rejette catégoriquement toute idée de négociation politique avec les terroristes et estime que les contacts ne peuvent porter que sur les modalités de la remise des armes par l'ETA et la réinsertion sociale de ses membres. Ces divergences n'étaient pas empêchées plusieurs contacts avec «Txomin» depuis son arrestation par la police française en avril 1986 et depuis son installation à Alger.

La découverte de l'identité de ses deux accompagnateurs a entraîné une grave dégradation des relations entre Alger et Madrid, la semaine dernière, et il a fallu la promesse, samedi, par les autorités algériennes, de ne plus donner asile aux deux membres du «Commando Madrid» pour qu'une éclaircie se dessine.

On peut s'interroger toutefois sur l'avenir de l'accord conclu discrètement entre l'Espagne, la France et l'Algérie à propos des réfugiés basques. Jusqu'à la semaine dernière, chacun y trouvait son compte : l'Espagne, qui préfère pouvoir localiser les séparatistes basques et qui comptait sur les autorités algériennes pour les inciter à la réinsertion. La France, qui trouvait en Algérie un pays d'accueil pour des sujets jugés indésirables, sans avoir à les extraditer vers l'Espagne. L'Algérie, enfin, qui, tout en restant fidèle à la vocation qu'elle s'est donnée de terre d'asile des réfugiés politiques et membres des mouvements de libération, trouvait là aussi un moyen de pression sur Madrid. Alger reproche notamment à l'Espagne de recevoir un peu trop fréquemment à son gré le chef du Mouvement pour la démocratie en Algérie, l'ancien président Ahmed Ben Bella.

Cet accord avait bien fonctionné, jusqu'à ce qu'un banal accident de la circulation mette fin à l'odyssée de «Txomin» et contraigne l'Algérie à reconnaître officiellement la présence sur son sol de plusieurs militants basques qui sont, pour la plupart, des terroristes toujours actifs.

(Lire nos informations page 5.)

## Un document du Vatican Jean-Paul II s'oppose à la procréation artificielle

La Congrégation romaine pour la doctrine de la foi rend public au Vatican, le mardi 10 mars, une déclaration très attendue sur la bio-éthique, dans laquelle elle s'oppose aux techniques nouvelles de fécondation artificielle. Le Monde publiera demain (numéro daté du 11 mars) les principaux extraits du document romain. Le cardinal Jean-Marie Lustiger, archevêque de Paris, explique ci-dessous les raisons d'une telle intervention.

### La tentation néo-païenne

par le cardinal Jean-Marie Lustiger archevêque de Paris

«Bio-éthique» : ce sont les chercheurs des Etats-Unis qui ont créé ce mot. Ils ont désigné la zone étroite d'arbitrage entre deux types de réflexion en conflit : d'une part, la recherche sur les origines de la vie ou sur la maîtrise de notre patrimoine génétique, et, d'autre part, la quête, morale et métaphysique, de valeurs et de finalités.

Les Américains, les premiers, ont alors nettement posé les problèmes. Certes, comme toujours dans ce cas, il s'est trouvé l'une ou l'autre équipe de chercheurs pour se lancer sans plus attendre dans la compétition et pour réaliser

telles expériences que tous savaient possible, sans regarder à son prix moral, humain. Le plus souvent, dans cette zone «bio-éthique» circonscrite par le laboratoire, la clinique ou l'hôpital, les débats ont été francs. Mais ces discussions entre spécialistes peuvent-elles suffire pour décider des objectifs de la recherche ?

Le document qui va être publié le 10 mars sous l'autorité du pape vient en intrus dans ce huis clos. Au petit groupe de spécialistes, responsables de fait de l'avenir de notre espèce, il veut faire entendre la parole des hommes «ordinaires», qui, également responsables au nom de leur humanité, ont le droit de prendre part au débat.

(Lire la suite page 10.)

## 135 morts dans la catastrophe de Zeebrugge

### Le projet du tunnel sous la Manche renforcé

Le bilan définitif du naufrage du car-ferry britannique «Herald-of-Free-Enterprise», survenu le vendredi 6 mars, devant le port belge de Zeebrugge, s'élève à 135 morts, 90 blessés et 218 rescapés. Une enquête a été ouverte pour déterminer les causes de cette catastrophe. L'hécatombe de Zeebrugge porte un coup sévère à la crédibilité des ferries décrits de tous côtés comme des «garages flottants» instables. Elle renforce le projet du tunnel sous la Manche.

Les armateurs britanniques de car-ferries vont être contraints de cesser leurs attaques contre le tunnel sous la Manche décidé par la France et la Grande-Bretagne. Sealink UK et Townsend avaient, en effet, adopté une tactique astucieuse pour gêner la construction de cet ouvrage, qui risque d'envoyer à la ferraille, en 1993, nombre de leurs navires.

Leurs pressions s'étant révélées inopérantes sur les ministres et les parlementaires, il est certain que la construction du «lien fixe» trans-Manche sera ratifiée, cet été, par la souveraine britannique et par le président de la République française.

Le talon d'Achille de l'ouvrage demeure financier. En juin ou juillet, Eurotunnel, son concessionnaire, lancera dans le public un emprunt de 750 millions de livres sterling (7,3 milliards de francs). Compte tenu de la diffi-

## Etats généraux des étudiants

La mobilisation se fait difficilement. PAGE 11

## Relance des conciliateurs

M. Chalandon veut accélérer le règlement des conflits mineurs. PAGE 11

## M. Chirac à Lyon

Plaidoyer pour l'unité de la majorité. PAGE 8

## Le Monde

### ÉCONOMIE

#### Nouvelle donne dans la sidérurgie

La production d'acier du tiers-monde a progressé de 38 % entre 1980 et 1986. Celle des pays industrialisés a régressé de 13 %. Une nouvelle division du travail ?

La chronique de Paul Fabra Pages 33 à 36

Le sommaire complet se trouve page 44

## Le «cri d'alarme» des intellectuels nationalistes en Afrique du Sud

### Craquements dans la citadelle afrikaner

Le Parti national, au pouvoir en Afrique du Sud, est de plus en plus contesté de l'intérieur, par des Afrikaners, pour qui le régime du président Pieter Botha court au suicide en refusant de profondes réformes du système de l'apartheid.

JOHANNESBURG de notre correspondant

«Les Blancs doivent renoncer à leur pouvoir d'imposer de manière exclusive et définitive des décisions qui ont des conséquences pour tous les Sud-Africains. L'élargissement de la démocratie en Afrique du Sud requiert, en même temps, la mise en place d'institutions démocratiques telles qu'un Parlement représentatif, un système judiciaire indépendant, des élections libres, la liberté de parole, etc., dans le but de protéger les droits des individus et des groupes contre l'abus du pouvoir par les autorités.» Les signataires de ces

propos, rendus publics samedi 7 mars, ne sont pas de «dangereux révolutionnaires», mais vingt-huit professeurs de l'université de Stellenbosch, près du Cap, qui est le berceau de la pensée afrikaner. Vingt-huit révoltés, de purs nationalistes, que dix-huit mois de tentatives infructueuses pour inciter le parti au pouvoir, le Parti national, à poursuivre des réformes en panne, ont conduits à contester ouvertement le gouvernement et le chef de l'Etat, leur «père» à tous puisqu'il est le doyen de l'établissement.

Le giron afrikaner, à deux mois de élections, est aujourd'hui en ébullition. Cette fronde commence à faire tache d'huile et vise directement les trente-neuf ans de règne sans partage et sans interruption des nationalistes.

Des sécessionnistes qui réclament des «signes d'espoir» et critiquent l'immobilisme du régime, son absence de vision, son manque de projet ; des descendant inquiets pour l'avenir de

leur pays qui demandent haut et fort l'abolition totale et définitive de l'apartheid, un partage effectif du pouvoir avec les Noirs, de véritables négociations et l'abandon d'une politique fondée exclusivement sur la sécurité.

Le manifeste des «dépues de Stellenbosch» est aussi un véritable cri d'alarme face à l'aggravation «des tensions et de la polarisation» de la vie politique, même si celle-ci est contenue par le couvercle de plomb de l'état d'urgence. La campagne électorale pour le renouvellement, le 6 mai prochain, des députés blancs ne fait que commencer, mais elle prend déjà l'allure d'une contestation ouverte d'un parti qui ne semble préoccupé que par un débordement sur sa droite.

Or la rébellion est venue du cœur même de la forteresse nationaliste, de ses intellectuels, qui quittent un bateau à la dérive.

MICHEL BOLE-RICHARD.

(Lire la suite page 4.)

## Le triomphe des césars



Lire nos informations page 14

## La relève des jeunes champions

Un week-end de sport sous le signe d'une jeunesse triomphante. D'abord, au Parc des Princes de Paris, avec le XV de France qui, en route pour un nouveau grand chelem, a marqué quatre essais à une fibre équipe d'Ecosse.

Ensuite, une série de records aux premiers championnats du monde en salle à Indianapolis : Ben Johnson (6 s 41 sur 80 mètres), Helle Drechsler (22 s 27 sur 200 mètres) et Stefka Kostadnova (2,05 mètres en hauteur).

Enfin, le tournoi de tennis de Key-Biscayne a consacré deux jeunes talents, Steffi Graf et Miloslav Mezir.

(Lire page 13.)

## Un entretien avec M. Hayden, ministre australien des affaires étrangères

### «La France fait partie de l'avenir de la Nouvelle-Calédonie»

Le Forum du Pacifique sud a adopté, le 4 mars, une résolution sur la Nouvelle-Calédonie jugée modérée à Canberra (le Monde du 5 mars). Le ministre australien des affaires étrangères, M. Bill Hayden, évoque à ce sujet la position de son pays.

CANBERRA correspondance

«Imaginez que le gouvernement français vienne vous consulter à propos de la Nouvelle-Calédonie : quels conseils lui donneriez-vous ?

— J'hésite toujours à prodiguer des conseils sur une telle question, car nous avons toujours reconnu la complexité de la situation à laquelle la France doit faire face en Nouvelle-Calédonie. Tout ce que je peux dire, c'est que nous soutenons le plan Fabius. (...) J'aurais aimé que l'option que ce plan contenait — l'indépendance-association — soit retenue dans le référendum qui sera proposé bientôt aux habitants de Nouvelle-Calédonie.

» En fait, toutes ces options devraient être offertes : le statu quo, la possibilité d'immigrer, un gouvernement autonome interne, l'indépendance-association, l'indépendance tout court. Mais pas avant qu'on ait donné aux Calédoniens la possibilité de débattre davantage de ces options. Car une solution existe pour la France en Nouvelle-Calédonie, qui satisfait à la fois les besoins et les aspirations des Canaques, des caldoches et de l'administration française. Dans mes discussions

avec les représentants du mouvement canaque, j'ai toujours insisté sur ce point. Qu'ils n'ont pas la bonne volonté de la France, quelle que soit la voie qu'ils choisissent. Pour plusieurs raisons : la France est un donneur d'aides extrêmement généreux, et ils auront besoin de ce soutien.

» Par ailleurs, dans le contexte actuel qui voit les grandes puissances s'intéresser davantage au Pacifique sud, la présence de la France dans la région est d'une grande importance. Et puis, quand deux parties sont en désaccord, il vaut mieux qu'elles s'affrontent proprement. C'est toujours mieux pour l'avenir, et la France fait partie de l'avenir de la Nouvelle-Calédonie.

Propos recueillis par SYLVIE CROSSMAN. (Lire la suite page 3.)

**BRUNO LUSSATO**  
GERALD MESSADIE

**Bouillon de culture**

Après Le défi informatique : la culture du défi

**ROBERT LAFFONT**







# Europe

## ESPAGNE : la mort du numéro un de l'ETA

### Trente mille personnes ont assisté aux obsèques de « Txomin »

Domingo Iturbe, dit « Txomin », le numéro un de l'ETA militaire, mort, le 27 février, en Algérie, dans un accident de voiture, a été enterré, le dimanche 8 mars, dans sa ville natale de Mondragon, près de Bilbao.

Après une vaine hésitation de plusieurs jours, le dépouillé mortelle de « Txomin » avait finalement pu quitter Alger samedi en fin de soirée. Après l'annonce, par l'agence officielle Alger-Presse Service que les deux membres du « commando Madrid » Inaki Araca Mendia et Maria Beñen Gonzalez Tenañala « quitteraient incessamment le territoire algérien », les autorités espagnoles ont débrogé la situation et les formalités consulaires ont pu être accomplies rapidement.

Le cercueil est arrivé dans la soirée au pied du DC-9 d'Iberia effectuant la liaison ordinaire Alger-Palma-Barcelone, qui attendait depuis plusieurs heures. L'épouse et la sœur de « Txomin » étaient présentes, ainsi que deux parlementaires de Herri Batasuna, qui ont entonné l'hymne national basque, poing levé, sous le regard interrogatif de l'équipage de l'appareil. L'avion a décollé avec près de quatre heures de retard à destination de Palma, où une alerte à la bombe l'a encore immobilisé plus longtemps que prévu. — F. E.

MADRID de notre correspondant

Le corps de Domingo Iturbe, alias « Txomin », repose désormais dans le cimetière de Mondragon, à une cinquantaine de kilomètres à l'est de Bilbao. Comme prévu, les dirigeants de la coalition Herri Batasuna ont transformé son enterrement, le dimanche 8 mars, en une manifestation massive d'appui à l'ETA militaire.

Des mesures de sécurité exceptionnelles avaient été adoptées à l'aéroport de Barcelone où a atterri l'appareil transportant le corps ; la dépouille mortelle a été transférée en voiture dans la nuit à Mondragon, escortée par la garde civile.

Dimanche matin, le cercueil avait été exposé, garni d'une icurruña (drapeau basque) et d'un emblème de l'ETA, dans une dépendance de la municipalité, suite à la décision du maire, membre du Parti nationaliste basque. Plusieurs milliers de personnes ont défilé dans la matinée devant le cadavre.

Elles étaient quelque trente mille dans l'après-midi à se rassembler dans l'église et aux alentours pour la messe de funérailles, célébrée ent-

renement en basque. Les dirigeants de Herri Batasuna avaient ensuite convoqué sur la place principale de la ville un meeting politique. Fréquentement interrompu par les cris de la foule, qui le poing levé, scandait « gora ETA militarra » (vive l'ETA militaire), et « independēncia », les orateurs ont fait l'éloge de « Txomin », « héros du mouvement de libération nationale du peuple basque ». Plusieurs personnes, le visage masqué par une capote, ont exhibé, près de la tribune, sous les applaudissements et les cris enthousiastes du public, des emblèmes de l'ETA.

Après le meeting, le cercueil a été porté par les dirigeants de Herri Batasuna jusqu'au cimetière de la ville, au milieu d'une foule dense et tendue, qui scandait sans arrêt : « gora ETA militarra ». Aucun incident d'importance n'a finalement été signalé dans la ville : la garde civile et la police espagnole avaient précédemment laissé à l'entrées, la police autonome basque, le soin du contrôle de l'ordre. Mondragon appartenait exclusivement, dimanche, aux sympathisants de la lutte armée.

THIERRY MALINIAK.

## TURQUIE

### Raid de représailles kurde à proximité de la frontière syrienne

ISTANBUL de notre correspondant

Huit morts, six femmes et deux enfants : pour la quatrième fois en moins de deux mois, les informations télévisées se sont ouvertes sur les images des corps mitraillés des familles de « protecteurs de village », les miliciens qui luttent contre les séparatistes kurdes. Cette dernière opération, perpétrée dans la nuit de samedi 7 à dimanche 8 mars, dans la province de Mardin, dans le sud-est du pays (frontière syrienne), est une réponse au raid de l'aviation turque sur les bases du Parti des travailleurs du Kurdistan (PKK) en Irak, mercredi 4 mars.

Le ministre de l'intérieur, qui s'est rendu sur les lieux, a déclaré : « L'opinion internationale doit savoir que ces bandits seront impitoyablement punis ». Les partis politiques ont condamné l'attaque dans les termes les plus sévères, tout en estimant insuffisante l'action gouvernementale. Le Parti populaire social-démocrate (SHP) a lancé un appel pour un « débat parlementaire sur les problèmes de fond de l'Est et du Sud-Est ». Le Parti de la Justice (droite populiste) a, pour sa part, qualifié d'« incohérente » la

politique du gouvernement et appelé à des représailles économiques contre les pays accusés d'abriter les terroristes.

C'est la seconde opération en quelques jours, qui se déroule à proximité immédiate de la frontière syrienne, après le sabotage de quarante-deux tracteurs dans la province d'Urfa, le lendemain du raid turc (Le Monde daté 8-9 mars).

Convoqué dimanche au ministère des affaires étrangères, l'ambassadeur de Syrie à Ankara a reçu une mise en garde contre la tolérance dont jouissent les auteurs des attentats. Malgré un récent apaisement, les relations turco-syriennes restent tendues en raison du contentieux territorial sur la province du Hatay (le Sandjaq d'Alexandrette rattaché à la Turquie en 1939) et surtout des projets turcs d'aménagement du haut cours de l'Euphrate. Impliqué dans l'assassinat à Ankara d'un diplomate jordanien en juillet 1985, la Syrie s'était récemment défendue d'avoir trempé dans différents projets de sabotage en Turquie.

Le projet de coopération entre les deux pays pour la sécurité des frontières n'est toujours pas signé. De plus, il est connu que M. Abdullâh Özalp, chef du PKK, réside en Syrie.

MICHEL FARRÈRE.

## Istanbul sous la neige

ISTANBUL de notre correspondant

« N'allez pas au travail, restez chez vous... » Ce très officiel appel du préfet d'Istanbul vise à conjurer les effets de l'affaire du siècle, du jamais vu de mémoire d'homme. La neige, qui a commencé à tomber sur la ville mercredi 4 mars, dépasse un mètre par endroits. La circulation est totalement impossible dans la plupart des rues en pente, devenues terrains de luge pour gamins. Sur les grandes artères, quelques rares autobus patouillent dans un grincement de chaînes qui couvre les boniments des vendeurs de sarmelles de laine. Les queues s'allongent devant les marchands de bûches ou de feu, tandis que les véhicules de l'armée approvisionnent en pain les quartiers dénués.

La maire se veut rassurant en affirmant qu'il y a des vivres pour vingt jours. Entre les deux continents, vers les îles, la circulation maritime est interrompue. Les rares bateaux circulant lors des éclaircies sur le Bosphore, gelé par endroits, risquent la collision avec la digue ou un autre chalutier imprudent. L'aéroport est toujours fermé, et les routes d'offres auan substitut pour les voyageurs bloqués dans les hôtels. Le début de la dégivrance est prévu pour mercredi prochain, mais, en l'absence de tout réseau d'écoulement des eaux de pluie, l'appréhension grandit à l'approche de la débâcle.

M. F.

## La Grande-Bretagne et la chèvre

La présence inattendue d'une passagère insolite dans les soutes d'un avion a, le dimanche 8 mars, retardé sur le sol britannique, durant cinq heures, l'appareil des Royal Jordanian Airlines qui assure la liaison Freetown-Gatwick-Paris-Amman pour le compte de la Sierra Leone Airlines. L'avion en provenance du petit pays africain avait atterri à l'heure prévue sur l'aéroport londonien et débarqué ses passagers lorsqu'il a été stoppé par des douaniers de sa Gracieuse Majesté une « chèvre » de la Sierra-Leone identifiable comme un ophalophe de Grimm, gracieuse antlope qui vit dans les savanes déclinées une véritable panique dans les rangs des autorités d'outre-Manche.

Pensez-vous, l'animal, qui avait durant le vol proprement réduit sa cage à l'état de charpie, gambadait allégrement dans la soute menaçant quiconque voulait s'approcher. Un « cabinet » de crise fut aussitôt réuni sur l'aire de stationnement de l'appareil et prit la décision, comme le règlement l'exige, d'en rétrograder immédiatement aux autorités vétérinaires. Chacun sait que nos voisins d'outre-Manche

considèrent tout animal parvenu sur le territoire comme un ennemi héréditaire, contaminé et dangereux.

L'événement se passant un dimanche, on mit près d'une heure à trouver l'autorité voulue qui, finalement, arriva avec force dossier sous le bras entouré de plusieurs personnages vêtus d'uniformes sombres qui communiquent, à leur soucu, par radio avec un mystérieux correspondant.

Les heures passant, on apprît que le choix était laissé au propriétaire de l'animal — un membre de l'équipage — entre une évacuation immédiate ou la mise en quarantaine à ses frais de la « chèvre », bien que l'étrange passagère ait été accompagnée de tous les certificats voulus délivrés par les services sanitaires de la Sierra-Leone.

Les pourparlers prirent fin au bout de quatre heures, et l'avion put quitter le sacro-saint territoire britannique sans que l'on sache si vraiment, comme on en assure les passagers assés, la chèvre était encore à bord.

C. L.

JOURNÉES DE LA HAUTE FIDELITE

7-10 MARS 1987

CRÉATEURS D'ENTREPRISES VOTRE SIÈGE SOCIAL A PARIS A PARTIR DE 190 HT PAR MOIS

GEICA/42-96-41-12

LES NOUVEAUX MAC SE et II

En avant-première dans l'Ordinateur Individuel de Mars

### Le Monde sur minitel

TeleMarket

achetez chez vous, hors de la cuisine.

36.15 TAPEZ LEMONDE

### Le Monde sur minitel

• TOUT SUR LES NOUVEAUX MACINTOSH

MARS 87

### Le Monde sur minitel

## IMMOBILIER

Pour trouver un logement

30 000 affaires Paris-Provence. Garantie FNAIM.

36.15 TAPEZ LEMONDE

## ASTOR

### LE PLUS MODERNE DES PAQUEBOTS DE CROISIÈRE ARRIVE EN MEDITERRANÉE

Un chef-d'œuvre de technologie, une réussite esthétique : ASTOR, dernier-né des navires de croisière, vous invite à inaugurer son entrée en Méditerranée avec ses croisières de printemps.

Sa mise en service en février 1987 répond à une attente : il sera la seule unité neuve sur le marché français du tourisme, 21 000 tonnes, 176 mètres, il peut recevoir 600 passagers dans un confort absolu et une sécurité totale. Sur ASTOR, toutes les cabines ont en commun air conditionné réglable, équipements sanitaires privés (lavabos, douches, WC), télévision couleur et circuit vidéo, téléphone privé, radio stéréo. Elles sont meublées avec goût et décorées avec élégance. Superbe cuisine où seront confrontés les mets les plus fins et les vins les mieux choisis.

Ce palace flottant est, par la finesse, la hardiesse, la pureté de ses lignes, unique. Astor possède, en outre, les plus hauts standards en matière de technique et de sécurité ; il est en avance sur son temps.

En arant le navire à Port-Louis, à l'île Maurice, les affréteurs ont choisi un personnel de langue française, à la gentillesse et à l'amabilité légendaires.

### PROMOTION SPÉCIALE

<b>CROISIÈRE 002</b> Italie-Grèce Israël-Côte	<b>CROISIÈRE 003</b> Italie-Grèce Turquie-Yugoslavie	<b>CROISIÈRE 004</b> Italie-Yugoslavie Grèce-Israël Égypte-Malte
---	--	---

14 jours à partir de 10 710 F - préacheminement inclus depuis les principales villes de France.

**10 % DE REDUCTION**  
pour inscription avant le 18 mars

Profitez de cette offre spéciale, adressez votre coupon à :  
Sélection tourisme  
BP 824 - 73008 CHAMBERY CEDEX  
Téléphone : 79-85-00-64 — Téléc : 309708

Nom \_\_\_\_\_  
Adresse \_\_\_\_\_  
Tél. \_\_\_\_\_

Lic. 1.79.201

# Bons baisers de Bombay. 6340 F

3 vols directs par semaine de CDG. Sans oublier que TWA dessert près de 100 villes aux Etats-Unis. Contactez TWA au 47.20.62.11 ou votre agence de voyages.

TWA ouvre la voie vers les USA.

Tarif vacances 14-90 jours, jusqu'au 31 mars.



كلمة من الأصل

# LE PAPIER A UN NOM..

## KYMMENE BOUCHER

### le nom de l'expérience

Kymmene Boucher, le nom d'une puissance  
papetière, le nom d'une distribution papetière,  
le renom d'une très haute qualité papetière.

Dès aujourd'hui appelez le papier par son nom  
Kymmene Boucher au (1) 46.87.33.04



**Kymmene Boucher**

Un nom, une renommée.





أنا من الأهل

# Politique

Les travaux des « experts » du PS

## Concilier la philosophie du « partage » et une démarche pragmatique

Le groupe des « experts » du PS, animé par M. Claude Allègre, a ouvert la discussion sur ses premiers travaux, à l'occasion d'un colloque réuni, le dimanche 8 mars à Paris, sur le thème « Société de demain : éclatement ou partage ».

M. Lionel Jospin qui participait à ces travaux, ainsi notamment que MM. Delors, Bérégovoy, Mermaz et Nallet, a précisé que si le groupe des experts « s'engage pas le PS », il souhaite qu'il conduise le parti à une large réflexion. Celle qui a été engagée par les experts traduit un rapport avec le comportement habituel de la gauche. Il ne s'agit plus de chercher à mettre sur pied un projet de société, clé en main. Dans un premier temps, en effet, les experts dressent un état de la société, font l'inventaire des principales questions qui se posent à elle, en prenant soin d'analyser toutes les contraintes qui pèsent ou pèseront sur la décision ; dans un second temps, ils présentent un

éventail de solutions. Cette démarche particulièrement pragmatique et ouverte se veut néanmoins inspirée par une même philosophie, celle du « partage ».

Cette notion ne fait pas l'unanimité, mais elle a été défendue par M. Jacques Delors qui, après avoir analysé la crise de la pensée social-démocrate et de l'État-providence, a suggéré, pour sortir de celle-ci, de se rallier au couple « magique » : « compétitivité-coopérativité » ou « compétitivité-partage ». L'une et l'autre, à ses yeux, ne peuvent être poursuivies seules, sauf à se priver de la cohésion sociale. Pour M. Delors, le partage et la coopérativité ne doivent pas être conçus comme une « compensation » à la rigueur qu'impose la recherche de la compétitivité, mais comme l'annonce d'un nouveau mode d'organisation sociale.

Quatre millions de personnes (chômeurs et préretraités) sont dorénavant hors des circuits du travail en France. Face au risque d'éclatement de la société française que fait naître une telle situation, M. Allègre souhaite que son parti propose à la nation un projet nouveau, « une société de partage ».

Pour réduire le chômage, le groupe des experts du PS ne croit pas en la possibilité d'une relance nationale, qui provoquerait immédiatement « un trou de la balance des paiements et une reprise de l'inflation ». Selon M. Allègre, une réduction même importante de la durée hebdomadaire du travail ne déboucherait à court terme que sur « une perte nette d'emplois ». Les socialistes doivent refuser de capituler et « sortir de l'orthodoxie de la pensée économique ». Les « pistes » proposées par M. Allègre tournent autour du thème du partage, pour la France comme pour l'Europe.

Favorables à une politique de relance néo-keynésienne au niveau européen — dont les pays membres de la Communauté se partageraient l'effort, — les experts réunis au sein de l'Atelier Europe ont avancé dans ce domaine plusieurs propositions. Ils envisagent, par exemple, pour 1992, la création d'un SMIG européen exprimé en ECU indexé sur l'inflation européenne, ou le lancement d'une agence monétaire européenne supervisée par les gouvernements des banques centrales. Mais le coup de poce à la croissance au niveau européen passe surtout par une série de grands chantiers d'infrastructure (réseau de TGV et de télécommunications en fibres optiques), qui pourraient être financés par des fonds privés. « Si la croissance européenne passe de 2,5 % à 3,5 % l'an, estiment les experts socialistes, le taux de chômage européen pourrait baisser de 11 % à 7 % en cinq ans ».

Autre partage préconisé par M. Allègre, à l'échelon français, celui du travail et des revenus, un « partage par et pour la croissance ». Brochant les expériences

social-démocrates menées en Suède et en Autriche, le président du groupe des experts du PS estime nécessaire une « redistribution dans l'utilisation du revenu national », ce qui « demande un effort général de solidarité ». L'activité industrielle ne constitue plus un gisement important d'emplois, aussi faut-il, selon M. Allègre, « dissocier la production de biens de la production d'emplois ». Il existe, à l'inverse, des réservoirs d'emplois viables dans les services (formation, culture...) et dans le logement. Il conviendrait de faire passer le « tiers secteur » du domaine du subventionné au domaine du marchand.

A propos du partage des revenus, le conseiller spécial de M. Jospin qui avait jugé, le 23 février, en présentant son colloque, qu'il faudrait « partager le pouvoir d'achat », a suggéré dimanche 8 mars, « un effort moyen de 5 % » demandé à tous.

### Réserves de M. Jospin

Bien que M. Allègre ait tenté à l'avance de désamorcer certaines critiques en affirmant, par exemple, qu'avec le partage de l'emploi il ne s'agit pas d'un retour à Gracchus Babeuf, l'idée d'un partage de l'emploi et du revenu continue de susciter une vive opposition chez certains dirigeants socialistes. Le premier secrétaire du PS a d'ailleurs pris lui-même, dimanche, ses distances, avec les thèses développées par son conseiller, tout en s'affir-

mant déterminé à défendre les travaux des experts, qui, a-t-il dit, « engagent le PS dans le débat d'idées ». Si les socialistes sont, bien sûr, contre « l'éclatement de la société », M. Jospin « suit avec intérêt » mais « sans la faire sienne à ce stade » l'idée d'une « philosophie du partage » lancée par M. Allègre. D'accord avec le partage du savoir, du pouvoir, de l'espace, M. Jospin « hésite » à parler de « partage du travail » et préfère envisager « la diminution du temps de travail », car, dit-il, il ne veut pas risquer « de dresser les hommes au travail contre ceux qui n'en ont plus ».

Quant à la validité de la philosophie du partage dans l'économie, M. Jospin avoue qu'il « n'en sait rien ». Il prend cette idée comme une « intuition » intéressante, mais souhaite que M. Allègre ait l'occasion d'apporter « la preuve du caractère opératoire » de cette idée.

Lors de la convention nationale socialiste, consacrée notamment à l'emploi, les 13 et 14 décembre dernier, M. Jospin avait jugé que « le partage du travail (...) ne doit s'imposer que comme le mécanisme sans doute essentiel d'une nouvelle dynamique de croissance où production, emplois et revenus progressent régulièrement ». Le premier secrétaire du PS avait jugé que les socialistes doivent « rechercher comment permettre à la fois au collectif de travailler plus (...) et à chaque individu de travailler moins par la baisse de la durée du travail, sans perte de revenu significative ».

E.-I. et J.-L. A.

Un colloque sur l'avenir de la gauche

## Les socialistes s'interrogent sur la manière de récupérer l'électorat communiste

Le collectif Rencontres communistes hebdo (RCH), qui regroupe les amis de M. Henri Fiezbin, communiste « critique » et député des Alpes-Maritimes (apparenté PS), a réuni un colloque, le samedi 7 mars à Paris, autour du thème : « Socialistes-communistes : la nouvelle donne » (Le Monde daté 8-9 mars). Les intervenants, notamment socialistes, se sont essentiellement préoccupés des moyens de garder à la gauche les

déçus du PCF. M. Marcel Debarge, membre du secrétariat national du PS, a renouvelé, à l'attention de la direction communiste, la mise en garde lancée par M. Lionel Jospin, premier secrétaire du PS, en rappelant que l'attitude de son parti sera « sans équivoque » à l'occasion des municipales et dépendra de la position adoptée par la direction du PCF au moment de l'élection présidentielle.

Pour les socialistes, ce colloque marquait peut-être une date : celle du début de l'après-PC « officiel », selon le qualificatif lancé samedi par le rouchardien Gérard Fuchs. Tout comme les communistes « critiques », les dirigeants socialistes ont donné l'impression d'avoir pratiquement abandonné à son sort une direction communiste dont manifestement ils désespèrent. Quand on se préoccupe d'elle, c'est pour affirmer, comme M. Debarge, membre du secrétariat national du PS, qu'il faut couper court à sa tentative de « rebondir » sur le dos d'un PS rejeté dans les vénébres de la droite, pour retrouver le statut confortable d'un parti voué à l'opposition et représentant grosso modo un quart de l'électorat, au terme d'une période de marginalisation. Le « foyer » communiste n'intéresse plus guère, c'est vers une diaspora que se tournent les regards.

Du côté des anciens du PCF, on bat sa coulpe ou du moins on veut tourner définitivement la page sur le passé. « Les causes de la division entre socialistes et communistes n'existent plus », lance M. Elleinstein, tout comme M. Fiezbin.

### L'ancrage à gauche

Côté socialiste, on reprend cette idée, en se lançant un passage (M. Georges Sarre, M. Pierre Mauroy), d'un parti « révolutionnaire » qui n'a jamais voulu, quand il en était temps, saisir l'occasion de faire la révolution. M. Jean Popereau, numéro deux du PS, fait l'unanimité quand il rappelle que, en signant le programme socialiste et communiste existant par lui-même, l'idée d'une transformation progressive de la société. Pour M. Fiezbin, qui propose une sorte de version « douce » des thèses de M. Jean-Pierre Chevènement, la synthèse entre réformistes et révolutionnaires doit se réaliser dans « une stratégie d'expansion de la démocratie ». « La réforme », renchérit M. Mauroy, peut être l'essence révolutionnaire. Le temps de la révolution est passé, l'heure est au socialisme de la réforme, à condition de vouloir changer la société ».

C'est bien là à vrai dire toute la question. Chercher à la Fondation nationale des sciences politiques, M. François Pistone énumère les conditions que doit remplir le PS pour élargir les élections « peu politisées » perdues par le PCF : le PS doit montrer la même capacité d'encadrement et de pénétration que le PCF ; il doit être capable d'assumer l'ancienne « fonction tribunitienne » du PCF ; il doit faire en sorte qu'il n'y ait pas de confusion possible dans les esprits entre le PS et la droite ; de la « perception trop consensuelle » du PS.

Universitaire elle aussi, M<sup>me</sup> Françoise Subleau rappelle que « le caractère bourgeois du recrutement (des militants socialistes) s'accroît » : 20 % d'électeurs ouvriers, mais seulement 10 % de militants de la même origine. 5 % d'électeurs cadres supérieurs, mais 27 % d'adhérents dans ce milieu.

qui s'incarne dans « les valeurs communes de la République française ».

M. Popereau, lui assure que la société française devra bien un jour franchir « la ligne de partage » au-delà de laquelle « le profit ne sera plus le ressort essentiel ».

Reste la question de l'outil politique. Au fur et à mesure que le PCF continue à plonger, les dirigeants socialistes s'embarrassent. Avec, certes, bémols et précautions de langage, MM. Debarge, Sarre, Popereau, souhaitent aller dans la direction d'une « grande formation commune de toutes les forces de la gauche ». M. Mauroy pense que l'essentiel est de travailler « ensemble » et M. Fiezbin ne se prononce pas.

En face, le paysage est plus varié. Les anciens communistes présents ne croient guère à la possibilité de rénover le PCF de l'intérieur. Ils ne croient pas trop à un PCF « bis ». Tous ne souhaitent pas, contrairement à M. Fiezbin, se « fixer clairement l'objectif de travailler à la naissance à moyen terme du grand parti de la synthèse ».

Quand aux socialistes, ils n'ont guère intérêt, dans la perspective de 1988, à se lancer dans ce qui apparaît pour une provocation aux yeux de la direction du PCF et risquerait de la raidir encore. Il est, en somme, urgent d'attendre un peu, de ne pas « brûler les étapes », comme dit M. Popereau.

JEAN-LOUIS ANDRÉANI

**INSTITUT DE GESTION SOCIALE**

**DEUXIÈME CYCLE DE GESTION DU PERSONNEL**

12 mois de formation haut niveau. 7 mois de stages spécialisés en entreprise.

L'admission est réservée aux titulaires d'un DEUG, DUT, BTS ou deux ans de Préparation.

CONCOURS : 1<sup>re</sup> session 3 avril 1987.

Non \_\_\_\_\_  
 Age \_\_\_\_\_  
 Diplôme \_\_\_\_\_  
 Adresse \_\_\_\_\_

veuillez recevoir une brochure détaillée du 2<sup>e</sup> cycle de Gestion du Personnel.

INSTITUT DE GESTION SOCIALE, 68, avenue de Villiers, 75017 Paris  
 Etablissement privé d'enseignement supérieur

Oui, ou non ?

**LE RÉFÉRENDUM** — Par Michèle Guillaume-Hofnung.

Le référendum tend à devenir dans les sociétés politiques modernes un phénomène considérable. Dans les pays qui le pratiquent vraiment, il tient une place de plus en plus importante. Tout converge donc pour désigner le référendum à l'attention de ceux qui s'intéressent à la politique. « Que sais-je ? » n° 2329.

Autres Nouveautés : LA CHIMIE NUCLÉAIRE par D. Blanc, n° 2304 • LA PSYCHOHISTOIRE, par J. Szaluta, n° 2325 • L'ETHOLOGIE HUMAINE, par J.D. de Lannoy et P. Feyereisen, n° 2339 • L'ARMÉE DE TERRE, par H. Haemel et R. Fichon, n° 2347.

**pufl**

COLLECTION "QUE SAIS-JE ?"  
 L'encyclopédie au format de poche

**OXFORD INTENSIVE SCHOOL OF ENGLISH**

**L'ANGLAIS A OXFORD**

Stages individuels intensifs à Oxford, toute l'année, toute durée, pour adultes et étudiants

11, rue de Valenciennes, 75013 Paris  
 Tél. 33 1 46 33 11 22

**ipesup** — HEC SCIENCES-PO  
**prepasup** — HEC SCIENCES-PO BACCALAUREAT

**TERMINALE C "PILOTE" ORIENTÉE HEC**

**TERMINALE B "PILOTE" ORIENTÉE SCIENCES-PO**

remboursement intégral en cas d'échec au Bac

**STAGES DE RÉVISIONS INTENSIVES À PAQUES TERMINALES B - C - D**

PREPASUP  
 Enseignement privé secondaire et supérieur  
 23, rue Cortambert  
 75116 PARIS  
 ☎ (1) 45 03 01 66

un tapis un artiste

EXPOSITION VENTE  
 18 TAPIS D'ARTISTES  
 A PARTIR DU 9 MARS 87

**ARTCURIAL**  
 centre d'art plastique contemporain  
 9, avenue Maignon, 75008 Paris (21.94.12.21)  
 du mardi au samedi de 10h30 à 19h15

**Selon la SOFRES**

**Les Français déçus par le gouvernement**

Si 24 % des Français se déclarent satisfaits de l'action du gouvernement de M. Jacques Chirac, 55 % sont déçus, selon le sondage réalisé par la SOFRES et publié, le 9 mars, dans l'hebdomadaire *Le Point* (1). Néanmoins, 57 % des personnes interrogées ne regrettent pas l'époque où les socialistes étaient au pouvoir, 36 % émettant un avis contraire. 46 % des consultants estiment d'ailleurs que la politique suivie de 1981 à 1986 était décevante, tandis que 36 % la considèrent positivement. En outre, 47 % des personnes interrogées pensent que M. Mitterrand est « un bon président depuis 1981 ».

Selon le sondage réalisé par la SOFRES et publié, le 6 mars, dans *Le Nouvel Observateur* (1), les mesures les plus populaires prises par le gouvernement sont l'obligation de présenter ses papiers d'identité à un contrôle (79 %) et la privatisation de Saint-Gobain et de Paribas (46 %). En revanche, la suppression de l'impôt sur les grandes fortunes suscite l'indifférence de 73 % des Français et la libération des prix, 56 %.

(1) Sondages effectués du 20 au 25 février auprès d'un échantillon représentatif de mille personnes.

© Soutien à M. Sangiero Sanginetti. — Mille cinq cents personnes ont manifesté, dans le calme, le samedi 7 mars à Ajaccio, pour apporter leur soutien à M. Sangiero Sanginetti, qui la direction de FR 3 Corse avait démis de son poste de rédacteur en chef.



كلنا من الاصل

Société

Après la condamnation du chef présumé des FARL et les révélations de M<sup>e</sup> Mazurier

M. Joseph Abdallah affirme « sa confiance dans la société française pour libérer Georges Ibrahim »

Kibayat (AFP). M. Joseph Abdallah a affirmé sa confiance dans la société française pour libérer Georges Ibrahim, condamné à la réclusion criminelle à perpétuité par la cour d'assises de Paris...

M<sup>e</sup> Vergès demande au garde des Sceaux de « dénoncer » l'arrêt de la cour d'assises de Paris

Défenseur de Georges Ibrahim Abdallah, M<sup>e</sup> Jacques Vergès a choisi une ligne de conduite strictement politique. Après le verdict de la cour d'assises spéciale...

Dans sa lettre à M. Chalandon, rédigée par le Journal du dimanche du 8 mars, M<sup>e</sup> Vergès se fonde sur l'article 620 du code de procédure pénale...

Précisant, dans sa lettre, que son client a « un mépris de fer pour la justice française » qui a rendu à son encontre « une décision politique »...

An tribunal de Paris

Information judiciaire contre X après un reportage de TF 1 sur les manifestations d'étudiants

Le parquet de Paris vient d'ouvrir une information judiciaire contre X, pour diffamation envers un fonctionnaire public et visant la diffusion, le 7 décembre 1986 au cours des informations télévisées de TF 1...

Dans une séquence de ce reportage, un officier de CRS livrait le passage à un groupe de jeunes gens casqués, et une polémique s'était engagée sur le sens de la décision du policier...

Mais, le 26 décembre, la première chambre de la cour d'appel de Paris présidée par M. Pierre Drai, premier président, rendait un arrêt refusant de confier à un huissier les pouvoirs d'investigation forcée...

M. Charles Pasqua avait donc demandé au parquet d'ouvrir une information judiciaire, en soutenant que les commentaires du reportage et la manière dont les images avaient été montées constituaient une diffamation...

EDUCATION

La préparation des états généraux étudiants Trente heures pour un « statu quo »

« Toujours plus ». Telle semble être la devise que se sont données les héritiers du mouvement étudiant de l'automne dernier...

Il est vrai que l'enjeu n'est pas mineur : les états généraux ont pour ambition de réaménager trois jours - les 27, 28 et 29 mars, à Saint-Denis - quelque deux mille délégués de toutes les universités françaises...

Or, plus les débats s'éternisent, plus les résultats sont décevants. Le comité national de liaison du 7 mars avait pourtant bien commencé. Le dossier technique d'organisation des états généraux avait fait la démonstration du travail acharné mené depuis un mois par les étudiants de Paris-VIII, bien épaulés par les deux universités co-organisatrices (Nancy II et Strasbourg)...

Les propos tenus récemment par M. Robert Pandraud sur le mort de Malik Oussekine ont, d'autre part, offert aux étudiants un terrain de mobilisation immédiate. Le comité national de liaison a appelé à faire du 11 mars une journée de solidarité avec les victimes des répressions actuelles.

policières : il demande aux étudiants de faire une grève symbolique d'une heure dans la matinée et de se rassembler dans l'après-midi, notamment rue Monsieur-le-Prince à Paris, à l'endroit où Malik Oussekine a trouvé la mort.

Faible mobilisation

Enfin, le très long « tour des faces » a permis à chaque délégation de faire le point sur la préparation des états généraux et des « assises locales » qui doivent précéder cette semaine. A l'exception de Nice, dont les étudiants de la faculté de lettres sont en grève depuis quelques jours, personne n'a été que la mobilisation était encore très faible, avec des assemblées générales de trente à cent étudiants, rarement davantage. Mais chacun souhaitait se persuader que, d'ici le 27 mars, la mayonnaise pourrait prendre.

C'est alors que le climat a brusquement changé. Trois longs épisodes ont servi à balayer l'optimisme un peu factice que beaucoup voulaient entretenir. Le rapport financier des états généraux, tout d'abord, rappelait sévèrement les délégués à la réalité : au lieu des 300 000 F espérés, à cette date, de la souscription nationale, il y a à peine 20 000 F en caisse.

Deuxième épisode : un délégué de Nanterre, de l'UNEF-ID, proche des socialistes, déclenchant un débat houleux en proposant que les états généraux ne se contentent pas d'inviter des délégations étrangères, mais apportent leur soutien à tous les étudiants « en butte à des Etats ou à des pratiques anti-démocratiques, à l'Est comme à l'Ouest ». Cet amendement était finalement repoussé de justesse. L'élargissement du secrétariat du comité national de liaison, actuellement composé de neuf délégués de Paris-VIII, Nancy-II et Strasbourg, donnait enfin lieu à une ultime et confuse bataille où le poids des appareils syndicaux était de plus en plus sensible. Pour éviter la rupture, le secrétariat du comité décidait de conserver la composition actuelle.

Trente heures pour un statu quo. Amer résumé, pour beaucoup de délégués.

GÉRARD COURTOIS. M. Michel Bonneau président de l'université d'Angers

M. Michel Bonneau, professeur de géographie, a été élu président de l'université d'Angers au troisième tour de scrutin, avec 64 voix sur 118 inscrits.

Né en 1939, M. Michel Bonneau a fait ses études à la faculté des lettres de Lille. Il a été successivement professeur agrégé au lycée de Dunkerque, assistant et maître-assistant à l'université des sciences et techniques de Lille, avant d'être nommé professeur de géographie à Angers en 1981. Il a soutenu en 1978 une thèse d'Etat sur le tourisme rural dans la France de l'Ouest et a mis en place à Angers une licence, une maîtrise et un master de tourisme.

La coordination « des institutistes » veut « aller plus loin ». La « coordination parisienne des institutistes en lutte » proposera une grève nationale contre le statut des maîtres-directeurs d'école à la coordination nationale, qui doit se réunir le samedi 14 mars.

Grâce à ce mouvement, qui pourrait débiter le 19 mars, les membres de la coordination parisienne souhaitent « aller plus loin » que le dispositif d'action mis au point par le SNU-PEGC, auquel s'est rallié le SGEN-CFDT.

Un vœu de M. Albin Chalandon pour 1989

Dix fois plus de conciliateurs

A sa première conférence de presse le 28 avril 1986, M. Albin Chalandon, garde des sceaux, déclarait que la création des conciliateurs judiciaires, par un de ses prédécesseurs M. Olivier Guichard, en 1976, lui paraissait être une « bonne idée ».

Une deuxième circulaire, vient d'être adressée le 27 février 1987 aux premiers présidents et procureurs généraux des cours d'appel. Elle vise à une relance rapide de l'institution des conciliateurs, chargés de régler hors procès les conflits mineurs.

Leur statut reste celui défini en 1978 (modifié en 1981) dans un décret de M. Alain Peyrefitte. Les conciliateurs, bénévoles, sont nommés, sur proposition du procureur général, par le premier président de cour d'appel, pour un an, puis deux, ce dernier peut les révoquer.

Leur mission est de « faciliter, en dehors de toute procédure judiciaire, le règlement amiable des différends ». Pas de « paperasse » ni de « décorum ». Les parties sont généralement invitées à s'expliquer dans une salle de mairie. Les conciliateurs examinent les querelles de voisinage (bruit, bornage), les conflits entre propriétaires et locataires, entre copropriétaires, sur les exécutions de contrats, les recouvrements de créances, les malaises de travail et les problèmes fonciers, et plus rarement les conflits familiaux.

Un conciliateur traite environ 50 dossiers par an, avec un succès sur deux. Près de 1 200 en 1981, les conciliateurs ne sont plus aujourd'hui que 400. M. Badinter, en invitant en 1982 à ne pas renouveler leurs mandats, avait trouvé « préférable de marquer une pause, pour permettre la réflexion ». « Elle a trop duré », explique-t-on aujourd'hui à la chancellerie, où l'on reconnaît pourtant que la qualité du recrutement laissait à désirer. C'est surtout dans ce domaine que la dernière circulaire de M. Chalandon met les points sur les i.

Les 400 conciliateurs sont actuellement très inégalement répartis : un canton seulement sur cinq est desservi. L'objectif fixé par la Place Vendôme est de 600 conciliateurs dans six mois (au moins un dans

chaque ressort de tribunal d'instance) et plus de 3 800 dans deux ans (pour que chaque canton soit pourvu).

Pour M. Chalandon, ils peuvent être un « facteur de paix sociale », peu coûteux puisque fondé sur le bénévolat (en moyenne 1 000 F par an pour leurs frais). La consigne est ainsi de recruter les conciliateurs en fonction prioritairement de leur « sens du service public », de leurs « qualités morales, humaines, intellectuelles », et de « leur disponibilité et leur mobilité ». Bref, ils doivent savoir écouter intelligemment ceux qui viennent les voir avant tout pour se confier. Il est précisé que ces nouvelles exigences ne doivent pas être négligées, même si les candidatures ne sont pas en nombre suffisant.

La circulaire du ministre de la justice invite également, si possible, à veiller à l'équilibre entre les sexes, les tranches d'âge et les catégories socio-professionnelles, cela pour répondre aux critiques de ceux qui déplorent que les conciliateurs soient trop souvent des notables âgés. Selon une enquête de 1980, 93 % des conciliateurs sont des hommes, leur âge moyen est de soixante-trois ans, et 20 % sont d'anciens magistrats. De même un sur cinq sont-ils d'anciens policiers ou gendarmes !

Au cabinet de M. Chalandon, on souhaite aussi voir plus de « socio-éducatifs » (éducateurs, enseignants) et, pour les « conflits pluri-ethniques », des représentants de chaque culture associés au conciliateur. Pour cela, la chancellerie demande que soient organisées dans chaque tribunal d'instance des réunions sur l'initiative des juges d'instance, avant la fin du mois de mars, avec les principaux élus locaux, responsables d'unités de gendarmerie et de commissariats de police, représentants des professions judiciaires et juridiques. Leur tâche sera de dénicher les « bons » candidats, sans compter exclusivement sur leur spontanéité.

Cette relance de l'institution des conciliateurs repose donc beaucoup sur les magistrats, d'autant plus qu'on souhaite voir s'établir une réelle collaboration entre conciliateurs juges d'instance : les conciliateurs, n'étant pas recrutés pour leurs connaissances juridiques, doivent pouvoir demander conseil aux magistrats. La chancellerie, qui en a

la volonté, arrivera-t-elle à convaincre ces derniers, alors qu'une partie d'entre eux continuent de critiquer ces « petits juges », « incompétents », les uns par réflexe corporatiste, les autres par crainte que les « justices parallèles » ne viennent les « court-circuiter ».

Plutôt qu'un nouveau décret sur les conciliateurs, M. Chalandon a préféré la rapidité d'une circulaire et une stratégie de communication. La prochaine étape sera sa participation à la « journée-débat du 26 mars 1987 » au Sénat, organisée par l'Association des conciliateurs... particulièrement heureux de voir, de nouveau, un garde des sceaux assister à leur assemblée générale.

FRANÇOIS KOCH.

Bavure de Forbach : remise en liberté du policier. Le sous-brigadier Bernard Obringer, trente-six ans, qui avait grièvement blessé, le 20 janvier dernier à Forbach (Moselle), un automobiliste en stationnement irrégulier, a été remis en liberté, sous contrôle judiciaire, vendredi 6 mars. Quarante-huit heures avant, il avait été incarcéré au centre médico-pénitentiaire de Metz (le Monde du 7 mars) après avoir quitté le centre hospitalier spécialisé où il avait été placé d'office, son état mental et nerveux ayant été jugé incompatible avec son maintien en détention ordinaire.

SÉCURITÉ

A Paris

Un Libanais écroué après la découverte d'une cache d'armes

M. Ziad Hachach, trente ans, né à Beyrouth, qui avait été interpellé à la suite de la découverte d'explosifs et d'armes, mercredi 4 mars, dans une cave, rue de l'Assomption, à Paris (16<sup>e</sup>), a été placé samedi sous mandat de dépôt par M. Gilles Boulogne, juge d'instruction en résidence à Paris, sous les incriminations d'infraction à la législation sur les explosifs, les armes et les munitions, association de malfaiteurs, ces infractions étant en relation avec une entreprise individuelle ou collective ayant pour but de troubler

l'ordre public par l'intimidation ou la terreur. L'inculpé, qui prétend être un proche du colonel Hawari, chef du service de sécurité de M. Yasser Arafat, était, lors de son interpellation, en possession des clés de la cave où se trouvaient les explosifs et les armes. La locataire de l'appartement dont dépendait la cave, M<sup>lle</sup> Laila El Masri, quarante ans, née à Beyrouth, a été inculpée des mêmes chefs mais laissée en liberté sous contrôle judiciaire.

LES JEUNES S'INTERROGENT RTL RÉPOND. SPECIAL SIDA. DEMAIN MARDI DE 20 H A 22 H RTL OUVRE SON ANTENNE AUX JEUNES. LE DOCTEUR WILLY ROSENBAUM ET LE DOCTEUR FRANÇOISE G. RÉPONDONT EN DIRECT A TOUTES VOS QUESTIONS SUR LE SIDA MAIS AUSSI SUR LES MST ET LA FAÇON DE S'EN PROTÉGER. EMISSION ANIMÉE PAR FRANCIS ZEGUT ET FRANÇOISE PARINAUD SUR RTL

INSTITUT DE GESTION SOCIALE. TROISIÈME CYCLE DE MANAGEMENT AVANCÉ. 9 mois de formation de haut niveau. 7 mois de missions opérationnelles en entreprise. L'admission est réservée aux diplômés de l'enseignement supérieur (écoles d'ingénieurs, I.E.P., maîtrises, écoles scientifiques) et à de jeunes cadres. CONCOURS : 1<sup>re</sup> session 3 avril 1987. 4 OPTIONS : Gestion des ressources humaines, Finances et contrôle de gestion, Marketing et commerce international, Management de la qualité. Institut de Gestion Sociale, 83, avenue de Villiers, 75017 Paris. Etablissement privé d'enseignement supérieur.

# Communication

## POINT DE VUE

La presse écrite et TF1

### Il n'en reste qu'une...

Par Jean-Jack Queyranne, porte-parole du Parti socialiste

**M.** CHIRAC peut être satisfait de la CNCL. En quelques semaines, après avoir désigné deux PDG RPR «grand teint» à la tête d'Antenne 2 et de FR 3, l'institution présidée par M. de Broglie vient d'accorder la 5 à M. Hersant et la 6, au désespoir des jeunes et des artistes, à un projet initié par M. Monod, lui-même ancien secrétaire général du RPR. Avec son ardeur néo-phrygienne, M. Liotard ne pouvait mieux répondre aux desseins d'un premier ministre qui veut mettre la télévision au service de ses propres ambitions présidentielles.

Reste TF 1. Nul doute que le vainqueur sera celui qui a déjà offert les meilleures garanties pour l'hôte de Matignon. A défaut d'Havas, les trois grandes banques nationalisées ont bien été utiles à M. Balleud pour boucler un montage financier difficile et rassurer le super-favori, assis de douteux avant l'ultime épreuve.

Il faudra créer l'illusion, cette transparence chère à M. de Broglie, et entretenir un faux suspense à coups d'auditions télévisées. Mais le public, qui vient d'assister à deux combats truqués, ne se laissera pas si facilement prendre. Dans sa grande majorité, il est hostile à la privatisation de TF 1.

Dans le contexte qui se dessine, la presse écrite fait et refait ses comptes. Car, au-delà des opérations de basse politique, c'est l'équilibre économique du secteur des médias qui est directement en cause.

Tous les professionnels soulignent que le développement du marché

publicitaire sera insuffisant pour financer cinq chaînes de télévision grand public. En 1986, 6 milliards de francs sont allés vers la télévision. En 1987, il faudra 2 milliards supplémentaires (1,2 milliard pour TF 1, 400 millions pour la 5 et autant pour la 6). Et en 1988, 2 milliards de plus seront nécessaires. La télévision, qui représentait 17 % des investissements publicitaires en 1985, atteindra les 25 % à la fin de l'année prochaine. Des transferts vont inévitablement se produire au détriment des autres médias et d'abord de la presse écrite, condamnant des titres dont le financement est précaire.

La compétition pour la répartition de la même publicitaire entre la télévision et la presse n'est que la surface du problème. McLuhan ne tarabastera pas Gutenberg. Une autre bataille plus sévère va se jouer, dont l'enjeu est bien le maintien du pluralisme de la presse.

En demandant la « 5 » à Hersant, premier éditeur de quotidiens avec 30 % de journaux paraissant chaque jour, la CNCL a renforcé sa force économique. En se préparant à accorder TF 1 au premier éditeur de magazines et de livres, elle fera de même pour Hachette. Entre ces deux constellations, l'espace se réduira pour tous les autres. D'autant que les règles normales de concurrence risquent vite d'être faussées. Les pratiques sont connues : dumping pour la vente des espaces publicitaires, coupage télévision-presses proposé aux annonceurs, voire troc suivant les bonnes recettes italiennes. Isolée, la presse ne pourra résister. Et Hersant comme Hachette n'hésiteront pas à

promouvoir surabondamment leurs propres produits. Comment concevoir une émission littéraire sans parler du dernier ouvrage édité par la maison mère ? Comment faire une revue de presse sans citer les titres du groupe ? La tentation sera trop forte.

Toutes les conditions d'une nouvelle vague de concentrations sont réunies. Sur le plan local, avec le jeu des fenêtres qu'Hersant se propose d'ouvrir sur la 5, il ne restera plus que des miettes publicitaires pour les petits journaux. A terme, même les titres nationaux courent le danger d'être satellisés par l'un ou l'autre des empires.

Se soumettre ou disparaître... Depuis quelques mois, nombreux sont ceux qui, quotidiens ou périodiques, nationaux ou régionaux, de toutes opinions, cherchent ensemble une alternative. L'union faisant la force, deux regroupements sont nés : le SET-Presses et Pluricom, auquel appartient le Monde. L'un et l'autre partagent le même objectif : participer à la redistribution des chaînes de télévision. Il faut exclu de traiter avec Hersant. Les titulaires de la « 6 » ont repoussé les avances. Restait TF 1. Ces deux groupements de journaux ont fait ce choix. Quitte à négocier, pied à pied, avec Hachette pour éviter de n'être que des témoins de moralité.

Le discours du réalisme contraint face à un libéral-dogmatisme dévot n'est pas fait pour rassurer ce qui est insupportable pour la démocratie. Or, les conditions d'attribution de la 5 et de la 6 sont scandaleuses. Oui, la privatisation de TF 1 n'a aucune justification : ni économique, ni culturelle. On ne peut faire fi de cette

façon des intérêts du pays, des téléspéctateurs, du pluralisme et de l'indépendance de la presse. Le Parti socialiste l'a dit et entend le redire avec force.

Au-delà des protestations, peut-on se résigner, à voir TF 1 privatisée pour longtemps ?

Le Parti socialiste a annoncé sans hésitation que TF 1 reviendrait dans le service public. La renationalisation de TF 1 est le plus sûr moyen de restaurer les équilibres dans la communication, afin de rendre aux téléspéctateurs la qualité et la diversité des choix qu'ils sont en droit d'attendre et au privé les moyens d'exprimer librement sa différence, en échappant à la logique absurde de la compétition sauvage. Pour cela, il sera aussi nécessaire de revoir les modalités d'attribution de la 5 et de la 6 au regard de l'exigence de pluralisme.

Mais, il ne s'agit pas de programmer un simple retour en arrière. Sous quelle forme la première chaîne retrouvera-t-elle ses missions de service public ? La réflexion est ouverte. Condamnée pour des raisons économiques à participer à cette privatisation, la presse indépendante pourra légitimement être associée à la définition du nouveau statut de TF 1.

● RECTIFICATIF. — Deux erreurs se sont glissées dans le détail du tour de table définitif de Hachette pour la rachat de TF 1 publié dans nos éditions datées 8-9 mars. Dans les faits, l'éditeur Hatier participe pour 0,05 % au capital de la future chaîne privatisée et l'apport d'Ouest-France s'élève à 40 millions de francs.

## Partenaire d'Hachette pour la reprise de TF 1

### TVS, la plus jeune des stations privées britanniques

M. James Gatward est un Anglais qui croit en l'Europe. Directeur général de TVS, réseau de télévision privé couvrant le sud et le sud-est de l'Angleterre, il est convaincu qu'un marché commun européen de programmes télévisés « peut exister et être rentable ». La privatisation de TF 1 était, pour lui, l'occasion rêvée de mettre cette foi à l'épreuve : TVS est devenue — à hauteur de 3,5 % — l'un des principaux partenaires du groupe Hachette pour le rachat de la « Une ».

Avec moins de sept ans d'existence, TVS est la plus jeune des quinze stations commerciales régionales du réseau ITV (Independent Television). Elle couvre tout juste 11 % du territoire britannique. Cela ne l'empêche pas d'afficher un chiffre d'affaires d'un peu plus de 1,3 milliard de francs et de se placer au quatrième rang de l'ensemble des sociétés d'ITV. L'année 1986 a été particulièrement fructueuse : près de 140 millions de profits (en progression de plus de 60 % par rapport à 1985) et 1,1 milliard de francs de recettes publicitaires (plus 25 %).

Le secret de cette réussite ? Un credo que M. Gatward se plaît à exposer comme une évidence : « Être producteur-diffuseur de programmes (« broadcaster ») implique de respecter une double moralité : faire d'une chaîne commerciale une télévision de qualité remplissant les missions de service public et la rendre rentable. »

Une ligne de conduite dont M. Gatward affirme ne s'être jamais départi depuis que Television South, le holding financier de TVS (1), a été créé en 1980 et qu'il a obtenu, la même année, l'autorisation d'exploiter le réseau. « La compétition a été dure, se rappelle-t-il, nous étions opposés à six autres sociétés, dont Southern Television, le précédent concessionnaire. »

TVS, précise M. Gatward, a dû reprendre les structures déjà existantes de Southern Television, ses installations techniques ainsi que celle de la régie publicitaire. Cette dernière, estime-t-il, doit être « très étoffée ». Dans sa propre chaîne, qui ne couvre qu'un dixième du territoire britannique, une centaine de personnes travaillent pour ce seul secteur. Autre souci du directeur de TVS : la télévision française « doit parvenir, dans le futur, à moins dépendre du pouvoir politique, car il n'est pas bon pour ce genre d'entreprise de changer trop souvent de cap ». « Je défie quiconque de TVS », se flatte M. Gatward, « de connaître mes options politiques. »

ANITA RIND.

Sur le plan strictement interne du fonctionnement de TF 1, M. Gatward verrait d'un bon œil la présence d'un membre de sa société dans la future équipe dirigeante et de deux ou trois « conseillers » dans celle de la régie publicitaire. Cette dernière, estime-t-il, doit être « très étoffée ». Dans sa propre chaîne, qui ne couvre qu'un dixième du territoire britannique, une centaine de personnes travaillent pour ce seul secteur. Autre souci du directeur de TVS : la télévision française « doit parvenir, dans le futur, à moins dépendre du pouvoir politique, car il n'est pas bon pour ce genre d'entreprise de changer trop souvent de cap ». « Je défie quiconque de TVS », se flatte M. Gatward, « de connaître mes options politiques. »

(1) Television South est une société publique cotée à la Bourse de Londres et dont les principaux actionnaires sont un groupe d'investissement industriel (75 %) et une compagnie britannique d'assurances (6 %). Le reste du capital est réparti entre mille trois cents porteurs de parts.

## Mouvement de grève à CBS

### La chaîne américaine réduit son budget dans l'information

Les journalistes de CBS et une partie des employés de la chaîne étaient en grève le 9 mars pour protester contre la vague de licenciements qui touche le secteur de l'information. Devant la baisse d'audience et la stagnation des ressources publicitaires qui touchent les télévisions nationales américaines, M. Laurence Tisch, président de CBS, veut en effet supprimer 200 des 1 200 emplois de la division Information CBS News. Il compte ainsi économiser 30 millions de dollars, l'équivalent des pertes de CBS News dont le budget annuel est de 300 millions de dollars.

Les coupes sèches devraient surtout affecter le journal télévisé du soir, « CBS Evening News », présenté par Dan Rather que les téléspéctateurs français pourront découvrir dès la semaine prochaine, retrasmis en clair par Canal Plus tous les jours à 7 heures du matin. La direction suggère de faire davantage appel aux stations locales affiliées pour la couverture de l'actualité nationale, et elle impose de sévères réductions d'effectifs dans les bureaux de correspondants à l'étranger, notamment à Paris et à Rome.

La division information était depuis des années le plus beau fleuron de la chaîne CBS et son journal du soir faisait référence aux États-Unis. Le magazine « 60 minutes », autre émission vedette de la chaîne, ne devrait pas être touché par ces licenciements. Il est en effet le seul programme de CBS News à être largement rentabilisé par la publicité.

J.-F. L.

## Donner de la France une image qui marque

Les actuels changements dans le paysage audiovisuel français ne doivent pas faire oublier le fait que l'avenir de l'audiovisuel et de la culture française passe également par la diffusion des programmes nationaux au-delà de l'hexagone.

Il est donc vital de s'orienter dès à présent vers un paysage audiovisuel européen. Il faut en effet donner une dimension internationale aux programmes de télévision française.

Certains pays comme la Grande-Bretagne ont déjà pris une avance considérable. Parmi les nouvelles chaînes diffusées aujourd'hui par satellite, dix sont en langue anglaise. Une seule est en français. Il faut que les chaînes françaises s'engagent dès maintenant à rattraper ce retard !

La créativité et la production françaises sont reconnues de grande qualité et méritent d'être exportées et découvertes quotidiennement par les téléspéctateurs européens. Le moyen le plus adéquat ?

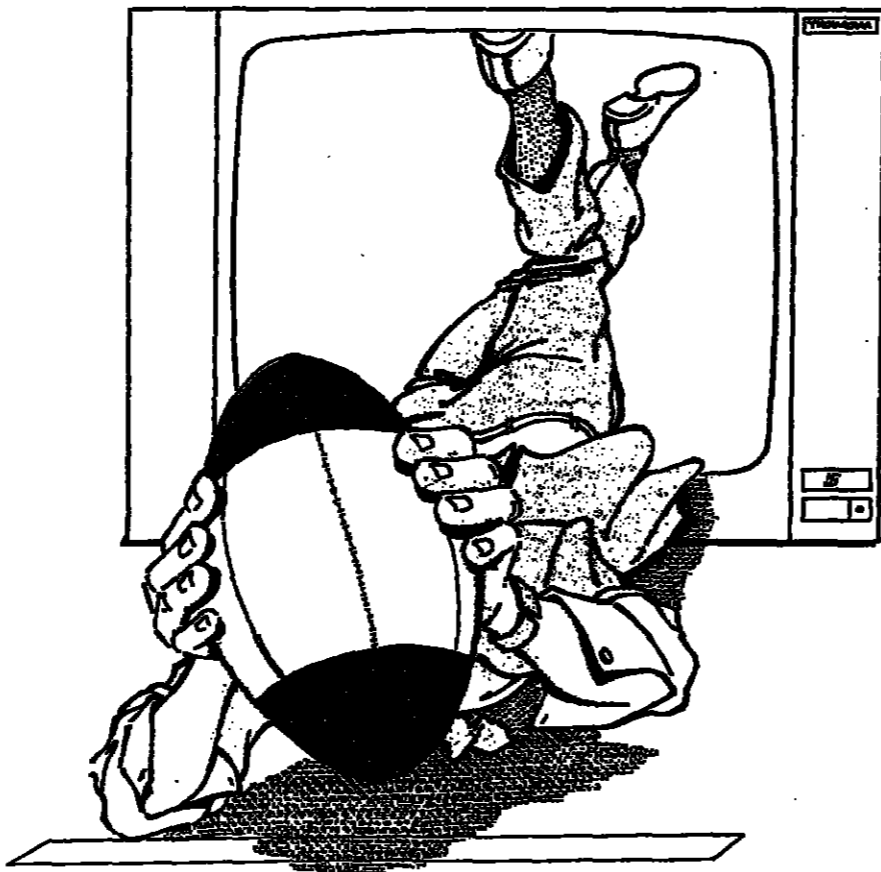
ASTRA : le satellite de télévision européenne à 16 canaux

Opéré par la Société Européenne des Satellites et mis sur orbite au cours du vol 27 du lanceur Ariane en mi-1988, ASTRA diffusera 16 programmes de télévision dont la réception s'effectuera grâce à des antennes paraboliques de 85 cm de diamètre.

Il est impératif pour l'avenir de l'audiovisuel français qu'au moins 3 des 16 canaux d'ASTRA soient d'origine française et puissent constituer avec d'autres programmes européens un ensemble attractif pour tout téléspéctateur.

En stimulant le marché pour la réception par satellite, ASTRA favorisera en plus le développement de l'industrie électronique française et européenne.

Par ses particularités et sa complémentarité aux satellites de télédiffusion nationaux, limités à 3 ou 4 canaux, ASTRA est indispensable à la « télévision sans frontières ».



Relevez ce défi. Engagez-vous. Maintenant.



Société Européenne des Satellites, 83, avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg, Tél.: (362) 499471. Tlx: 62229 SESAT LU. Fax: (362) 49947228. Venez nous voir au stand D11 de l'exposition MEDIAVEC du 6 au 15 mars 1987 au C.N.I.T. à la Défense.

## Le prix Albert-Londres 1987

Le prix Albert-Londres sera décerné le 13 mai. Créé en 1946 en mémoire du journaliste Albert Londres, disparu dans le naufrage du Georges-Philippart en 1932, ce prix couronne chaque année le meilleur grand reporter. Les reportages écrits et télévisés sont primés. Chaque lauréat reçoit 10000 F et devient automatiquement membre du prochain jury.

Les candidats au prix, catégorie presse écrite, doivent être francophones et âgés de moins de quarante ans. Ils doivent adresser en vingt exemplaires, avec sommaire du travail présenté et curriculum vitae, un ensemble de leurs reportages publiés entre le 1<sup>er</sup> janvier 1986 et le 31 mars 1987 — sous forme de livres ou d'articles — au secrétariat du prix, avant le 31 mars. Les prétendants au prix, catégorie télévision, doivent aussi être francophones et avoir moins de quarante ans. Ils doivent envoyer une cassette VHS ou U-Matic 1/2 pouce (procédé SECAM) ou 3/4 de pouce (procédé PAL) d'un reportage diffusé entre le 1<sup>er</sup> janvier 1986 et le 31 mars de cette année.

En 1986, les deux journalistes primés furent François Hautot (Le Figaro) et Philippe Rochot (Antenne 2).

\* Prix Albert-Londres, Société des gens de lettres, hôtel de Massa, 35, rue du Faubourg-Saint-Jacques, 75014 Paris. Tél.: 43-54-12-66.

Handwritten text in Arabic script at the bottom of the page.





هنا من الأطل

# Culture

## THÉÂTRE

« Esther » à la Comédie-Française

### Une France vide de juifs

L'actrice Françoise Seigner a tenu à diriger elle-même la reprise d'Esther à la Comédie-Française. Et sa mise en scène manifeste des égards si marqués aux volontés de Racine qu'elle redonne une actualité à une question attachante de notre théâtre.

M<sup>me</sup> de Maintenon, en mettant sur pied, le mois froid de janvier 1689, quelques grands et beaux soirs de théâtre à Saint-Cyr, dans cet clovice de jolies jeunes vierges qu'elle administrait à trois pas des intrigues amoureuses et sexuelles de Versailles, songeait à défendre un peu l'insolence du roi. Parce que, dans ce moment-là, le trépas public, les guerres, les affaires extérieures, tout se gâchait.

sux « décideurs » de l'Etat, Jean Racine, parmi des milliers de sujets offerts, choisit l'un des « rouleaux » juifs, et pas n'importe lequel, celui que les rabbins tiennent pour le rouleau premier, le rouleau des rouleaux, celui d'Esther, celui qui est lu à la fête de Pourim.



Marthe Chevallier (Esther)

Présentant Esther, Racine prend la peine de préciser : « On dit que les juifs, aujourd'hui, célèbrent par de grandes actions de grâces le jour où leurs ancêtres furent délivrés par Esther de la cruauté d'Aman. » Et Aman a toujours été, pour les juifs, l'embème numéro un de l'antisémitisme, et le jour de Pourim, dans les premiers temps, sa figure était brûlée dans les rues.

#### Un acte d'opposition

Or quand Racine choisit Esther pour sujet, en 1689, l'antisémitisme est, en France, presque une « vérité d'Etat ». Les juifs sont interdits de séjour en France. L'édit royal du 17 septembre 1394, portant expulsion des juifs du royaume, n'a pas été aboli, au contraire : il a été confirmé par lettres patentes du 12 mai 1615. « France n'a jamais eu de juifs dans ses régions », a pu dire le pape Sagon. Mis à part quelques minuscules ghettos particuliers, à Bordeaux, à Nantes, à Rouen, et l'enclave avignonnaise où le pape protège ses juifs, la France a résolu la « question juive » à cet égard : c'est l'époque où « l'énorme majorité des Français n'a jamais aperçu un juif au cours de leur vie », écrit Léon Poliakov dans son Histoire de l'antisémitisme.

Ce qui n'empêche pas les antisémites de crier à gorge déployée, même en l'absence complète des juifs. Les exemples remplissent des volumes. C'est Malherbe : « Le judaïsme s'est étendu jusqu'à la Seine. Il serait à souhaiter qu'il fut demeuré sur le Jourdain, et que cette canaille ne fut point mêlée, comme elle est, parmi les gens de bien. » C'est les chansons populaires : « Fais-les porter une marque - Et qui les distingue des chrétiens - Et les mette parmi les chiens. » C'est, à Versailles même, Bossuet : « Peuple monstrueux, qui n'a ni feu ni lieu. » C'est Massillon : « Ce peuple furieux demande que son sang soit sur lui et sur toute sa postérité. » Il faut noter que Racine fit inviter Bossuet à deux représentations d'Esther, la première et la dernière.

Dans ce temps, une voix, une seule, s'éleva en France, qui se

concentre aux juifs, à leur histoire, à leur destin, à leur religion, avec droiture et des soins particuliers : c'est Blaise Pascal. Un homme de Port-Royal.

Or Racine, quand M<sup>me</sup> de Maintenon lui passa commande d'une pièce, a renoué avec Port-Royal. Et

pénétrant de René Jasinski, Auteur de l'Esther racinienne, ne veut savoir, même une seconde, que la pièce de Racine prend position contre l'antisémitisme. Cette nature première de l'œuvre est systématiquement évacuée. Racine, par l'entremise d'un pogrome, aurait

déjà, à dix-huit ans, lorsqu'il séjournerait à Port-Royal, entre les collèges de Beauvais et de Paris, Racine avait traduit des chapitres de Flavius Josèphe et de Phocion sur les Hébreux.

Tout concorde pour prouver que Racine, choisissant dans la Bible le « Livre d'Esther », écrivant Esther, écrivant la tragédie d'une persécution des juifs, fait avant tout acte d'opposition à l'antisémitisme officiel, acte de désaveu des lettres patentes de 1615, alors en vigueur.

Et voici un fait étonnant : depuis la création d'Esther à Port-Royal, jusqu'à aujourd'hui, en 1987, aucune édition de la pièce de Racine, aucune édition scolaire ou pas, ni aucune étude universitaire sur cette pièce, jusques et y compris l'ouvrage si fouillé et complet et

voulu dire quantité d'autres choses, mais jamais ça, surtout pas ça.

C'est pourquoi il faut savoir gré à Françoise Seigner de diriger la mise en scène d'Esther avec un respect minutieux des intentions de l'auteur. Et d'avoir en particulier apporté beaucoup de soins à la réalisation des chants, par lesquels Racine, surtout, exprime la « judéité » du propos.

Les acteurs, Marthe Chevallier (Esther), Bérengère Dautun (Zarès, l'épouse d'Aman), François Beaulieu (le roi-croquemitaine Assuérus), Dominique Rozan (Mardochée), Alain Motet (l'illustre Aman, organisateur du massacre, que Racine a voulu, par touches très légères, presque risible dans sa bêtise têtue), et leurs camarades, ont tous la note juste. Les décors de Jean-Pierre Barlier sont couci-couça (on se croirait dans le hall du paquebot Normandie, en 1935), mais l'orchestre, dirigé par Michel Franze, interprète très bien la musique de Jean-Baptiste Moreau. Un bon point pour notre vieille inusable Comédie-Française.

MICHEL COURNOT.  
\* Théâtre de l'Odéon, 20 h 30.

**SORTIE LE 11 MARS**

**4 NOMINATIONS OSCARS 1987**  
dont  
Meilleur Acteur : Paul Newman  
Meilleur second rôle féminin : Mary-Elizabeth Mastrantonio

**NEWMAN**

Le nouveau SCORSESE est formidable.

**la Couleur de l'Argent**

**CRUISE**

SCIENCE & TECHNIQUE

**SVI**

MARS 87

Logiciels de mise en page : **FAITES VOTRE JOURNAL VOUS-MEME**

**Branchez vous en direct sur l'anglais.**

ILC vous propose 3 formules à Paris :  
Cours intensif : 20 h/semaine  
Cours combinés : 30 h/semaine : 20 h cours collectif / 10 h cours particulier  
Semaine immersion : 40 h.  
ILC vous propose aussi des stages intensifs pour cadres à son centre en Angleterre.

Venez nous voir pour évaluer, gratuitement, votre niveau avec un responsable pédagogique et choisir, ensemble, votre rythme.

INTERNATIONAL LANGUAGE CENTRE **ILC**  
20, Passage Dauphine  
75006 Paris  
Tel. 43.25.41.37

**Le Monde sur minitel**

**L'ACTUALITÉ EN DIRECT**

Etranger : les points chauds 24 heures sur 24

**36.15 TAPEZ LEMONDE**

**Nikolai Goubenko**  
directeur artistique à la Taganka

L'acteur et metteur en scène Nikolai Goubenko devrait être nommé cette semaine directeur artistique du Théâtre de la Taganka, resté sans directeur depuis la mort d'Anatoli Efros le 13 janvier dernier.

Agé de quarante-cinq ans, ancien comédien à la Taganka, Nikolai Goubenko s'est fait connaître il y a une dizaine d'années comme réalisateur de films, notamment les Orphelins, qui représenta l'URSS au Festival de Cannes 1977 et dans lequel il évoquait son enfance de pupille de l'Etat. Il a également réalisé deux autres films qui ont été présentés en France : De la vie des estivants, d'après une nouvelle d'Ivan Bounine, et Et la vie... et les larmes... et l'amour. Son nom avait déjà été cité

en 1984 pour remplacer Youri Lioubimov à la tête de la Taganka, mais on lui avait alors préféré Efros, plus prestigieux.

Cette nomination exclut, dans l'immédiat, un éventuel retour de Lioubimov, le fondateur de la Taganka. On se souvient qu'à l'automne un groupe de comédiens du théâtre avait adressé une lettre à Mikhaïl Gorbatchev pour lui demander de faciliter le retour en URSS de leur maître Lioubimov, déchu de la citoyenneté soviétique en 1984. Ce dernier avait cependant fait savoir qu'il n'envisagerait de regagner son pays qu'en échange de garanties solides sur sa liberté artistique et personnelle.

N. Z.

Dès le 1<sup>er</sup> avril...

**DELTA ET WESTERN UNISSENT L'AMÉRIQUE**

Avec l'acquisition de Western Airlines, le réseau aérien Delta dessert désormais toute l'Amérique du Canada au Mexique en passant par les Etats-Unis. Delta, c'est plus de 48000 professionnels, plus de 350 appareils modernes et plus de 2000 vols par jour.

Avec Delta, vos clients pourront découvrir 41 des plus célèbres sites américains plus les villes passionnantes de Vancouver, Anchorage, Mexico City et Acapulco. De plus, Delta multiplie encore ses liaisons à destination de Hawaii.

Au total, plus de 220 villes en Amérique sont desservies par Delta et « Delta Connection » quatre réseaux de lignes intérieures assurent la liaison avec les grands centres régionaux Delta aux USA. Delta relie en permanence Paris à Atlanta.

le point de transit le plus pratique pour découvrir l'Amérique. Et au départ d'Atlanta, Delta propose des vols 24 heures sur 24, sur tous les Etats-Unis, soit 380 départs par jour vers les villes d'est en ouest. Aucune autre ligne aérienne ne peut en dire autant!

Les vols Delta de Paris à Atlanta s'effectuent Tri-Star « Wide-Ride ». Vos clients apprécieront le confort, la gastronomie internationale, les films en première exclusivité, un casque stéréo à 8 canaux et le service attentif des professionnels Delta.

Appelez votre Agent de Voyages ou téléphonez à Delta Air Lines à Paris au 45.35.40.80. Le Bureau de Réservations Delta se situe au 24, boulevard des Capucines, 75009 Paris.

**DELTA GETS YOU THERE WITH CARE™**

©1987 Delta Air Lines, Inc.





ماذا من الاصل

Radio-télévision

Informations « services »

Les programmes complets de radio et de télévision, accompagnés d'articles de présentation, de jugements, d'illustrations et de la liste commentée de tous les films, sont publiés chaque semaine dans notre supplément du samedi daté dimanche-lundi.

Lundi 9 mars

PREMIERE CHAINE : TF 1
UNE MAISON EN TÊTE?
APPELEZ LE: (16-1) 43.45.73.00
Avec de constructeurs,
bénéficiaires,
Demandez
immédiatement par
téléphone votre
étude de
viabilité gratuite,
pour des vacances
en toute sérénité!

20.35 Cinéma : Rue Barbare
Film français de Gilles Béhat (1983). Avec Bernard
Giraudoux, C. Bolson, Bernard-Pierre Dommelec,
J.-P. Kalfon, M. Auclair.

LE SERVICE
INFORMATIONS
CONSUMMATEURS
PHILIPS
COMMUNIQUE.
Certains fers à repasser vapeur
Philips type HD 1448 et HD 1449
(inscrits sur le talon de l'appareil,
mis en vente depuis novembre
1986, peuvent présenter une anomalie
de fonctionnement.

20.35 Cinéma : Les tigre aime le chair fraîche
Film français de Claude Chabrol (1964). Avec
Roger Hanin, Maria Manban, Daniela Bianchi,
Roger Dumas, Mario David, Pierre Mondy.

Mardi 10 mars

PREMIERE CHAINE : TF 1
13.50 Feuilleton : Symphonie.
14.45 Feuilleton : Cœur de diamant.
15.15 Ravi de vous voir.

22.35 Journal.
CANAL PLUS
14.00 Cinéma : Elle voit pas, elle fume pas, elle drague pas.

DEUXIEME CHAINE : A2
13.45 Feuilleton : Michel Strogoff.
14.45 Magazine : Ligne directe.
15.40 Feuilleton : Rue Carnot.

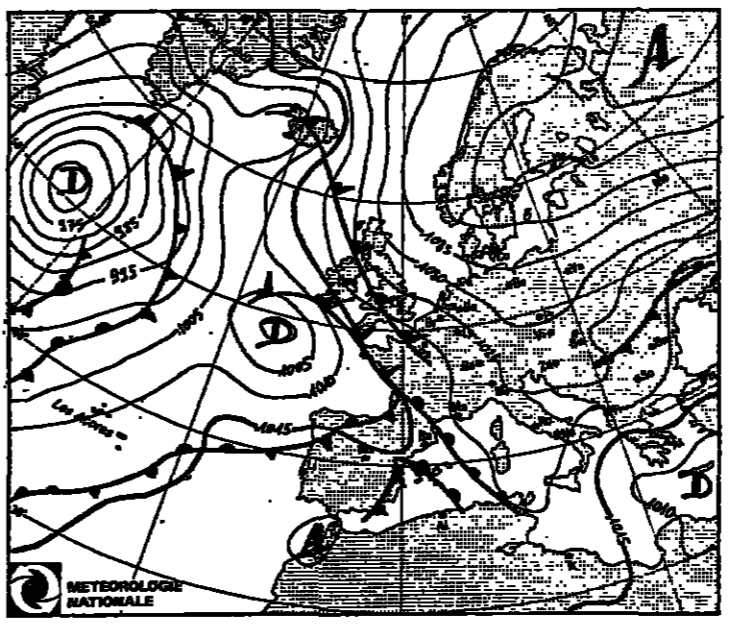
FRANCE-CULTURE
20.30 Le petit hôtel, d'Éugène Ionesco. 21.30 Musique : L'attitude.

La campagne du CCFD : priorité aux sans-abri

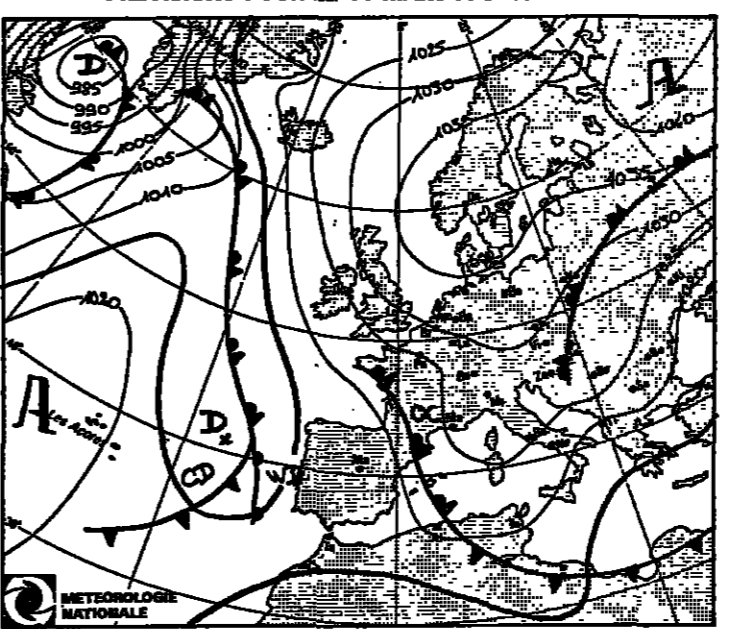
La campagne traditionnelle de carême organisée par le Comité catholique contre la faim et pour le développement (CCFD) sera prioritairement destinée, en 1987, à l'aide aux personnes non ou mal logées, dans le cadre de l'Année internationale des sans-abri.

MÉTÉOROLOGIE

SITUATION LE 9 MARS 1987 A 0 HEURE TU



PRÉVISIONS POUR LE 11 MARS A 0 HEURE TU



Évolution probable du temps en France entre le samedi 9 mars à 0 heure et le samedi 10 mars à 24 heures.

Les passages nuageux resteront fréquents des côtes atlantiques aux Pyrénées, mais en soirée, seule la Corse subira encore quelques petites avaries.

EN BRIEF

CONCERT : Gen Verde. - Le groupe musical international Gen Verde est formé de vingt jeunes femmes de tous les continents.

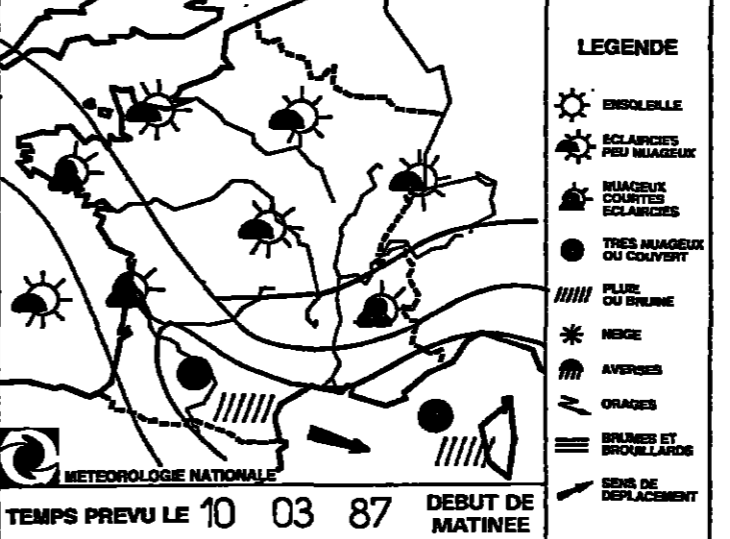
Retraite : AGIR pour les retraités et préretraités. - L'Association générale des intéressés retraités pour des actions bénéfiques de coopération et de développement (AGIR) cherche pour ses missions des hommes ou des femmes ayant une expérience en informatique, confiserie, kinésithérapie, information, ainsi que des spécialistes dans le domaine de la congélation.

SALON : créations contemporaines

La Grande Halle de la Villette abritera, jusqu'au 15 mars, le salon « Habiter 87 ». Destinée au public, cette exposition-vente est une sélection des récentes créations en matière de mobilier, luminaires et objets pour la maison.

SOLIDARITÉ : chômeurs et préretraités

Le mouvement national des chômeurs et des préretraités organise plusieurs manifestations en mars. Le mardi 10 mars, à partir de 14 h 30, une distribution de denrées alimentaires en provenance des stocks de la CEE à la Maison des chômeurs de Saint-Ouen.



TEMPÉRATURES maxima - minima et temps observé

Table with columns for location (FRANCE, ÉTRANGER), temperature (max, min), and time observed. Includes cities like ALGER, AMSTERDAM, ANKARA, etc.

\* TU = temps universel, c'est-à-dire pour la France : heure légale moins 2 heures en été ; heure légale moins 1 heure en hiver.
(Document établi avec le support technique spécial de la Météorologie nationale.)



أنا من أصل

REPRODUCTION INTERDITE

# Le Monde CADRES

**Pour écouter et conseiller les utilisateurs, faire avancer les technologies**

Votre diplôme d'ingénieur Grande Ecole, vous voulez le valoriser par une expérience commerciale. Parce que vous êtes convaincu, comme nous, qu'il ne suffit plus de produire. Encore faut-il connaître son marché et savoir évoluer dans le monde des affaires. Nous avons tous ces atouts. Nous vous les mettons en main. Société américaine (20 bureaux de vente dont 8 en Europe, 8 unités de production), nous fabriquons et commercialisons des produits industriels hautement spécialisés, pour un marché sur lequel nous sommes leader avec une progression de 10 à 20% par an. Votre mission : visiter les industriels, participer aux essais de matériels placés, suivre vos clients en devenant leur conseiller technique. C'est là que votre sens des affaires, basé sur de solides compétences techniques, votre imagination et votre diplomatie deviennent précieux. Dans un même temps, vous analysez les besoins et suggérez des solutions de nature à améliorer la technologie. Vous gardez bien entendu, un œil vigilant sur l'évolution du marché et de la concurrence, les stocks, etc. Le Service Marketing vous sera un soutien très efficace. Il s'agit donc de postes typiquement technico-commerciaux. Ils s'adressent à de jeunes candidats qui évolueront très rapidement dans la société. La pratique de l'anglais est indispensable. Plusieurs marchés sont à couvrir dans la région Nord de la France. Adressez votre candidature détaillée mentionnant vos souhaits de rémunération à M.J. VILLING, Ressources Humaines, International Corporation, Bd de la Woluwe, n°2, B.2, 1150 Bruxelles.

**de jeunes ingénieurs doués pour les affaires**



**Directeur d'établissement industriel**

Etablissement industriel (150 personnes) filiale d'un groupe français leader, spécialisé dans la conception et la fabrication de matériels de distribution automatique, recherche son Directeur.

Reportant à la Direction Générale du Groupe, il sera responsable de la gestion complète de ce centre de profits ayant pour objet la production des matériels commercialisés par la société mère.

Le candidat, ingénieur diplômé, possèdera une expérience d'au minimum 10 ans dans le domaine des études et de la production d'ensembles électromécaniques. En plus de ses connaissances techniques, il pourra faire la preuve de ses capacités de chef d'entreprise : autonomie, souci du progrès, rigueur dans la gestion.

Ses qualités personnelles de dynamisme et d'animation lui permettront également de s'imposer et de motiver les équipes en place. Anglais nécessaire.

Poste : ville 100 km sud-ouest Paris  
Ordre de grandeur de rémunération : 380 000 F.

Ecrire sous réf. IP 334 AM  
Discretion absolue

Membre de Syntec 


71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**Jeune chef des ventes fort potentiel**

LA ROCHELLE

**Compagnie Angibaud.** Nous sommes le 1er producteur de fertilisants organiques en Europe, société de 150 personnes, 3 Usines, CA 150 millions, rattachée à un grand groupe, nous avons des résultats performants et nous nous diversifions. Compte tenu de l'évolution de nos structures, nous proposons un poste de Chef des Ventes. Rattaché au Directeur Général, qui assure lui-même la Direction Commerciale, vous aurez avant tout une animation sur le terrain de la force de vente (35 personnes sur toute la France) tout en participant progressivement à la définition de la politique commerciale. Ce poste, très actif, vous mettra en contact avec une clientèle de coopératives, négociants et d'agriculteurs auprès de laquelle notre image de marque est excellente. Votre profil : diplômé ESC ou équivalent, minimum 30 ans, quelques années d'expérience d'encadrement commercial et le goût de l'animation sur le terrain. Basé à La Rochelle, vous aurez de nombreux déplacements. Merci d'adresser lettre man. et CV détaillé précisant votre niveau de rémunération sous réf. 11745/M à D. de LARIVIERE, qui étudiera votre dossier en toute discrétion.

Séle-CEGOS Tour Chenonceaux 92516 BOULOGNE Cédex.

 **séle CEGOS**

**De la fabrication à la productivité**

"un tremplin pour une carrière en production"


Un des premiers groupes industriels privés français (CA 35 milliards) premier mondial ou premier européen selon ses branches d'activité, propose une première mission motivante et formatrice à un jeune ingénieur.

Dans une grande usine, où se trouvent actuellement en cours des investissements importants, il sera chargé de mener avec dynamisme et autonomie, des projets d'organisation industrielle, comprenant études et réalisations visant à obtenir une productivité à la mesure des nouvelles installations.

Ce poste conviendrait à un ingénieur mécanicien (AM, ENSI, INSA, ENI) ayant environ 2 ans d'expérience en fabrication, ayant réussi dans cette orientation et voulant y progresser, à qui cette mission donnera l'opportunité de prendre du recul et d'améliorer considérablement ses connaissances. Il aura ainsi des atouts pour assumer ensuite des responsabilités opérationnelles, soit dans l'usine, soit dans le Groupe (dans le même service et dans la même optique, la candidature d'un ingénieur débutant peut également être envisagée).

Poste : région Est France.

Ecrire sous réf. FM 332 AM  
Discretion absolue

Membre de Syntec 

71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**SOGENOR**  
Une des premières sociétés de formation dans le secteur bancaire recrute

**Cadre de banque de haut niveau**  
pour travail à temps partiel à Paris

**Animateurs de formation**  
à temps complet ou partiel

Il assurera, en collaboration avec le Directeur de formation :  
• le développement et le renouvellement des programmes de formation interbancaire,  
• la mise au point de nouveaux stages,  
• le suivi de la qualité et de la bonne organisation matérielle des séjours.

pour organiser et animer des stages de formation commerciale et de marketing.  
Les candidats, de formation supérieure (SUP de CO ou équivalent), devront justifier d'une expérience réussie d'au moins deux années dans ce domaine.  
De nombreux déplacements en province sont à prévoir.

Adresser CV détaillé, modalités de collaboration envisagées, références et prétentions, à Sogenor, 13 Bd Haussmann, 75009 Paris.

**Mines, ECP, AM...**

**Organiser et animer une gestion de production performante**

Un groupe industriel renommé, réalisant en petite et moyenne série des produits de haut de gamme destinés à l'industrie de la parfumerie et des cosmétiques, crée un poste de Responsable de la Gestion de Production.

Rattaché directement au PDG, en liaison constante avec les clients, les services commerciaux et l'usine, il développera des méthodes modernes de gestion de production visant à optimiser la planification des fabrications et le service à la clientèle.

Ce poste clé conviendrait à un ingénieur de valeur, ayant au minimum 5 ans d'expérience industrielle, acquise dans des fonctions d'ordonnancement ou de direction d'ateliers, ouvert, bon organisateur et bon animateur.

La réussite dans ce poste permettra au candidat d'élargir ses responsabilités, de créer la fonction de Directeur de la logistique et de faire partie du Comité de Direction de la société.

Le siège du groupe étant à Paris et l'usine en Seine-Maritime, le candidat peut être basé dans l'une ou l'autre localisation.

Ordre de grandeur de rémunération : 300 000 F

Ecrire sous réf. CJ 329 CM  
Discretion absolue

Membre de Syntec 

71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**Compagnie Européenne d'Accumulateurs**

**BATTERIES INDUSTRIELLES FULMEN**  
1er fabricant français d'accumulateurs au plomb - 2500 personnes - CA 1,3 milliard - CLICHY (Port d'Asnières) :

28 ANS MINIMUM, DE FORMATION SUPERIEURE, VOUS AVEZ UNE EXPERIENCE DE VENTE TECHNIQUE D'EQUIPEMENTS OU DE COMPOSANTS ELECTRIQUES. Des connaissances de base en anglais seraient appréciées.

Relevant du Directeur des Ventes de notre Division Batteries Industrielles, vous serez en relation étroite avec le marketing et conseillerez la force de vente en agence pour accroître en FRANCE les ventes de la gamme de batteries de secours auprès de nos clients constructeurs et utilisateurs nationaux, en particulier du secteur informatique. Bénéficiant d'une large autonomie, vous serez responsable pour cette gamme, de la TOTALITE des actions commerciales et des résultats et serez chargé notamment de :

- analyser les données du marché ; étudier l'adaptation des produits aux besoins de l'utilisateur,
- élaborer, mettre en œuvre tous les moyens nécessaires au développement des ventes,
- assurer la coordination commerciale entre les constructeurs, les clients nationaux et nos agences.

PERSPECTIVES CERTAINES DE PROGRESSION.

Nous vous remercions d'écrire, sous réf. CEI 74 M en indiquant votre salaire actuel à notre Conseil Richard BÉVATOUJL - GROUPE BBC - 1 bis, place de Valois, 75001 Paris. Vous êtes assuré d'une réponse et d'une discrétion absolue.

 **CIGIE**

**Au sein de l'équipe de direction**

**Directeur de production**

La filiale emballage d'un Groupe important recherche le Directeur de Production de l'une de ses unités régionales implantées dans les pays de Loire, particulièrement performante dans ses résultats et en pointe dans le domaine technologique.

Ingénieur diplômé, il aura fait la preuve de ses qualités d'animateur dans une expérience réussie de direction d'équipe importante en production. Il saura à la fois être présent sur le terrain, réfléchir aux évolutions techniques et sociales dans le moyen terme et les mettre en œuvre.

Une structure légère, une politique de responsabilisation des hommes à tous les niveaux permettent de valoriser des qualités d'autonomie et de battant, de simplifier directement dans la vie et le développement de l'entreprise.

La réussite dans cette fonction ouvrira des perspectives d'évolution intéressantes dans le Groupe.

Ecrire sous réf. NU 338 AM à Annie SANTAMARIA  
11, rue Calvé - 33000 Bordeaux  
Discretion absolue

Membre de Syntec 

Banque française de premier plan, nous développons rapidement l'activité de nos ACTIVITÉS DE MARCHÉS tant en France qu'à l'étranger.

La diversité et la sophistication croissantes des instruments (FUTURS, SWAPS, OPTIONS...) nous amènent à rechercher pour notre DIRECTION DE LA TRÉSORERIE ET DES AFFAIRES FINANCIÈRES un

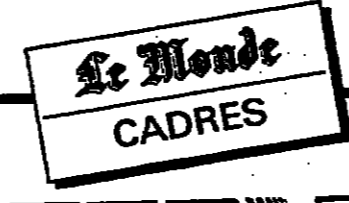
**JEUNE INGENIEUR**

**MINES, CENTRALE, HEC,...**

intéressé par l'informatique et maîtrisant parfaitement l'anglais

Vous participerez, à partir des stratégies initiées par les opérateurs, à la conception et à la mise en place d'outils adaptés pour le suivi de l'ensemble des risques (de taux d'intérêt, de change...) et des résultats de notre activité.

Pour nous rencontrer, adressez votre dossier sous référence DFT à notre conseil, RESSOURCES & DEVELOPPEMENT - 6, rue Casimir Delavigne - 75006 PARIS qui transmettra en toute confidentialité.



**INTERTECHNIQUE**  
AÉRONAUTIQUE - ESPACE  
RÉSULTAT SUPÉRIEUR A 5% APRÈS IMPÔT  
Recherche

**• POUR SA DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE :**

La Direction de l'Organisation et de l'Informatique, implantée à Plaisir, est maître d'œuvre de vastes projets informatiques pour l'ensemble des sociétés du GROUPE INTERTECHNIQUE. Organisée en petites équipes sectorielles très proches des préoccupations de chaque société, elle utilise largement les moyens informatiques conçus et commercialisés par la filiale IN2: plusieurs centaines de terminaux déjà connectés sur des IN 5000 (système IN-PICQ), bases de données réparties, réseau et bureautique. L'expansion rapide du groupe permet d'offrir des opportunités à des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur intéressés tant par les problèmes des secteurs de pointe que par les aspects techniques de leur solution et possédant l'un des profils suivants:

- **CHEFS DE PROJETS D'APPLICATION** (RÉF. M8/DOI-81)  
Ingénieurs Grandes Ecoles ou MIAGE, ayant une première expérience de la conduite d'un projet d'informatique de gestion dans le domaine industriel, de préférence dans un secteur de haute technologie.
- **INGÉNIEURS INFORMATIENS** (RÉF. M3/DOI-15)  
Grandes Ecoles ou DEA d'informatique, confirmés ou débutants, ayant de solides connaissances techniques. Au sein du service d'études et méthodes générales, ils développeront les domaines suivants à l'usage des services d'application: méthodes et outils de développement, support technique, réseaux, bases de données, bureautique, micro-informatique.
- **INGÉNIEURS D'APPLICATION** (RÉF. M7/DOI-82)  
Ingénieurs ou MIAGE, débutants ou possédant un an d'expérience.

**• POUR SA DIRECTION DE LA QUALITÉ :**

• **INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE** (RÉF. M/DG-9)  
Ayant au moins cinq ans d'expérience acquise si possible en milieu aéronautique, dans les systèmes de mesures et asservissements analogiques et numériques. Il prendra en charge le service contrôle de la qualité des équipements de mesure, régulation analogique et numérique et travaillera en étroite collaboration avec les chefs de projets. Il aura de nombreuses relations avec notre clientèle et nos coopérateurs internationaux. Ce poste requiert la connaissance de l'anglais technique.

**• POUR SA DIVISION SYSTÈMES MILITAIRES ET TRANSMISSIONS :**

- **INGÉNIEURS ÉLECTRONICIENS GRANDES ÉCOLES** (RÉF. M/DSMT-2)  
Ayant trois ans d'expérience dans le domaine du conditionnement et traitement analogique du signal.
- **INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES** (RÉF. M/DSMT-3)  
Option Automatique/Informatique/Électronique. Débutants ou ayant quelques années d'expérience et ayant de bonnes connaissances en traitement numérique d'image, d'analyse et simulation de systèmes numériques. Ces postes sont à pourvoir à l'établissement de PLAISIR (78). Le lieu de travail sera transféré aux ULIS (91) dans les prochains mois.
- **ASSISTANT DE GESTION** (RÉF. M2/UL-19)  
De formation supérieure, il justifie de quelques années d'expérience dans l'industrie. Il prendra en charge notamment le contrôle de la gestion de la division en liaison fonctionnelle avec les services de siège social. Lieu de travail: LES ULIS (91).

Adresser C.V. avec prétentions, en précisant la référence de l'annonce, à la Direction du Personnel, INTERTECHNIQUE, B.P. n° 1, 78374 PLAISIR CEDEX.

# Ingénieurs chantiers... pour les responsabilités

**Autonomie :** autonome, vous le serez dès votre arrivée : le temps de passer un casque et vous voilà sur nos chantiers : plus de 8 000 en France, de quoi satisfaire toutes vos ambitions.  
**Initiative :** vous aborderez dès les premiers jours les techniques routières, vous vous familiariserez avec le matériel, la mise en œuvre de nos produits. Vous apprendrez à encadrer et motiver vos équipes.  
**Responsabilité :** rapidement vous découvrirez la gestion : résultats, amortissements, valeur ajoutée... et affinerez votre sens des affaires : vous prendrez en charge les relations commerciales avec vos clients et fournisseurs et décrocherez vos premiers marchés.  
**Liberté d'action :** une réalité au sein de notre groupe : vous prendrez très vite des responsabilités élargies dans nos filiales France ou à l'intérieur de nos délégations étrangères. Nous sommes présents dans près de 40 pays.  
Notre poids : 19 000 personnes et 8 Milliards de C.A.  
Merci d'adresser votre dossier de candidature sous la réf. LM22 à :



Service Recrutement Formation  
39, rue de Colisée - 75008 PARIS

**BOULANGER**

Filiale du Groupe AUCHAN, en plein développement, recherche

## Responsable des ressources humaines

Rattaché à la Direction Régionale de Paris, vous êtes chargé de la gestion dynamique des Ressources Humaines :

- du recrutement du personnel,
- de la formation (plan, budget et suivi des actions),
- de la mise en place d'une pépinière (jeunes diplômés, techniciens, commerciaux),
- du suivi des mouvements de personnel.

Gestionnaire rigoureux, vous êtes un homme de communication, vous avez une formation supérieure Juridique ou Sciences Humaines et vous connaissez parfaitement la Législation Sociale. 30 ans environ, vous avez acquis une première expérience opérationnelle, de préférence dans le secteur de la distribution.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et salaire actuel à Claudine DELPLANQUE sous réf. 5191 LM

**argos** DEPARTEMENT CONSEIL EN RECRUTEMENT  
135, avenue de Wagram - 75017 PARIS - Tél. : 42.27.96.49  
PARIS - LILLE - LYON - MONTREAL

## Conseil Régional de Champagne - Ardenne

Au cœur du Nord-Ouest Européen, notre région avec ses habitants et ses élus s'investit tous les jours pour gagner le défi économique de l'an 2000. Notre agriculture exporte, notre industrie devient de plus en plus performante, notre culture et notre tourisme chargé d'histoire s'épanouissent. Nous voulons le faire savoir. Le Conseil Régional de Champagne-Ardenne recherche le

### RESPONSABLE DE LA COMMUNICATION ET DU MARKETING INSTITUTIONNEL

au sein de la Direction Générale, vous définirez une stratégie et mettez en œuvre les moyens régionaux, nationaux et internationaux. Avec vous, nous voulons développer notre notoriété, véhiculer l'image moderne de notre région, défendre en France, en Europe et dans le Monde les produits de nos campagnes et de nos industries, vanter le prestige culturel de nos villes et préparer l'avenir de notre région. Pour cette fonction, nous recherchons un professionnel de la communication institutionnelle, rompu aux outils modernes de marketing, familiarité aux techniques des médias nouveaux. Une formation supérieure, une dizaine d'années au moins réussies en grande entreprise -corporate- et/ou en agence vous ont permis d'apprécier votre professionnalisme dans la communication et de capitaliser créativité, sens de l'organisation, goût des contacts et envie de gagner. L'anglais et/ou l'allemand vous donneront un atout supplémentaire.

Merci d'envoyer votre dossier + CV + photo + prétentions à notre Conseil 10, rue de Colisée, 75008 Paris, sous la Réf. 314/M.

PAUL-EMILE TAILLANDIER CONSEIL



GENERAL FOODS FRANCE  
Krema Hollywood Malabar Spring-Gum Maxwell Tang

## Reporting manager

350 000 F/an

Filiale d'un Groupe Multinationnel de tout premier plan, la GENERAL FOODS recherche un Cadre bilingue (anglais) ayant une formation de base et une expérience solide des comptabilités françaises et anglo-saxonnes... Une expérience du contrôle budgétaire serait particulièrement appréciée, ainsi qu'une pratique du « reporting » au sein d'un Groupe ou d'une filiale multinationale...

Nous souhaitons rencontrer des personnalités stables et des professionnels confirmés ayant une maturité certaine, surtout une grande capacité de communication et un souci de rigueur quant à l'information recherchée ou transmise. Les candidatures sous la référence 870121 (avec C.V., photo et rémunération actuelle) seront examinées en toute confidentialité par notre Conseil.

Sonia Lipogge  
13, RUE ALPHONSE DE NEUVILLE - 75017 PARIS

## Gestionnaire de nos Jeunes Cadres.

Nous sommes un groupe de bâtiment très performant réputé pour son dynamisme et sa capacité d'innovation. Largement convaincus de la nécessité d'une véritable politique de jeunes, nous vous proposons de prendre en charge, chez nous, la gestion de nos "futurs cadres confirmés". Vous développerez notre image de marque auprès des Ecoles d'Ingénieurs et de Commerce, et recruterez une quarantaine de jeunes par an. Dans un contexte très décentralisé (une trentaine de filiales), vous aurez le poids et le tact nécessaires pour stimuler les mutations. Nous vous laissons simplement imaginer vos discussions avec les chefs de services ou directeurs de filiales lorsque vous allez leur arracher leurs "chers petits" !

Votre diplôme de l'enseignement supérieur, votre maturité et votre aisance relationnelle, vous permettront de réussir dans cette passionnante mission, fondamentale pour notre société. Comptez sur nous pour donner à ce poste la place qu'il mérite. Les consultants de Sirca qui nous assistent dans cette recherche vous expliqueront pourquoi notre groupe est de nature à intéresser les meilleurs. Adressez leur un CV complet au 64 rue La Botz, 75008 Paris, sous référence 668 721 M.

Sirca

Membre de Syntec

Handwritten text in Arabic script: "معلومات الاتصال"

كانا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde  
CADRES

### Une mission stratégique pour un consultant de talent

Notre Société de Conseil, filiale récemment créée d'un Groupe aux activités diversifiées, aide les entreprises pharmaceutiques à définir leur stratégie de développement et leur politique marketing. Nous recherchons deux consultants.

**CONSULTANT CHARGE DES AFFAIRES PHARMACEUTIQUES** RAL F 22 101 M  
Vous concevez et réalisez les dossiers d'AMM ainsi que le licensing. Et vous conduisez chez nos clients des missions de Conseil en développement pharmaceutique.

**CONSULTANT CHARGE DES ETUDES DE MARCHÉ** RAL F 22 201 M  
Vous concevez, élaborez et réalisez des études qualitatives et quantitatives que vous savez présenter à nos clients. H/F, vous avez 28-32 ans, un diplôme de psychologie ou d'une ESCAE.

En cabinet ou dans un laboratoire, vous avez déjà conduit des études de bout en bout et ce, pendant 4 ou 5 ans. Autonome, souhaitant réussir et évoluer dans une structure très légère, aimant passer d'un sujet à un autre comme l'exige notre métier, vous aimez prospecter et vendre afin de développer votre portefeuille clients. Et, bien sûr, vous savez très bien rédiger.

Pour ces 2 postes, basés à Paris, l'anglais est nécessaire. Envoyez lettre manuscrite, CV, photo et rémunération en précisant la référence F 22 101 M ou F 22 201 M à notre Conseil :

55 rue de Lyon 75012 PARIS

**RÉSOLUDRE**  
LES PROFILS D'AVENIR

### Chef du personnel

Une société chimique performante, rattachée à un grand groupe international, recherche un Chef de Personnel.

Cette société accordant un soin tout particulier à une gestion dynamique et efficace des ressources humaines, aura deux Chefs de Personnel sur le même site, rattachés au Directeur Administratif et gérant une partie de l'effectif. L'effectif confié au candidat recherché sera de 190 personnes et concernera : l'ingénierie, la recherche, la logistique et les services achats, finances, informatique, commerciaux.

La mission implique :

- une participation à l'élaboration de la politique sociale de l'entreprise,
- la gestion et la mobilisation des ressources humaines (recrutement, formation, gestion des carrières, communication, expression des salariés...),
- l'application rigoureuse de la législation,
- la paie des cadres.

Ce poste conviendrait à un candidat DUT (gestion de personnel) ou licence en droit, ayant environ 5 ans d'expérience dans la fonction personnel et connaissant si possible les industries chimiques. Outre de solides compétences juridiques, il témoignera d'excellentes capacités de contact et des qualités d'animateur sur le terrain. Connaissance de l'anglais nécessaire. Poste dans l'Oise.

Ecrire sous réf. EL 331 AM  
Discrétion absolue

Membre de Syntec  
71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**etap**

cegos

### Consultant-formateur senior en ressources humaines

Responsable de la gestion des Ressources Humaines en entreprise, diplômé IEP, DES Gestion du Personnel (ou équivalent), vous voulez enrichir votre expérience tout en faisant bénéficier de votre acquis des dirigeants et cadres d'horizons divers. Nous vous proposons de développer votre activité de formation inter et intra entreprises sur les thèmes : stratégie sociale, gestion des cadres, rémunération, appréciation du personnel, négociation avec les partenaires sociaux, etc... Vous évoluerez dans un environnement dynamique, stimulant, où l'autonomie et la créativité sont les facteurs du succès. Merci d'adresser lettre man. et CV détaillé, s/réf. 23760/M à Dominique CHALVIN, Directeur à la CEGOS - Tour Chenonceaux 92516 BOULOGNE Cédex.

**etap**

### Assistant du Directeur financier

UNIGRAINS, société financière pour le développement économique du secteur agro-alimentaire recherche l'Assistant de son Directeur Financier.

Poste particulièrement formateur par sa polyvalence, car il implique une étroite collaboration aux activités de :

- contrôle de gestion,
- gestion de la trésorerie et politique de placement,
- assistance aux opérationnels pour le montage des interventions financières (participations, prêts...),
- réflexions et études prospectives.

Ce poste conviendrait à un candidat ESC ou maîtrise de gestion, ayant 3 à 5 ans d'expérience acquise au sein d'une direction financière. De bonnes connaissances dans les techniques des marchés financiers et monétaires sont souhaitées.

De solides qualités de rigueur et de sens du travail en équipe sont indispensables. Poste à Paris

Ecrire sous réf. DK 330 AM  
Discrétion absolue

Membre de Syntec  
71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**etap**

### FUTUR RESPONSABLE DU PERSONNEL en Usine

Cette unité de production de 500 personnes, filiale d'un des plus grands groupes pharmaceutiques français, met en oeuvre un plan de modernisation technique de près de 170 MF. Dans le cadre de la politique de développement social accompagnant cet investissement, elle recherche son futur responsable du personnel.

Adjoint de l'actuel Directeur du Personnel, il fait d'abord ses preuves techniques en reprenant le service du personnel et la paie (5 personnes), qu'il anime avec toute la rigueur d'un spécialiste de ces questions.

Mais il propose et met aussi en oeuvre une politique de formation axée sur la qualité totale et sur une gestion dynamique du plan de formation. Enfin, il est partie prenante dans l'introduction du management participatif sur le site et il doit faire preuve d'imagination dans la proposition d'outils innovants de communication sociale (commissions paritaires de travail, journal d'entreprise...).

En fonction de ses résultats, il deviendra rapidement responsable du personnel du site.

Nous souhaitons rencontrer un diplômé de l'enseignement supérieur ayant acquis une expérience minimum de quatre ans de la fonction personnel dans un environnement industriel.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous référence M 45669 CA :

**EGOR BIOMEDICAL**  
8, rue de Bani - 75008 PARIS

**egor**

PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE  
BELGIQUE DEUTSCHLAND ESPANA GREAT-BRITAIN ITALIA PORTUGAL BRASIL CANADA JAPAN

### CREDIT-BAIL immobilier SICOMI et non SICOMI

GRUPE IMPT DE SOCIÉTÉS DE CRÉDIT ET D'INVESTISSEMENT IMMOBILIER D'ENTREPRISE recrute pour Siège à PARIS (8<sup>e</sup>)

### CADRE COMMERCIAL spécialisé

CHARGÉ D'ENTREtenir et DÉVELOPPER TRÈS ACTIVEMENT LES RELATIONS AVEC LES RESEAUX APORTEURS D'AFFAIRES (BANQUES, Conseils Immobiliers, Experts-Comptables, C.C.I.,...), DE CONTACTER à temps les GRANDES ENTREPRISES ayant des projets d'investissements.

- La trentaine. Diplômé de l'enseignement supérieur
- EXPÉRIENCE prouvée
- A DOMINANTE COMMERCIALE EN BANQUE ou Etablissement financier
- DES CRÉDITS IMMOBILIERS AUX ENTREPRISES
- Disponible : nombreux déplacements en Province

S.C. vous garantit une DISCRÉTION ABSOLUE et vous remercie d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et rémunération) sous réf. 8613 à

**SC sélection conseil**  
98 AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

### INJECTION PLASTIQUE... INJECTION PLASTIQUE... INJECTION PLASTIQUE...

PME dynamique, possédant une bonne notoriété dans le domaine des articles de fixation, en particulier plastiques, destinés à l'industrie, recherche

### Jeune ingénieur responsable du département produits nouveaux

Il lui sera confié la responsabilité de la conception et de la mise au point des prototypes, en relation avec la force de vente et les clients, ainsi que l'animation d'une équipe de six techniciens. Au-delà, il prendra en charge les services méthodes et outillage.

De formation supérieure mécanique, il possèdera une première expérience (2 à 3 ans dans le domaine de l'injection plastique ou la transformation des métaux en feuilles).

Des qualités personnelles de rigueur, de créativité et de dynamisme sont indispensables.

Poste banlieue est Paris. Rémunération motivante et évolutive.

Ecrire sous réf. MT 337 CM  
Discrétion absolue

Membre de Syntec  
71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**etap**

Spic Batignolles

### Responsable du recrutement et de l'intégration des jeunes cadres

Vous rechercherez en France et à l'étranger les hommes et les femmes qui ont le potentiel pour les postes de cadres de l'enseignement. Vous serez chargé de leur recrutement, de leur formation et de leur intégration dans les équipes de travail.

Motivé, dynamique, rigoureux, vous avez une expérience de recrutement et de formation de jeunes cadres. Vous êtes capable de travailler en équipe et de gérer des projets complexes.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV détaillé, photo et rémunération) sous réf. 8613 à

**SC sélection conseil**  
98 AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

### Le département du Val-de-Marne recrute

### UN OU UNE RESPONSABLE POUR L'AGENCE DE PLACEMENT FAMILIAL DE COSNE-SUR-LOIRE

PAR VOIE DE DÉTACHEMENT

CONDITIONS :

- avoir le grade d'assistant (e) Social Chef ou de Psychologue ou d'Éducateur Chef.
- Poste à pourvoir immédiatement.

Transmettre les candidatures accompagnées du curriculum vitae détaillé, au plus tard le 30 mars 1987, à :

l'École de Formation de Val-de-Marne  
Direction du Personnel Départemental  
1<sup>er</sup> Bureau - Recrutement - Pôce 473 bis  
Avenue du Général-de-Gaulle, 94000 CRETEIL  
Téléphone : 48-99-94-00 - Poste 24.81.

### Ingénieurs chimistes postes opérationnels en usine

NORSOLOR, leader dans le domaine des acryliques, recherche des Ingénieurs Chimistes pour des postes en usine, sur des unités fonctionnant en continu.

Ces postes très formateurs, permettant de faire ses preuves dans l'exercice de responsabilités concrètes touchant les domaines techniques, humains et la gestion, conviendront à des ingénieurs chimistes, diplômés de grandes écoles, ayant de solides connaissances en génie chimique et quelques années d'expérience ou débutants.

Les postes à pourvoir sont situés :

- dans le Pas-de-Calais
- et en Moselle

Large possibilité d'évolution de carrière dans le Groupe.

Ecrire en précisant la référence.  
Discrétion absolue

Membre de Syntec  
71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**etap**

**Le Monde**  
CADRES

**COMPAGNIE GENERALE DE BANQUE CITIBANK**

recherche pour son siège à Paris

**Direction des Relations Internationales**

Missions : prendre en charge l'encadrement et l'animation des 4 services de la Direction "International" : Crédit documentaire - Portefeuille - Transfert/encaissement des chèques sur l'étranger/rapatriement - Back office trésorerie-devises - Assister le Directeur de l'activité internationale dans les opérations de développement et d'organisation : mise en place des nouveaux produits.

Profil : Agé de 30 ans environ, diplômé de l'enseignement supérieur, le candidat aura une première expérience d'au moins 2 ans de l'animation de services opérationnels et une solide expérience dans le domaine international. La pratique de l'anglais ainsi que la connaissance de l'outil informatique sont indispensables.

Merci d'adresser votre dossier complet (C.V., photo, lettre manuscrite) à la Direction des Relations Internationales Compagnie Générale de Banque/CITIBANK BP 704 - 75821 PARIS CEDEX 17

**DRH en Lorraine : bon professionnel, "grand communicateur"**

dans une PMI de 300 M de F et 700 personnes : filiale d'un grand Groupe français. L'environnement est celui de l'industrie automobile et particulièrement de la sécurité de l'usager : un marché mondial, des clients très ciblés, une usine organisée autour de 600 machines, une production de 2000 T/mois. Vous y trouverez 12 cadres qui assurent les fonctions essentielles et dans les ateliers une maîtrise compétente et responsable.

Votre mission principale ? La direction et l'animation d'une politique de Ressources Humaines, préventive, répondant aux besoins exprimés en pas des personnes et conforme à la réalisation d'objectifs précis. Vous êtes certes l'interlocuteur privilégié des différents partenaires élus, le coordinateur des méthodes de Gestion du personnel mais surtout le professionnel de l'information et de la communication, capable de mettre en place une structure, un système, et réussir ainsi le plan de redéploiement de l'Entreprise.

Nous recherchons donc un excellent technicien de Ressources Humaines, senior aguerri et fiable, et un talentueux homme de communication : faites-vous connaître des consultants de SIRCA Rhône-Alpes en envoyant votre résumé de carrière et une récente photographie. SIRCA Rhône-Alpes, Le Britannia C, 20 Boulevard Engue Deruelle 69432 LYON CEDEX 03, sous référence 030920 M.

**Sirca Rhône-Alpes** Membre de Syntec

**Hi-fi - TV - Vidéo**  
**Directeur Commercial**

Filiale d'un très grand groupe de notoriété mondiale, spécialisé dans les loisirs, notre activité principale en France consiste dans la fourniture d'équipements audio-visuel auprès d'une clientèle Grand Public et de Professionnels (CA : 180 MF - 250 pers.). Dans le cadre d'un redéploiement de nos activités, nous créons le poste de Directeur Commercial.

Rattaché à la Direction Générale, vous êtes personnellement chargé du développement des affaires. Vous définissez une nouvelle politique commerciale, vous animez et dynamisez une équipe de 40 personnes. Enfin, vous participez à la stratégie marketing France.

Diplômé d'une Grande Ecole de Commerce, vous possédez, à 35 ans environ, l'expérience réussie de l'animation d'équipe et de la vente de Produits Grand Public ainsi qu'une bonne connaissance du marché Hi-Fi, TV, vidéo.

Vous maîtrisez parfaitement la langue anglaise.

Nous serons sensibles à l'expérience qui prouvera votre dynamisme, vos qualités d'animateur et votre sens de la stratégie commerciale.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV détaillé, photo et salaire actuel sous réf. M 62903 à Nicole LE BREUILLY.

TEG 113 rue de l'Université 75007 PARIS.

**LA DÉPÊCHE**

notre Groupe de Presse Nationale, nous sommes en constante évolution. Présents sur tous les secteurs de la Communication (gratuits, radio, TV), nous voulons poursuivre cette expansion. Pour cela, nous recherchons votre

**Directeur de la publicité**

Votre mission, très complète, consistera à développer, sur Toulouse et le département, le Chiffre d'Affaires publicitaire sur le quotidien et le gratuit leader (130 millions de francs de CA en 1986).

Rattaché à la Direction Commerciale, vous devrez mettre en avant vos qualités de leader et d'animateur pour dynamiser votre équipe de vingt collaborateurs. C'est avant tout un homme de terrain que nous recherchons. A 35-40 ans, votre formation supérieure commerciale, votre expérience de la vente de services et votre sens du management est fait de vous un professionnel reconnu. Créativité et imagination sont bien sûr nécessaires pour réussir pleinement dans votre future mission.

Si cette opportunité vous séduit, contactez-nous très rapidement en adressant votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et salaire actuel) à M. GELLY, La Dépêche du Midi, Avenue J. Baylet, 31075 Toulouse Cedex.

**INGENIEUR INFORMATICIEN**

Société de haute technologie, leader dans son domaine, filiale de grands groupes internationaux, recherche

Le candidat que nous recherchons est ingénieur informaticien ou équivalent, diplômé en ayant quelques années d'expérience en informatique industrielle sur matériel Digital (DEC) PDP 11 (RSX11M, RSX11S), VAX/VMS.

Des connaissances en électronique et/ou en optoélectronique seraient appréciées.

Dans le cadre du service informatique, il participe à la mise en place des méthodes et des techniques de maintenance pour tous les équipements d'informatique industrielle ainsi qu'au développement des logiciels en liaison avec les utilisateurs (suivi de process, téléchargement d'automates programmables...).

Adressez CV détaillé, photo et présentations en rappelant la réf. 65115 à PROJETS 12, rue des Pyramides 75001 Paris qui transmettra en toute discrétion.

**DECISION INTERNATIONAL**

... UNE CERTAINE IDÉE de ce que doit être aujourd'hui une entreprise d'ingénieurs : communauté, motivante, impliquante, recrutant des

**INGÉNIEURS ET PARTENAIRES**

ayant la volonté de contribuer à l'expansion d'un jeune groupe INFORMATIQUE international.

Nous croyons qu'il est possible, pour une SSIL, d'avoir une politique de R&D ambitieuse et de mériter la confiance que nous font les groupes industriels les plus prestigieux en s'attachant la collaboration de nos ingénieurs pour des projets de haute technicité.

Nous croyons qu'il est possible de mêler forte croissance, rentabilité, développement international, perspectives personnelles, et qualité des relations humaines à travers un réel partenariat à l'intérieur de l'entreprise.

Nous y réussissons.

Les hommes et les femmes de DECISION INTERNATIONAL sont ainsi ses meilleurs ambassadeurs.

Si vous avez une expérience solide en :

- applications et systèmes scientifiques (temps réel, CAO, applications techniques, calcul de structures, simulation, ...)
- informatique de gestion (bases de données, transactionnel, réseaux locaux, ...)
- informatique fondamentale (système, communications, génie logiciel, méthodologie ...)

Alors nous vous proposons de nous rejoindre et de partager nos ambitions, nos efforts, nos succès, au sein de nos directions opérationnelles de Paris ou de Provence.

Envoyez votre curriculum vitae et vos prétentions à : DECISION INTERNATIONAL Direction du Personnel (Réf. C 187) 112, rue de Paris 92100 Boulogne.

Des hommes au cœur de l'intelligence informatique.

**Conseil Régional de Champagne-Ardenne**

Au cœur du Nord-Ouest Européen, notre région avec 1 345 900 habitants, une agriculture qui exporte, une industrie performante, un tourisme chargé d'histoire, s'investit tous les jours avec ses habitants et ses élus pour gagner le défi de l'an 2000. Le Conseil Régional de Champagne-Ardenne recherche un

**JEUNE CHEF DE CABINET DU DIRECTEUR GENERAL**

Au sein de la Direction Générale des services, vous mènerez des missions très variées d'étude, de conseil et de rédaction, dans les domaines aussi divers que le budget, l'aménagement rural, le tourisme, les affaires économiques... Pour ce poste, nous souhaitons recruter de jeunes diplômés possédant une maîtrise de droit et/ou Sciences Po, avec une première expérience similaire. Esprit de synthèse, talent rédactionnel, mobilité intellectuelle, rapidité d'action, autant de qualités que nous vous demanderons. Résidence à CHALONS-SUR-MARNE ou REIMS.

Merci d'envoyer votre dossier + CV + photo + prétentions à notre Conseil, 10, rue du Colisée, 75006 Paris, sous la réf. 315/AM.

**PAUL-EMILE TAILLANDIER CONSEIL**

**HOBART**

LA référence mondiale - qualité, technologie, gamme - pour l'équipement professionnel de cuisine à Rome-la-Vieille

**ADMINISTRER L'EXPORT Puis DEVELOPPER LES VENTES**

Dans un groupe international comportant de fortes implantations européennes industrielles et commerciales, les ventes internationales représentent un volume important dont vous assurez la rationalisation et la fluidité, avec une équipe administrative compétente.

Puis vous développez des objectifs commerciaux dans la zone francophone auprès de grands comptes exportateurs, de revendeurs et au-delà des actions totalement internationales.

Des perspectives à la mesure d'un groupe leader vous permettant de confirmer vos compétences de gestionnaire de ventes internationales de produits technologiques.

Envoyez votre dossier à G. HOBART - DIT 38, rue Cambon - 75001 PARIS Cedex 01.

**DIRECTEUR RESIDENCE RETRAITE**

Notre résidence (3<sup>e</sup> âge) banlieue Ouest de Paris dispose de 90 logements ; Cadres moyens et supérieurs, dont la moitié sont invalides, en sont les résidents.

A 45-50 ans, vous possédez une sérieuse expérience de la DIRECTION d'un établissement de réadaptation, d'une clinique ou encore d'un centre hôtelier.

Assisté d'une quarantaine de collaborateurs, vous serez responsable de sa bonne marche.

Vous aurez à gérer deux restaurants et un budget d'environ 10 millions de francs.

Très disponible, solide sur le plan psychologique, vous savez combien gérer une telle résidence demande de compétence et d'investissement personnel.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous réf. 21836 à Contesse Publicité - 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris cedex 01 qui transmettra.

**Imprimerie proche banlieue**

cherche son

**RESPONSABLE DE NUIT**

Niveau Ingénieur. Expérience impérativement appréciée.

C.V. et prétentions sous n° 8.406 M. LE MONDE PUBLICITE 5, rue de Montesson, 75007 PARIS.

**PIERRE SADOE & ASSOCIES**

recherche **JEUNES INGENIEURS GRANDE ECOLE** pour études de :

- diagnostic d'entreprise,
- redressement et stratégie,
- gestion et organisation.

Première expérience en gestion de production appréciée.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et présentations à : E. DEBOURG - 173, rue de Ciméne - 75019 PARIS.

Handwritten text in Arabic script: "معلومات الأصل"

منا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde • Mardi 10 mars 1987 23

Le Monde CADRES

Directeur de filiale

450.000 F

Un groupe international de réputation mondiale, spécialisé dans le domaine des problèmes audiovisuels, recherche le directeur général de sa filiale française...

PA

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Chef des ventes export

300.000 F

Produits réfractaires - Cette société implantée dans une région très agréable du littoral Pas-de-Calais, a acquis une réputation mondiale dans le domaine des réfractaires...

PA

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE

19, Résidence Flandre - 59170 CROIX - Tél. 20.72.52.25

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Responsable de production

250/300.000 F

Prestation de services en Charente-Poitou - Une importante société de services dont les prestations sont assurées dans le monde entier, recherche un responsable de département qui, placé sous l'autorité immédiate du secrétaire général...

PA

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Jeune organisateur (H/F)

Savoie - Cette société de services aux entreprises (600 personnes, 270 millions de francs de chiffre d'affaires) poursuit son expansion. Elle crée le poste d'organisateur qui, rattaché à la direction générale, aura pour mission :

- L'optimisation et l'harmonisation des procédures existantes dans les secteurs technique, logistique, administratif et commercial,
• L'analyse des besoins, l'étude et la mise en place de nouveaux systèmes d'organisation, en liaison notamment avec le service informatique.

Ce poste débouche à terme sur des fonctions opérationnelles. Il concerne un candidat âgé de 26 ans au moins, de formation supérieure (grande école de commerce, gestion ou ingénieurs) possédant quelques années d'expérience acquise en entreprise ou dans le conseil. La rémunération sera motivante pour un candidat de valeur. Ecrire à J.C. GERARD en précisant la référence A/5984M. (PA Minitel 36.14 code PA)

PA

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE

76, Bd du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. 78.93.90.63

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Responsable du recrutement

L'OCP est le leader de la distribution pharmaceutique en France. Disposant d'une implantation nationale (72 établissements), il emploie 5.000 personnes et réalise un chiffre d'affaires de 16 milliards de francs. Il recherche aujourd'hui son responsable du recrutement. Rapportant au directeur du développement des ressources humaines et assisté d'une équipe de trois personnes, il sera responsable de l'ensemble des opérations de recrutement - encadrement, techniciens, employés - de la définition des besoins à la recherche, la sélection et l'intégration des nouveaux collaborateurs de l'entreprise. Ce poste très complet s'adresse à un(e) candidat(e) de formation supérieure (DESS de psychologie industrielle, maîtrise de sciences humaines, ESC...) disposant d'une première expérience du recrutement acquise en entreprise ou en cabinet. Le niveau de rémunération sera fonction de l'expérience du (de la) candidat(e) retenu(e). Le poste est basé à Paris. Ecrire en précisant la référence S/8161M. (PA Minitel 36.14 code PA)

PA

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Consultant

Toulouse

PA, premier cabinet européen de conseil en recrutement, membre de PA International (1.500 personnes), comprend aujourd'hui 38 consultants basés à Paris et dans 6 directions régionales. La direction sud-ouest poursuit une croissance rapide et recherche pour renforcer son équipe (6 personnes) un consultant. Sa mission consistera à mener, en totale autonomie, des actions de recrutement en utilisant les techniques d'approche les plus diverses (chasse de tête, annonces...). Intervenant auprès d'entreprises très diversifiées, il sera directement responsable du développement de sa clientèle. Nous recherchons un candidat de formation supérieure ayant une bonne connaissance du monde industriel. La pratique du recrutement de cadres de haut niveau serait naturellement un atout, mais le profil reste volontairement très ouvert; une expérience réussie de la vente de services pourrait convenir. La rémunération sera très motivante pour un candidat de valeur. Ecrire à M. FABRE en précisant la référence A/0627M. (PA Minitel 36.14 code PA)

PA

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE

71 bis, allée Jean-Jaurès - 31000 TOULOUSE - Tél. 61.63.70.63

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Conseil en brevets Paris-8<sup>e</sup>

recherche

1 INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE

Poste s'adressant de préférence à un mandataire devant FOEB ou, éventuellement, à un débiteur voulant faire occuper dans la propriété industrielle.

Anglais indispensable. Alléguant souhaitable.

Adresser votre dossier de candidature (C.V., photo, références) sous n° 8386, LE MONDE PUBLICITÉ, 5, rue de Montessuy, PARIS-7<sup>e</sup>. Confidentialité assurée.

ORLÉANS Organisme Financier en pleine évolution, recherche son Responsable de la logistique

Il aura à traiter des moyens permettant d'assurer et de contrôler l'efficacité d'un ensemble d'établissements.

DIRECTEMENT RATTACHÉ AU PRÉSIDENT il aura en charge en agissant à 2 degrés :

- Opérationnel au niveau siège, • Fonctionnel auprès des établissements, La fonction PERSONNEL : supervision de l'administration des politiques des Ressources Humaines, de Communication et de négociation, de Formation. La mise en place de procédures de SUIVI BUDGÉTAIRE adaptées à un organisme financier mais aussi à un Centre informatique important. L'ensemble des SERVICES GÉNÉRAUX habituels (dossiers généraux, matériels, etc.).

Les moyens nécessaires à son action sont en place, soit lui seront fournis. De formation supérieure et pouvant justifier d'une expérience de 5 ans au minimum au sein des services fonctionnels d'une entreprise il devra avoir les qualités de gestionnaire (capacité à prendre des décisions) et du conseil (analyse et conception, mais aussi, capacité à se faire accepter comme l'interlocuteur valable à tous les niveaux).

Ce poste par sa diversité est un très bon tremplin de carrière. Les candidatures lettre manuscrite, C.V. et photo) seront à adresser sous la référence 3008-M, à :

a. et j. ourlin CONSEILS DE DIRECTION 62, rue Alexandre-Lafayette 92000 SAINT ANTOINE

Le Centre HEC-ISA

Recherche pour ses départements d'enseignement Finance et Comptabilité - Contrôle de Gestion

DEUX ASSISTANTS OU PROFESSEURS-ASSISTANTS

AGE: 30 ans environ. FORMATION: Diplôme de grande école ou équivalent, et de préférence PHD ou doctorat en gestion. REMUNERATION: Selon diplômes.

Envoyer CV + présentations + photo à: Doyen du Corps Enseignant du Centre HEC-ISA, 1, rue de la Libération, 78350 Jouy-en-Josas.

Le Centre HEC-ISA regroupe sur le campus de Jouy-en-Josas l'école HEC, l'Institut supérieur des affaires, le Centre de formation continue et le doctorat HEC.

SERVICE ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

recherche

INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES ENST, ESE, ENSIAG, INSA, ENSI, DEA, IMAG.

Pour assurer des développ. en : - Logiciels de base ; - Logiciels systèmes ; - Logiciels d'application temps réel ; - Télécom, réseaux ; - CA, CAD, IA.

Ecr. à : SDI 78/80, av. Gallieni, Tour Gallieni 1, 93174 BAGNOLET CEDEX.

ENTREPRISE DE NETTOYAGE RÉGION BRETAGNE

CHEF D'EXPLOITATION

Expér. indispensable poste évolutif, livr. V.A.S. 2, rue de la Pépinière, St.

GÉNÉRALIS SYSTEMES rec. INGÉNIEURS

LOGICEL T.P. SOLAR LINDO C. Tél. : 47-85-30-30.

Le Monde : premier titre national pour l'emploi des cadres. Secteurs de pointe : LA RUBRIQUE DES INGÉNIEURS QUI BOUGENT. Rendez-vous le mardi 17 daté 18 mars.

Importante société de transports maritimes, filiale de deux grands groupes français, recherche pour son SERVICE CONTENTIEUX

RÉDACTEUR (TRICE)

pour traitement des réclamations, gestion et suivi des affaires judiciaires.

De formation juridique, d'un niveau équivalent à la capacité en droit, parlant couramment l'anglais et possédant de bonnes capacités rédactionnelles, il (elle) apportera de précieuses connaissances et années d'expérience dans une fonction similaire.

Adresser lettre manuscrite avec C.V. et photo s/réf. 11.789 à Pierre LICHAU S.A., 10, r. de Louvois, 75002 PARIS, qui tr.

Association de tourisme recherche un(e)

TECHNICIENNE FORATISTE AGENT ADMINISTRATIF Contrat durée indéterminée à compter d'avril 1987.

- Attributions : - dactylographie, - correction de voyages et séjours à l'étranger, - à terme, réalisation d'une partie de la production, - anglais souhaité. Salaires brut/ans : 108.000 F. Ecrire avant le 20-3-87 au Directeur général, ARISPOD, 154, rue du Fug-Saint-Denis, 75010 PARIS.

**Le Monde**  
**CADRES**

Le groupe crédit bail du Crédit Agricole, recherche pour ses délégations régionales d'Aix-en-Provence, Grenoble et Lyon

## jeunes attachés commerciaux

qui seront chargés :

- d'informer et d'apporter leur aide à la formation et à l'animation d'un réseau commercial solidement établi,
- de promouvoir les activités de crédit bail sur les départements rattachés à la délégation.

Une formation supérieure est exigée (ESCAE, SUP de Co, Maîtrise de Gestion ou de Sciences Economiques) ainsi qu'une expérience commerciale de quelques années acquise de préférence dans le crédit aux entreprises. Ces postes comportent des déplacements fréquents. Lieu de résidence dans les villes ci-dessus.

Envoyer CV, prétentions et photo, sous réf. LM/0313, à CNCA, Service Gestion des Personnes, BP 48, 78280 Guyancourt.

**CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE**

**La Société des Autoroutes Paris-Rhin-Rhône**  
recherche

### UN CADRE DE HAUT NIVEAU

pour prendre en charge la DIRECTION REGIONALE DE FRANCHE-COMTE à BESANCON et participer rapidement à des missions à l'étranger.

**MISSIONS PRINCIPALES :**

- coordonner et contrôler l'action des unités d'exploitation (200 personnes au total) dans les domaines de l'entretien courant du patrimoine, de la perception du péage, de la sécurité des usagers ;
- élaborer, proposer et suivre l'exécution des budgets de fonctionnement (60 MF en 1987) et de gros travaux ;
- assurer les relations avec les collectivités locales ;
- participer périodiquement à une assemblée de nuit et de week-end.

Ce poste qui offre une large autonomie de gestion s'adresse à un ingénieur (40 ans maximum) pouvant bénéficier d'une expérience incontestable dans une activité analogue et dans le management du personnel.

A l'issue d'une période d'un an, le candidat retenu se verra confier des missions à l'étranger, pouvant être de longue durée (1 à 3 ans) dans le cadre de l'activité internationale de la société et avec retour ultérieur dans la société.

A ce titre, une pratique absolument courante de l'anglais est indispensable et un séjour professionnel antérieur d'au moins 2 ans dans un pays anglophone sera un atout quasi indispensable.

Les candidats intéressés par ce poste auquel sont rattachés une rémunération attractive et un véhicule de fonction doivent adresser leur candidature à la :

S.A.P.R.R. - Direction du Personnel  
36, r. du Docteur-Schmitt - 21850 SAINT-APOLLINAIRE.  
Discrétion assurée.

Leader avec 38,5% du marché de la répartition pharmaceutique, notre société recrute avec plus de 5.000 personnes dans 72 départements un cadre d'offices de plus de 16 milliards de francs.

## concepteur - formateur

Ayant déjà une première expérience dans la fonction Personnel, vous souhaitez aujourd'hui élaborer des plans de formation adaptés aux besoins et aux besoins de l'entreprise. L'organisation et la planification des stages internes comme externes relèveront également de votre responsabilité ainsi que l'animation de certains séminaires. Rattaché au responsable du service Formation, vous serez partie d'une équipe de 10 personnes.

Merci d'adresser votre dossier de candidature à OCP REPARITION, Service Recrutement, Direction des Affaires Sociales, 24, rue des Ardennes, 75019 Paris.

**OCP**  
PHARMACIEN-REPARTITEUR

**Fromageries BEL**

Implantées dans 95 pays, CA en 85 de 4,7 millions de F, dont 50 % à l'étranger, recrute pour sa Division BEL INTERNATIONAL.

## Chef de marché confirmé

HEC - ESSEC - ESC

SUD-EST ASIATIQUE - AFRIQUE - AMERIQUE DU SUD ET CENTRALE  
5 ans d'expérience minimum, dans la fonction de chef de marché, de préférence dans le marketing et la vente de produits alimentaires à l'étranger. Anglais indispensable, espagnol souhaitable. Nombreux déplacements à l'étranger. Adresser CV et prétentions à FROMAGERIES BEL - Direction du Personnel 4, rue d'Anjou, 75008 Paris.

## RESPONSABLE BUREAUTIQUE - INFORMATION PERSONNELLE DANS LA PUBLICITE

BDDP, votre première agence de publicité en France vous propose de mettre votre jeunesse, votre ouverture personnelle liée à votre formation supérieure type ESC, et votre première expérience en « tique » de l'entreprise au service de 80 Agence Macintosh connectés en réseau dans une ville de 200 000 habitants.

Votre mission : lancer et faire vivre le système, assurer la maintenance matérielle et logicielle et la formation des utilisateurs.

Beaucoup de travail, une ambiance qui dynamise, des possibilités d'évolution séduisantes, c'est ce que BDDP vous offre en plus.

Faites-nous parvenir votre offre de collaboration.

BDDP - Béatrice BENUREAU, 66, route de la Reine, 92100 BOULOGNE.

**SOCIÉTÉ MÉTALLURGIQUE (500 personnes) LEADER MONDIAL DANS SA BRANCHE**  
recherche son

## chef de personnel

35 ans environ, de formation supérieure (école sup, gestion...) vous êtes un homme de dialogue et de contact motivé par la possibilité de jouer un rôle rigoureux et actif dans l'harmonisation de la politique humaine.

Nous vous demanderons particulièrement :

- d'apporter un soutien actif à la nouvelle organisation qui se met en place,
- de développer la fonction personnel dans son rôle de proposition et de conseil auprès de la hiérarchie.

Evolution possible vers une Direction de personnel. Nous offrons un contexte très ouvert sur l'International, avec une Direction participative qui associe initiative individuelle et travail d'équipe. Expériences indispensables de plusieurs années dans un établissement industriel. Anglais souhaité. Poste basé dans une ville universitaire du quart Nord-Ouest de la France.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et photo sous réf. M 23C à notre Conseil : ARCO - 25, rue Cambon - 75001 PARIS

**ARCO**

**Findley Euro B.V.**

**Vente et conseil aux industries**

Notre groupe est d'origine US et d'implantation mondiale (CA 100 M \$, + 350 personnes). Notre activité est la FURNITURE D'ADRESSES LINGUISTES ET FORDS A CHAUD aux industries. Notre développement en Europe nous amène à créer le poste de

## Sales Manager France

ALJOURD'HUI...  
A 30-35 ans environ, après une formation commerciale, vous avez une expérience réussie - de la vente de produits industriels (si possible chimiques). Vous maîtrisez bien l'anglais. Vous souhaitez évoluer vers un poste de responsable polyvalent et indépendant axé vers la réussite commerciale.

DEMAIN...  
Après une formation aux produits et techniques « maison » vous serez chargé du développement de notre clientèle EXISTANTE (non tissé jetable en particulier), et de l'ouverture d'autres marchés industriels. En relation avec le Sales Manager Europe, nos usines en Hollande et dans l'Est de la France, vous bénéficierez de la réputation de notre groupe : performance, fiabilité, service R + D de haute qualité. Ce poste ouvert et évolutif comporte les avantages et l'enveloppe de rémunération/conditions liés à une telle fonction.

VITE...  
Adresser votre dossier de candidature (CV, photo et rémunération actuelle) à MERCURI URVAL 14bis, rue Dera, 75008 Paris, tél. 48.771 M

**Mercuri Urval**

Importante entreprise banlieue Sud  
recherche

## PHARMACIEN BIOLOGISTE ADJOINT A CHEF DE LABORATOIRE D'ANALYSES MEDICALES

Missions outre-mer.  
Contrat d'un an éventuellement renouvelable.

Adresser curriculum vitae détaillé + photo d'identité n° 8397 - LE MONDE PUBLICITE 5, rue de Montessuy, 75007 PARIS.

## Responsable informatique technique

**CAO REGION LYONNAISE**

Grand Groupe industriel de forte notoriété internationale, nous recherchons pour l'un de nos établissements fabriquant des produits d'appareillage électrique (1000 personnes) en Région Lyonnaise

Il sera responsable de l'étude et de la mise en œuvre de l'ensemble des moyens de traitement de la CAO. Il sera également partie prenante dans la mise en place de la FAO, avec son équipe de techniciens. Il aura aussi l'importante mission de former les utilisateurs.

Si vous êtes intéressé par ce poste d'avenir, merci d'écrire sous référence 5495-M à MAMREGES, 3, rue d'Houleville, 75010 Paris, qui transmettra.

## Ingénieurs diplômés

Dans le cadre de l'extension de ses activités « clés en main » le Groupe Dumez recherche pour sa filiale d'études d'ingénierie le GIE SEMED, des ingénieurs diplômés :

Departement traitement des eaux, hydraulique, V.R.D.

Expérience d'au moins 5 années de bureau d'études. Formation complémentaire aux USA appréciée.

Les candidatures de débutants de valeur seront examinées avec intérêt. Les candidats retenus intégreront l'équipe pluridisciplinaire en place au bureau d'études de Nanterre, chargée de tous les grands projets d'ingénierie « clés en main » que le Groupe réalise dans le monde. La connaissance de la langue anglaise est indispensable, ainsi qu'une ouverture et du goût pour l'utilisation de l'informatique scientifique. Les postes sont susceptibles d'une rapide évolution tant sur le plan des responsabilités que sur celui des rémunérations.

Envoyer CV, photo et prétentions à G.I.E. SEMED, sous référence LM 006, 345 avenue Georges Clemenceau, 92022 NANTERRE Cedex.

**dumez**

Depuis 10 ans, nous luttons contre le suicide. Voulez-vous nous aider ?  
12000 morts... En 1986, le suicide a tué plus que la roue. Uniquement composé de bénévoles, notre association a cinq centres d'accueil en France et en ouvre un sixième à Paris. De plus, à partir de 11 mai prochain, nous complétons notre accueil par l'ouverture d'une ligne téléphonique 24 h sur 24, ce sera le 45 40 35 65.

Pour cela, nous avons impérativement besoin d'

## Ecouteurs bénévoles

Pour nous rejoindre, écrivez nous : Association Urgence suicide Phénix 36 rue de Gergovie, 75014 Paris.

**phenix**

NOTRE METIER LES PRODUITS DE HAUTE TECHNOLOGIE.

## LE CONTEXTE

- Un site industriel à 2 heures au Sud de Paris comprenant plusieurs unités de fabrication.
- Une équipe de GESTION DE PRODUCTION performante spécialisée sur Copics.
- Un IBM 3083, MVS, CICS, DLI.

Notre développement nous amène à recruter

## UN CHEF DE PROJET INFORMATIQUE

Spécialisé en gestion de production. Soucieux de conduire ses projets avec la rigueur et l'esprit de méthode que nous appliquons à nos propres fabrications.

**SON PROFIL**

- Ingénieur Grande Ecole
- 3 ans de conduite de projets en GFAO avec pratique d'une méthode (MERISE, AXIAL...)
- La connaissance de notre environnement logiciel et matériel sera considérée comme un atout supplémentaire.

## MANAGEZ NOS PROGRAMMES IMMOBILIERS

Directeur de programme immobilier en Région Parisienne.

Vous coordonnez l'action de tous nos interlocuteurs : Financiers, Architectes, Administration, pour mener à bien toutes les phases de vos programmes, de l'achat du terrain à la vente « clé en main » en région parisienne. Agé de 35 ans environ, vous avez une formation supérieure (Ecole d'ingénieur ou Commerciale) et votre expérience d'au moins 5 ans fait de vous un professionnel performant de l'immobilier. Synthèse, négociation, anticipation sont vos qualités, mais surtout vous voulez être en charge d'un centre de profit et avez le sens du management d'équipe au sein d'une structure légère.

LES BATISSEURS DE FRANCE, société de Promotion Immobilière, filiale de CBC au sein du Groupe Compagnie Générale des Eaux, est en plein essor. Les opportunités de carrière sont nombreuses et rapides.

Pour un premier contact, adressez votre CV à Marc SIMON - BATISSEURS DE FRANCE, Tour Chénouette, 804 Rond Point du Port de Stèves, 92516 Boulogne Cedex.

**LES BATISSEURS DE FRANCE**

Handwritten text in Arabic script: "مكتبة جامعة القاهرة"



ماذا من الاصل

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde CADRES

**RESPONSABLE DES METHODES DE CONTROLE CENTRAL**

Un des grands leaders de l'électronique médicale recherche son responsable des méthodes de contrôle central.

Il dépend du Directeur du Contrôle Industriel de la qualité et anime un service de 8 personnes, basé en proche banlieue nord.

Homme de réflexion et d'action, il détermine les méthodes générales de contrôle en production pour l'ensemble du groupe, en France et à l'étranger, et il les fait appliquer.

Il fournit également une assistance technique aux services de contrôle des filiales françaises et étrangères. Enfin, il réalise des audits de procédés de contrôle dès qu'il en ressent la nécessité.

Il apporte sa rigueur méthodologique à une entreprise très ouverte à l'amélioration du contrôle qualité.

Nous attendons la candidature d'ingénieurs grandes écoles, électroniciens et/ou informaticiens, âgés de 30 ans minimum, connaissant bien l'automatisation des processus industriels. Ils ont une expérience méthodique ou production, acquise dans l'électronique professionnelle. La maîtrise des méthodes statistiques appliquées au contrôle serait un plus.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle sous la référence M 42/1866 M à :

**EGOR S.A.**  
8, rue de Berni - 75008 PARIS

**egor**

PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TULOUSE  
BELGIQUE DEUTSCHLAND ESPAGNE GRECE-BRITAIN ITALIA PORTUGAL BRASIL CANADA JAPAN

**ÉTABLISSEMENT FINANCIER A PARIS (Groupe de Suez)**

FACTOFRANCE HELLER  
N° 1 SUR SON MARCHÉ  
(SERVICES FINANCIERS AUX P.M.E.)

RECRUTE

**JEUNES CADRES**

pour renforcer ses équipes et faire face à son développement.

**PROFIL SOUHAITÉ :**  
Formation supérieure de type grande école de commerce ou université.  
Une première expérience professionnelle est impérative.  
Ces postes basés à Paris nécessitent quelques déplacements de courte durée.

**POSTE 1 :**  
Analyste de crédit : responsabilité d'un portefeuille de grandes entreprises.  
Participation à la décision et à la surveillance des engagements.

**POSTE 2 :**  
Attaché(e) de clientèle : responsabilité du suivi et du développement d'un portefeuille de PME/PMI tant sur le plan commercial que sous l'aspect de l'analyse du risque.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous le n° 8.372 M  
**LE MONDE PUBLICITE**  
5, rue de Montesson, 75007 PARIS.

**Le GROUPE PAPIETIER ARJOMARI**

C.A. proche de 5 milliards de F - 5000 personnes  
• PREMIER PRODUCTEUR FRANÇAIS PAR LA DIVERSITE DE SES PRODUITS  
• PREMIER DISTRIBUTEUR DE PAPIERS POUR ARTS GRAPHIQUES  
• PREMIER EXPORTATEUR, recherche

**ingénieur responsable des brevets ISÈRE**

Rattaché au Directeur du Laboratoire Central, il assure la double responsabilité de la Rédaction des Brevets - avec l'aide des Ingénieurs de Recherche - et de leur défense auprès des Administrations Françaises et étrangères, en liaison avec les services internes du groupe et les cabinets juridiques extérieurs. Il supervise en outre un service Documentation particulièrement bien équipé qu'il est chargé de faire vivre et de développer.

Ce poste - impliquant précision, curiosité et ouverture d'esprit - correspond à un **INGÉNIEUR CHIMISTE ou PAPIETIER** ayant acquis - soit par le biais d'une formation spécialisée (CEIP), soit par le biais de l'expérience (2 à 4 ans en cabinet ou en entreprise) une bonne connaissance de la Juridiction des Brevets. La maîtrise de la langue Anglaise est indispensable, celle de l'Allemand est vivement souhaitée. Les conditions offertes et la dimension du Groupe sont de nature à intéresser un candidat de valeur.

Les dossiers de candidature sous réf. 8300 M prient une rémunération souhaitée + photo seront traités confidentiellement par

**DEVELOPPEMENT**  
10, rue de la Paix - 75002 Paris

**Responsable formation MF**

Plus créatif que gestionnaire !

Un groupe diversifié dans le domaine des Services (immobilier, hôtellerie, banque, assurance...), 900 personnes formées en 1986, dont 800 commerciaux... Le poste offert comporte l'analyse des besoins et l'élaboration du plan de formation, la conception de nouveaux programmes, le choix des intervenants extérieurs, l'animation de sessions pour cadres et formateurs. Un rôle de conseil, notamment en Communication, auprès de notre PDG, permettra une grande diversité de vos missions. Vous êtes jeune, diplômé de l'enseignement supérieur (École ou Université), vous avez une expérience d'au moins 3 ans de la Formation (secteur tertiaire de préférence). Lieu de travail : ville à 200 km de Paris. Rémunération motivante. Merci d'adresser lettre manuscrite et CV détaillé, mentionnant votre niveau actuel de rémunération à D. de LARVIÈRE, sous réf. 11748/M qui étudiera votre dossier en toute discrétion. Sésé-CEGOS Tour Chanoineux 92518 BOULOGNE Cédex.

**sésé CEGOS**

**Le département du Val-de-Marne**

RECRUTE  
PAR VOIE DE CONCOURS SUR TITRES  
OU PAR VOIE DE DÉTACHEMENT

**3 INGÉNIEURS SUBDIVISIONNAIRES OU PRINCIPAUX**

Pour l'Avancement Fonctionnel de l'Eau et de l'Assainissement (Spécialité - Electromécanique ou Hydraulique)

**1 INGÉNIEUR SUBDIVISIONNAIRE OU PRINCIPAL**

Pour le Service d'Architecture et des Bâtiments Départementaux (spécialité - Bâtiment) (expérience d'Electromécanique dans la marine appréciée)

**CONDITIONS :**  
- être âgé de moins de 40 ans au 1<sup>er</sup> janvier 1987 ;  
- être de Nationalité Française ;  
- être titulaire de l'un des diplômes ou titres figurant à l'annexe 1 du Statut Particulier des Ingénieurs du cadre départemental.

Le dossier de candidature comprend :  
- un curriculum vitae détaillé ;  
- la photocopie du diplôme ;  
- une photographie d'identité ;  
- deux enveloppes timbrées portant nom et adresse devra être adressé **AU PLUS TARD le 30 MARS 1987**, le cachet de la poste faisant foi, à :

Monsieur le Président du Conseil Général  
Etablissement Départemental du Val-de-Marne  
Direction du Personnel Départemental  
Bureau de Recrutement - Pâtes 404  
Avenue du Général-de-Gaulle - 94008 CRETEIL  
Tél. : 48-99-94-00 - Poste 24.84.

— Une fonction de

**Directeur général adjoint**

DANS UNE DIVISION DE 1800 PERSONNES, 500 MF DE CA

— Un groupe leader sur son marché de produits grande consommation, à vocation fortement exportatrice...

Après une période d'étude du fonctionnement de la division, vous porterez votre effort sur la

**PROMOTION DE LA QUALITE GLOBALE**

du produit, bien sûr, mais aussi de l'organisation (image de marque, administration, rentabilité, fonction qui vous mettra en prise directe avec l'ensemble de la division).

**INGENIEUR GRANDE ECOLE**, environ 35 ans, vous connaissez bien la production et avez de bonnes notions du contrôle de gestion. Vos compétences d'organisateur vous permettent d'animer des actions en analyse de la valeur, cartes de qualité, d'analyser les fonctions achats et logistique et de les superviser. Vous savez utiliser au mieux l'informatique. Vous parlez l'anglais et l'allemand est un plus. La rémunération tiendra compte de la solide expérience que vous avez su vous construire.

Nous vous remercions d'envoyer votre C.V., lettre manuscrite et photo, sous référence 2502-M à :

**a. et j. ourlin** CONSEILS DE DIRECTION  
47, AV. ALSACE-LORRAINE  
92600 ANTOY

**GROUPE SYSECA**

SYSECA (350 MF de C.A., 900 collaborateurs dont 85% d'ingénieurs) est une Société de services et d'ingénierie en informatique, partenaire d'un groupe industriel de taille internationale.

Dans le cadre de notre stratégie d'expansion, nous offrons des postes d'**ingénieurs informaticiens**

Formation : Grandes Ecoles, Doctorat, DEA, Maîtrise.

De 0 à 5 ans d'expérience, désireux exercer leur activité dans les domaines suivants :

- systèmes temps réel,
- informatique industrielle,
- logiciel de base,
- génie logiciel,
- systèmes de gestion,
- systèmes de communication,
- systèmes de gestion de bases de données.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence 234, à **GROUPE SYSECA**, Direction du Personnel, 315, Bureau de la Colline, 92213 SAINT-CLOUD CEDEX.

**SYSECA SELECTION**

**Intermédiaire financier (Paris)**

Recherche pour renforcer son département nouveaux produits (options, swaps, futures)

**JEUNES DIPLOMÉS (ÉES) (OU INGÉNIEURS)**

Possédant une formation financière Débutants ou dotés d'une expérience professionnelle.

Dynamiques, agressifs, possédant un jugement rapide, ayant le sens du contact, ils devront :

- Intervenir en négociateur sur les nouveaux marchés ;
- Développer les relations avec la clientèle ;
- Étudier le montage d'opérations nouvelles.

Merci d'adresser votre candidature, lettre manuscrite, curriculum vitae et photo à :

**MONDE PUBLICITE**  
206 n° 8.381 M, 5, rue de Montesson, 75007 Paris.

**Une Administration intégrée : à mettre en place et développer**

Première filiale d'une multi-nationale, nous avons relevé le défi et réussi une progression exemplaire de notre chiffre d'affaires sur un marché de produits en évolution technologique rapide.

Votre mission sera de réorganiser notre administration, d'être un acteur du changement partagé et d'assurer le développement d'une organisation dont vous serez le "patron".

Nous recherchons un diplômé de l'enseignement supérieur de gestion qui, après une expérience réussie en matière de transformation des structures et mentalité en entreprise, souhaite valoriser celle-ci dans une perspective d'évolution de carrière.

Chaque candidature sera traitée très confidentiellement.

Merci d'adresser votre CV, photo et prétentions à notre conseil sous la réf. VO/4M.  
INFRAPLAN - 83 bd Raspail - 75006 Paris.

**INFRAPLAN**  
Paris/Barcelone

Le groupe de crédit bail du Crédit Agricole recherche un

**Délégué régional**

pour 5 départements de la région Midi-Pyrénées, qui sera chargé :

- de promouvoir les activités de Crédit Bail sur les 5 départements rattachés à la Délégation,
- d'informer et d'apporter son aide à la formation et à l'animation d'un réseau commercial solidement établi,
- d'assurer le montage des dossiers et d'animer une petite équipe administrative.

Une formation supérieure est exigée ainsi qu'une expérience commerciale de quelques années acquise de préférence dans le crédit aux entreprises.

Le poste est basé à AUCH et comporte des déplacements fréquents.

Adresser CV, présentations et photo, sous référence LAM/0317, à CNCA, Gestion des Personnes, B.P. 48, 32280 GUYANCOURET.

**CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE**

**I.P.S. Informatique pétrolière scientifique**

recherche

**INGÉNIEUR INFORMATICIEN**

X, minima, contrôle... possédant une expérience minimum de un an des langages Fortran C et du système Unix. Une bonne connaissance et possibilité dans le domaine de la géophysique ou de la géologie.

Envoyer votre C.V. détaillé avec lettre manuscrite et prétentions à :

**I.P.S. : 33, rue Eichengberger, 92800 Puteaux.**

**Société de Conseils Techniques en Assurances recherche**

**EXCELLENT PROFESSIONNEL DU REGLEMENT DE SINISTRES**

- Jouissant de relations privilégiées avec un groupe étranger important, leader en France, nous nous sommes acquis, en 20 ans, une solide réputation dans notre spécialité.
- Dans la poursuite d'une politique efficace de conseil, nous développons nos activités en étroite concertation avec nos compagnies clientes.
- Aujourd'hui, nous souhaitons accueillir un professionnel confirmé, diplômé en Droit ou non, disposant d'une expérience prouvée, de capacités d'écoute, de dialogue, d'analyse et de négociation. Doué d'un sens psychologique et pédagogique certain, vous saurez jouer, en bon artisan, le rôle de conseil actif que nous menons.
- Ce poste, basé à Paris, constitue une opportunité très attractive pour une personnalité active, souple et évolutive.
- Si vous estimez trouver une voie nouvelle dans ce poste et disposez des compétences requises, veuillez adresser une lettre manuscrite, une photo récente et un résumé de carrière sous réf. 008/M à CURRICULUM "Atelier", 6, Passage Lathuille 75018 PARIS.


Le Monde CADRES

### ATTACHE DE PRESSE : NOTRE IMAGE ENTRE DE BONNES MAINS !

Prendre en charge les Relations Presse de V.A.G France, promouvoir son image à travers une gamme de produits performants et surtout ceux marques prestigieuses, AUDI et VOLKSWAGEN : une mission qui vous permettra de vivre à plein votre passion pour l'automobile.

Vous développerez nos relations avec les professionnels des médias, rédigerez les communiqués et dossiers de presse, et serez chargé de recueillir toute information utile à V.A.G. Une première expérience de la fonction au sein d'un journal ou d'une entreprise a développé votre créativité. Votre bonne connaissance du secteur automobile, votre parfaite maîtrise de l'anglais ou de l'allemand et votre disponibilité vous permettront de vous intégrer rapidement chez un grand de l'automobile.

Merci d'adresser votre dossier de candidature avec CV, photo et préférences, sous réf. 6749 M, à V.A.G France, Division du Personnel et des Relations Sociales, BP 64, 02600 Villers-Cotterêts.



**MOUVEMENT NATIONAL DE JEUNESSE**  
recherche à court terme  
**RESPONSABLE ADMINISTRATIF**

- Maîtrise de la gestion et de l'administration d'une importante association nationale ;
- Bonne connaissance des réseaux institutionnels nationaux.

Envoyer CV détaillé, photo et préférences à : M. J. M. P. Dubois, ES, 1, des Buissonnets, 75017 Paris. URGENT

**LA VILLE DE VIERZON**  
recrute  
**UN (E) DIRECTEUR (TRICE) CONTRACTUEL (LE)**

POUR SON CENTRE CULTUREL.

Le candidat devra assurer la gestion technique du centre et l'organisation de son personnel, en relation avec le service culturel chargé de la programmation.

Les candid. doivent être adressées à Monsieur le Maire, Service du personnel, BP 337, 18103 VIERZON CEDEX avant le 1<sup>er</sup> Avril 1987.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ LEADER SUR SON MARCHÉ ET FILIALE D'UN GRAND GROUPE INDUSTRIEL**  
recherche  
**LE RESPONSABLE DE SA LOGISTIQUE**

- Age : environ 35 ans
- Expérience requise :
- gestion des stocks ;
- organisation des transports ;
- application informatique.

Lieu de résidence : Grande ville de la région Rhône-Alpes

Adr. lettre manusc. CV et photo, au Cabinet ONAC, 31 rue de la Colonne, 75008 Paris.

**PARTAGE recherche CANDIDAT DE MISSION** de prospection et mise en place de nouveaux programmes dans le tiers-monde. Env. CV + photo à PARTAGE, BP 11, - 60203 Compiègne.

**Section des Karrels, séjour hiver / été**  
recherche  
**UN COMMERCIAL CONFIRMÉ**

niveau Bac + 2 (IUT commercial), exp. de la vente de produits touristiques groupes, bonne connaissance du tourisme européen.

Adr. CV avec photo et préférences à : STATION DES KARRELS, 72700 Sablé-sur-Sarthe, Mayenne.

**IMPORTANT GROUPE D'ASSURANCES**  
recherche pour résidence haut standing Paris  
**RESPONSABLE D'IMMEUBLES**

(Minimum 45 ans)  
Vous êtes dynamique et vous avez le sens des responsabilités, une expérience d'encadrement, si possible direction d'équipe, un bon contact commercial.

Le salaire de départ est de 80.000 F plus logement de fonction type F 2.

Adressez lettre manuscrite photo (obligatoire), CV sous le n° 8.402 M, Le Monde Publiété, 5, rue de Montessuy, Paris-7<sup>e</sup>.

**SOCIÉTÉ D'ÉTUDE ET DE DÉVELOPPEMENT EN ÉLECTRONIQUE PROFESSIONNELLE**  
recherche  
**AGENTS TECHNICO-COMMERCIAUX**

Introduction dans milieu militaire et électronique spatiale.

Env. CV, photo et préf. sous le n° 8.404 M, Le Monde Publiété, 5, rue de Montessuy, Paris-7<sup>e</sup>.

**AUDIOVISUEL**  
cadre responsable relations publiques et vidéo communication, 18 ans expér. information. Prospection-conception et production. Rech. poste itinérant. Eor. n° 22.007 Courmayeur Pub 20, rue de l'Opéra, 75001, Paris qui transmettra.

### L'administration commerciale : pour favoriser l'efficacité des vendeurs.

Notre société (CA : 1 milliard, 950 collaborateurs), fait partie d'un des tout premiers groupes industriels français.

Son développement s'appuie notamment sur le renforcement du service rendu par l'équipe de l'administration commerciale à notre force de vente : traitement des commandes (4000 clients, 150 commandes par jour), mais surtout assistance de notre force de vente dans l'indispensable analyse de son activité et de ses résultats.

Nous recherchons un

#### Jeune sup de com

ayant environ 3 ans d'expérience (administration des ventes, contrôle de gestion, ventes...) dans une société de biens de grande consommation.

Il aura, dans un premier temps, la double responsabilité de développer des tableaux de bord sur micro-informatique, et de contrôler les budgets de commercialisation.

Son efficacité, reposant en grande partie sur sa capacité de travail, son sens des contacts, sa créativité, lui permettra d'occéder rapidement à des fonctions plus larges dans un management privilégié la délégation des responsabilités et la prise en compte des performances.

La société est basée en Val de Loire.

Merci d'écrire avec CV, photo et salaire actuel sous référence 7031, aux Consultants chargés de cette recherche.

**Gallos & Associés** 116, avenue Christophe Colomb, 75008 PARIS

# Consultante

**COMMUNICATION ET PUBLICITÉ DE RECRUTEMENT**

**Jeune - agressive - ambitieuse et autonome**

Belles et bonnes dents indispensables pour séduire clientèle exigeante et mordre dans un marché très concurrentiel.

Quelques années d'expérience nécessaires :

- Dans un Cabinet de Recrutement : • pour comprendre les problèmes de la clientèle, • rédaction de rapports et définitions de fonctions, • entretiens, • "Research", • contrôle des références.
- Avec une Agence de Publicité spécialisée : • pour connaître tous les rouages de la communication, • conception des messages et des annonces, • achat d'espace et négociation supports, • Relations Publiques et prospection de la clientèle.

Si votre profil et votre expérience correspondent à nos exigences et si vous souhaitez en savoir plus sur notre Société et les possibilités qui vous sont offertes, écrivez personnellement à Michel Manley (sous réf. CT avec C.V. et photo) qui vous téléphonera rapidement. Discretion totale assurée.

**I.C.A.**  
3, RUE D'HAUTEVILLE - 75010 PARIS  
"Leader de la communication pour la recherche confidentielle de Cadres Supérieurs et Dirigeants".

**I.C.A.** International Classified Advertising NEW YORK PARIS

**UNIVERS DE LA GESTION**

**stic**  
LA PASSION ET L'ACTION.  
**CONTROLEUR DE GESTION**

Vous êtes jeune diplômé d'ESSEC, HEC ou ESCP, débutant ou première expérience.

Vous participerez à l'élaboration du budget, et assurerez le suivi des réalisations et l'analyse des écarts.

Vous serez chargé de toutes les missions du contrôle de gestion ainsi que de la gestion de production, des études de rentabilité, d'investissements, de l'établissement des dossiers de financement et du développement de la micro-informatique de la Direction Financière.

Vous participerez de très près à la définition de la stratégie de l'entreprise en collaboration avec la Direction Générale (réf. 903.C/AU).

Si l'un de ces postes répond à vos attentes, nous vous remercions d'adresser lettre manuscrite + CV + photo + rémunération actuelle à notre Agence Conseil PLUFIAL, 42, rue Camille Desmoulin, 94230 CACHAN en précisant sur l'enveloppe la référence du poste choisi

Importante société de produits de luxe en pleine expansion, nous recherchons pour notre Direction Juridique un

## Juriste d'entreprise

Vous aspirez à plus de responsabilités et d'autonomie, vous voulez accroître vos compétences juridiques et développer votre goût des contacts : nous vous proposons de rejoindre notre équipe.

En liaison avec les services commerciaux, vous gèrerez les contrats de nos agents à l'étranger, vous prendrez en charge les contrats d'assurance et de maintenance. Vous traiterez tous les problèmes juridiques qui concernent la gestion d'une entreprise dynamique.

Votre formation DESS en droit des affaires ou un droit privé général (ou équivalent) complétée par une première expérience de juriste en entreprise, votre pratique courante de l'anglais juridique seront des atouts précieux dans la réussite de votre mission.

Merci d'adresser votre dossier sous réf. 5246 à notre conseil ou transmettez-le en composant sur votre minitel le 3615 code CV PLUS.

**Ressources & Développement**  
5, rue Casimir Delavigne - 75008 PARIS

## JURISTE RESPONSABLE IMMOBILIER

A 30 ans, environ, vous avez complété votre maîtrise en droit privé par une expérience du droit et de la négociation immobilières dans une société immobilière ou société de gérance.

Vous y avez fait la preuve de votre polyvalence et de votre attachement à la rentabilité. Votre dynamisme, votre sens du contact et votre aptitude à négocier ne sont plus à démontrer.

Exploiter vos compétences dans une entité importante aux activités immobilières diversifiées est votre ambition aujourd'hui.

Nous vous proposons :

- de participer au développement de notre pôle immobilier ;
- d'être présent sur le terrain des renouvellements de baux ;
- d'optimiser la rentabilité de tous nos locaux.

Notre taille et la variété de nos activités vous permettront d'être confronté aux autres aspects du droit de l'immobilier.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et rémunération, sous référence JT à MS JONCTION - 104, rue Réaumur - 75002 Paris, qui transmettra.

## AUDITEUR

Si vous êtes à bientôt 30 ans, un professionnel averti de la comptabilité, après une première expérience réussie d'audit en entreprise ou dans un cabinet.

Si vous souhaitez vous impliquer dans toutes les missions d'audit du groupe, nous vous offrons l'opportunité d'une expérience exceptionnelle.

En collaboration avec la Direction Financière, vous auditez 15 filiales régionales informatisées, vous serez responsable de la définition et de l'application des normes du groupe, vous participerez à notre consolidation. Ce poste implique des déplacements fréquents en Province et une solide formation comptable (DECS) (Réf. 904.A/AU).

**LEADER MONDIAL DU DISC**  
Filiale de PHILIPS (Pays-Bas) et DU PONT DE NEMOURS (USA)  
recherche pour sa nouvelle unité de fabrication de LOUVIERS dans l'Eure (27)

### SON RESPONSABLE DE LA LOGISTIQUE

Il traitera également tous les problèmes de service à la clientèle. Il devra posséder quelques années d'expérience dans un poste similaire, dans une société fabriquant des produits industriels, haute technologie. L'anglais est indispensable et l'allemand souhaité.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature à P.D.O., Direction du Personnel 26, avenue W. Churchill 27400 LOUVIERS.

**PHILIPS AND DU PONT OPTICAL**

## Contrôleur de Gestion

Premier en France dans le domaine de la presse périodique avec 20% du marché et un chiffre d'affaires de 3,3 milliards, le GROUPE PRESSE HACHETTE, édité à travers ses filiales plus de 30 titres caractérisés par la diversité des contenus et des publics.

Vous possédez une formation supérieure (HEC, ESSEC, ESCP), complétée par de bonnes connaissances dans le domaine financier et l'informatique de gestion. Vous parlez bien l'Anglais. Une première expérience professionnelle d'environ 3 ans acquise dans une fonction similaire doit vous permettre d'être rapidement opérationnel.

En liaison avec le Directeur de la Gestion du Groupe de Presse, vous assurerez le reporting et la consolidation analytique des différentes sociétés du groupe. Vous effectuerez l'analyse financière de nos projets d'investissements en France et à l'étranger.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 005/M à J. Lézat, DRH, Groupe presse HACHETTE, 6, rue Anceille 92525 NEUILLY Cedex.

**HACHETTE**  
Hachette : l'enthousiasme ça se communique.

Handwritten note in Arabic script: "معلومات الأصل"

ماذا من الاصل

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde • Mardi 10 mars 1987 27

Le Monde CADRES

LYON
La Division Financière d'un important Groupe de distribution français (C.A. 7,2 milliards de F) recherche pour son Siège à Lyon, un
opérateur de trésorerie

Concession, Renault
Secrétaire-Comptable
SYSCOM

FORMATION ET COMMUNICATION EN MARKETING ET VENTE
JEUNE CADRE FORMATEUR

Spécialisée dans l'étude et la réalisation de produits logistiques (documentation, gestion des échanges, métrages, formation, recherche son
RESPONSABLE COMMERCIAL

LA CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE INTER-DEPARTEMENTALE VAL-D'OISE (VVELINES) recherche
RESPONSABLE SOUS-TRAITANCE

Dans notre société d'Import/Export de Fruits et Légumes basée à LYON,
PRENEZ LA RESPONSABILITE DE NOTRE LOGISTIQUE

Hay Management Consultants
Organisme de Formation réputé au niveau national, nous sommes spécialisés dans la formation continue pour Cadres et Délégués d'Entreprises.
Professeur-Directeur de programme

SOCIÉTÉ TOURISTIQUE recherche pour villages de vacances maisons de bois.

ANIMATEURS (TRICES) ET RESPONSABLES ANIMATION

STÉ HUTCHINSON SNC 4, rue de Londres, 93340 PERSAN

UN ADJOINT A SON CHEF COMPTABLE

Le poste est basé à PONTAISE (95). Envoyer lettre manuscrite, C.V. + photo à C.C.I.L. Service du Personnel, 21, avenue de Paris, 78011 VERSAILLES.

Organisme culturel RECHERCHE SON DIRECTEUR ADMINISTRATIF

UN SECTEUR IMPORTANT. Pour cette expérience de la gestion des activités culturelles est souhaité ainsi qu'une pratique du marketing et de la communication.

A MONTPELLIER Hebdo économique recherche JOURNALISTE

DU PONT DE NEMOURS (FRANCE) S.A. recherche pour son Département POLYMERES UN INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

UNIVERS DE LA GESTION

FRANCHISSEZ UNE ÉTAPE
RESPONSABLE DE LA TRÉSORERIE (Sud-Est de la France)
Vous animeriez une équipe de 4 personnes afin de :
- améliorer, contrôler, analyser les procédures relatives aux flux de trésorerie (3 milliards de Francs par an),
- optimiser la gestion des comptes bancaires en relation avec 8 banques,
- optimiser le recouvrement des créances clients (France et Export),
- conseiller différents services de la Société sur les conditions financières des contrats d'achats et de vente.

Pilstral
1 700 PERSONNES C.A. 1,5 milliard de francs
COMME VOUS LE SAVEZ, NOUS SOMMES UN GROUPE AGRO-ALIMENTAIRE EN PLEIN DÉVELOPPEMENT.
LEADER EUROPÉEN EN PATISSERIE INDUSTRIELLE, LÉGUMES HAUT DE GAMME ET RESTAURATION RAPIDE
FILIALE DE PILLSBURY AUX ÉTATS-UNIS
Nous avons besoin de vous comme :
CONTROLEUR DE GESTION
DEUX POSTES SONT A POURVOIR :
- au siège de la HOLDING, à Paris,
- chez GRINGOIRE-BROSSARD, à Pithiviers.

CADRES FINANCIERS
DIRECTION RESEAU
Il s'agit d'un groupe bancaire et financier de 1er plan tourné principalement vers le financement des réalisations, des équipements et du développement des entreprises et maîtres d'ouvrages, publics et privés.
Rattachés à la Direction Réseau, les cadres recherchés devront, sur leurs secteurs, et après une période de formation, développer le portefeuille de clientèle, monter les dossiers de financement, assurer leur mise en oeuvre, leur suivi et participer aux actions de promotion des produits auprès des différents partenaires.

un jeune ESC pour notre contrôle de production
Une position de leader, des résultats motivants, une dimension internationale : tels sont les atouts de notre Groupe en pleine expansion (110.000 personnes).
Jeune diplômé d'une Ecole de Commerce et Gestion vous êtes débutant ou presque.
A Strasbourg, où se trouve notre unité de production, venez assister notre Chef du Département Contrôle de Production, rattaché à la Direction Financière.

**UNIVERS DE LA GESTION**

**GD CONTROL DATA**  
 C.A. 1 milliard  
 300<sup>e</sup> entreprise française (C.A.)  
 Filiale française du 6<sup>e</sup> constructeur informatique mondial.

recherche :

**CONTRÔLEURS DE GESTION**

- De formation Grandes Écoles de Commerce,
- avec un an d'expérience si possible,
- anglais courant,
- une bonne capacité d'adaptation et de communication est indispensable.

- Vous intégrerez une équipe de 6 personnes et
- vous serez chargé des plans, budgets, prévisions, analyse des écarts, audit organisationnel, conception d'outils d'aide à la décision, procédures et reporting local et U.S.

Envoyer C.V., photo, prétentions et disponibilités à CONTROL DATA - Service du Recrutement - B.P. 139 - 77315 MARNE-LA-VALLÉE CEDEX 2.

Plain Champ

**directeur du contrôle de gestion** PARIS OUEST

Groupe de Services en très forte croissance (+25% par an et excellente santé financière, employant actuellement 2300 personnes en France (8 Agences), notre succès est intimement lié à la force de notre contrôle financier. Nous recherchons, pour secondar notre Secrétaire Général, sous Paris Ouest, notre **DIRECTEUR DU CONTRÔLE DE GESTION**.

Responsable de la rentabilité de nos marchés, il en contrôlera personnellement les résultats financiers. A cette fin, il fera respecter les budgets par les Chefs d'Agence, interviendra éventuellement auprès des clients, établira les prévisions de résultats et les consolidations au niveau du Groupe, il sera de plus garant de la validité des contrats et le gardien des procédures.

De formation supérieure et financière (DECS + Droit ou Sup de Co), il a acquis à 30 ans différentes expériences significatives du contrôle budgets, comptabilité, investissements, contrôle de gestion, etc.).

Il doit pouvoir évoluer, après avoir fait les preuves de son professionnalisme (2-3 ans) vers une position de responsable reportant directement à la Direction Générale du Groupe.

Si ce profil et ces perspectives correspondent à votre expérience et à vos objectifs, nous serions heureux d'étudier votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et rémunération actuelle) que vous adresserez sous référence 5480-M à I.C.A., 3, rue d'Hauteville, 75010 Paris, qui transmettra.

**I.C.A.** International Classified Advertising  
 NEW YORK PARIS

**FINANCEMENTS SPECIAUX ET LEASING INTERNATIONAL**

Vous avez valorisé votre formation supérieure par une expérience de 5 à 7 ans dans un établissement bancaire ou dans la direction financière d'une compagnie aéronautique ou maritime.

Dès lors vous avez acquis une solide compétence en analyse financière et dans la négociation des contrats internationaux.

Nous vous proposons la recherche et le développement des opérations de financement en France et à l'étranger. Vous parlez bien évidemment l'anglais couramment.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, CV, lettre manuscrite, photo et prétentions sous réf. 65 PB à Banque Indosuez Service Recrutement, Carrière I'formation 9 rue Louis Murat - 75371 Paris Cedex 08

**BANQUE INDOSUEZ**  
 Tout un monde d'opportunités

**Republic National Bank of New York (France)**

**SPECIALISTES BILLETTS DE BANQUE**

19<sup>ème</sup> Banque américaine. Spécialiste mondial du commerce de Billets de Banque, nous étendons cette activité à la France et à Monaco.

Pour la mise en place et le développement de cette nouvelle activité la Republic National Bank of New York, constitue une équipe de spécialistes.

Si vous souhaitez participer à sa création, Annie Lecercle attend votre dossier de candidature (CV, photo, prétentions), sous réf. 6007 M, Republic National Bank of New York, 20 place Vendôme, 75001 Paris.

**SOCIETE LYONNAISE DE BANQUE**

**DES ORGANISATEURS : PARTENAIRES DES HOMMES DU RESEAU.**

Quand on est la 1<sup>ère</sup> banque inter-régionale française, 4 200 personnes dans 25 départements du Sud-Est, 300 agences avec une structure fortement décentralisée, l'esprit d'entreprendre se caractérise à tous les niveaux. Au sein du département Organisation et Informatique, l'Organisation des Techniques Bancaires, véritable interface entre tous les services, occupe une position clé dans le fonctionnement et le développement du réseau et des services centraux. Nous recherchons des professionnels de l'organisation pour étoffer ces structures.

**3 ORGANISATEURS**

Vous intervenez dans des missions d'organisation (du diagnostic à la conception et à la mise en place de nouveaux schémas organisationnels), et sur des projets d'automatisation (création d'outils, amélioration des traitements existants...).

A 28/30 ans, de formation Grande Ecole de Gestion (de préférence option finance-comptabilité et DECS), vous avez acquis une expérience de 3 à 5 ans d'organisation en cabinet ou en entreprise du secteur tertiaire.

Pour l'ensemble de ces postes, les capacités d'analyse, la rigueur, la créativité mais surtout les qualités relationnelles pour entretenir des contacts à tous niveaux, animer des projets et convaincre, sont déterminantes.

Les candidats de valeur, prêts à s'investir, pourront évoluer vers d'autres responsabilités dans les services centraux ou au sein de la Direction du Réseau.

Merci d'adresser votre candidature, sous référence 136 M, à notre conseil ALGOE, 9 bis, route de Champagne, 69134 Ecully Cedex.

**ALGOE**

**RESPONSABLE SERVICE ORGANISATION**

Outre vos compétences techniques, vous avez toutes les qualités d'un véritable manager et d'un animateur pour encadrer une équipe d'organiseurs et superviser l'ensemble des missions. Après une formation supérieure (Grande Ecole de Gestion), votre expérience de 5 à 10 ans a été acquise, dans le domaine de l'organisation, à un poste d'encadrement, dans le conseil ou en entreprise.

Merci d'adresser votre candidature, sous référence 1059 à EMPLOIS ET ENTREPRISES 18, RUE VOLNEY 75002 PARIS

**BANQUE INTERNATIONALE - PARIS 8<sup>e</sup>**  
 recherche

**Cadre Commercial "Entreprises" H/F**

**PROFIL :**

- diplômé de l'enseignement supérieur
- très bon niveau d'anglais (accessoirement allemand)
- 3 à 4 ans d'expérience de la commercialisation des produits de trésorerie et financiers auprès d'une clientèle d'entreprises
- bonne adaptabilité et esprit d'équipe.

Adresser CV et prétentions sous réf. 663 à M.A. DANNENBERGER CEPNAD - 135, avenue de Wagram 75017 PARIS qui vous garantit la discrétion.

Société multinationale PARIS 18<sup>e</sup>  
 recherche

**CHEF COMPTABLE**

Titulaire DECS ou équivalent. Connaissances fiscalité et informatique indispensables. 5 ans d'expérience minimum. Anglais apprécié.

Adresser CV et prétentions sous réf. 1059 à EMPLOIS ET ENTREPRISES 18, RUE VOLNEY 75002 PARIS

**hutchinson**  
 recherche

**UN JEUNE CADRE FINANCIER DE HAUT NIVEAU (25/30 ans)**

qui pourra, selon ses aptitudes, se voir confier une ou plusieurs des missions suivantes :

- exercer une activité de contrôle et de coordination des résultats des filiales et assurer le suivi du reporting,
- participer à l'élaboration des synthèses budgétaires,
- effectuer diverses missions d'audit financier et d'organisation.

Une formation supérieure est indispensable (HEC, ESCP, ESSEC + D.E.C.S., Anglais courant ainsi que l'Allemand ou l'Espagnol).

Une première expérience dans un cabinet d'audit ou une grande entreprise industrielle est souhaitée.

Ce poste, basé à PARIS, offre des possibilités d'évolution de carrière intéressantes. Adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) à HUTCHINSON Département Recrutement Réf. M93 - 2, rue Balzac 75008 PARIS.

**GRANDE BANQUE FRANCAISE**  
 recherche pour son

**DÉPARTEMENT DES ÉMISSIONS**

un spécialiste des opérations financières liées aux fonds propres des entreprises telles que les augmentations de capital, les introductions en bourse, les offres publiques d'achat.

Ce responsable du secteur "actions" sera chargé de la conception des opérations et de leurs promotions auprès de la clientèle.

Le candidat idéal aura déjà vécu dans un environnement professionnel international.

La rémunération sera fonction de l'expérience et évoluera selon les conditions du marché.

Merci d'adresser CV détaillé et prétentions en rappelant la référence 65178 à PROJETS 12, rue des Pyramides 75001 Paris, qui fera suivre. Discrétion assurée.

**BANQUE PRIVEE PARIS**  
 filiale d'un Groupe important recherche son

**DIRECTEUR DES SERVICES ADMINISTRATIFS**

Ce poste comporte la supervision des Services de comptabilité, de portefeuille, de compensation et de l'informatique et la responsabilité d'une unité administrative de 50 personnes. Expérience réussie de plusieurs années dans un poste similaire indispensable.

Adresser curriculum vitae avec photo et prétentions sous référence 80071 à HAVAS CONTACT, 1, Place du Palais Royal 75001 PARIS qui transmettra.

recherche dans le cadre de son développement

**DES CHARGÉS D'ETUDES HF**  
 POUR PARIS ET REGION PARISIENNE

Diplômés d'Enseignement Supérieur, les candidats retenus auront acquis une expérience de 3 à 5 ans dans l'analyse financière des PMI, soit dans un établissement bancaire ou financier, soit au sein des services économiques d'organisations professionnelles.

L'aptitude à négocier avec des chefs d'entreprise, petites et moyennes, est primordiale.

Envoyer C.V., photo, lettre manuscrite et prétentions à N. 5813 - PUBLICITES REUNIES 112, Bd Voltaire - 75011 Paris qui transmettra

Handwritten text in Arabic script at the bottom of the page.

كلنا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde • Mardi 10 mars 1987 29

UNIVERS DE LA GESTION

LE DEFI TECHNIQUE

MESSIER-HISPANO-BUGATTI

recherche pour sa DIRECTION FINANCIERE (92 - Montrouge) RESPONSABLE DE LA COMPTABILITE GENERALE ET DE LA FISCALITE

Le candidat retenu, de formation supérieure (Grande Ecole de Gestion et DECS), aura acquis une expérience en entreprise ou cabinet d'une durée comprise entre 5 et 10 ans.

Vous voudrez bien adresser CV et prétentions, sous référence 453/86 à SNECMA Département Encadrement - 2, boulevard Victor 75724-PARIS Cedex 15.



CONTRETELEPHONE: (1) 42 88 88 ou (1) 44 Code : CONTRS

Deux passions: la gestion et l'industrie

Un puissant groupe industriel (CA : 2 milliards de F), leader dans son domaine, recherche pour l'une de ses deux divisions en plein développement

UN CONTROLEUR DE GESTION

Autonome dans son action, il a pour mission de concevoir et de mettre en place les outils de gestion industrielle qu'il anime au niveau de deux établissements. Il assure par ailleurs, l'ensemble des tâches classiques de la fonction en milieu industriel : contrôle budgétaire, suivi des investissements, études de rentabilité.

C'est un jeune cadre de formation supérieure (ESC) ayant une expérience de quelques années à un poste similaire, si possible dans l'industrie de série ou il a participé à la mise en place de procédures comptables, administratives et de gestion.

Les possibilités d'évolution sont réelles pour un candidat de valeur.

Le poste basé en proche banlieue Ouest de Paris, nécessite de courts déplacements.

Merci de nous adresser CV, photo récente, et rémunération actuelle, sous la référence 811 019/M (à mentionner sur l'enveloppe).



BERNARD KRIEF CONSULTANTS 115, rue du Bac 75007 Paris.

PARIS-LYON-NEW-YORK-MILAN

INTERNATIONAL WESTMINSTER BANK - PARIS recherche son (sa)

RESPONSABLE pour développer le service

TITRES - BOURSE

Le candidat retenu sera un bon généraliste de l'ensemble des opérations liées à ces activités.

- Solide expérience d'au moins 8 - 10 ans.
• Bonne connaissance du traitement informatique.
• Minimum 35 ans.
• Formation supérieure (Universitaire ou Professionnelle).
• Pratique de l'anglais indispensable.

Excellentes perspectives pour un professionnel compétent ayant des qualités d'animateur.

Adresser C.V. + lettre manuscrite à l'attention du Directeur de l'Administration, 18, place Vendôme, 75001 PARIS.

La filiale française d'un important groupe américain en pleine expansion crée la fonction de :

Contrôleur de Gestion

Paris Ouest 250/300.000 FF

Le candidat aura la responsabilité du reporting US, du contrôle budgétaire et pour première mission, la mise en place d'un système de costing pour les unités industrielles.

De formation ESC, vous devez posséder, outre un excellent niveau d'anglais, une expérience de plus de quatre ans dans le contrôle de gestion industriel, acquise en contexte anglo-saxon.

Veuillez contacter Jérôme Lassermon au (1) 48.78.00.36 ou envoyer un CV + rémunération actuelle + n° de tél. à Michael Page International, 19 Avenue George V, 75008 Paris, sous réf 723 JLM.



Michael Page International

Spécialiste en recrutement financier Paris - Londres - Bruxelles - New-York - Sydney

La filiale française (CA FF 700 M) d'un important groupe américain recherche son

Contrôleur Financier Adjoint

Paris 250-280K FF

Ses principales responsabilités seront la préparation et l'analyse de la consolidation et du reporting mensuels, le contrôle budgétaire, la supervision de la trésorerie et la participation à la clôture annuelle.

De plus, la personne sélectionnée devra effectuer des revues ponctuelles de toutes les opérations de la société en France.

De formation ESC, le candidat souhaité aura un anglais courant et environ trois ans d'expérience en audit ou contrôle de gestion dans un contexte anglo-saxon.

L'importante croissance et le dynamisme de la société impliquent des possibilités d'évolution rapide.

Veuillez contacter Ivor Alex au (1) 48.78.00.36 ou envoyer un dossier complet (CV + N° tél + rémun. actuelle) à Michael Page International - 19 Avenue George V - 75008 Paris en mentionnant la réf. IAM/1261



Michael Page International

Spécialiste en recrutement financier Paris - Londres - Bruxelles - New-York - Sydney

L'une des premières sociétés françaises d'ASSURANCES IARD recherche pour son siège situé en très proche banlieue parisienne

LE RESPONSABLE DE LA FONCTION CONTROLE BUDGETAIRE ET ANALYSE DES RESULTATS de ses centres de profit régionaux

- coordonner l'élaboration et l'exécution des programmes d'action, des budgets annuels et des comptes d'exploitation des centres de profit;
- assurer la mise en place et le suivi de la procédure de contrôle budgétaire;
- suivre et faire évoluer l'ensemble des tableaux de bord régionaux;
- effectuer l'analyse des résultats des centres de profit pour les principaux domaines d'activité : développement, technique, organisation et gestion.

Cette mission suppose une relation étroite avec les fonctions comptables, informatiques et statistiques. Ce poste convient à un cadre de formation supérieure ayant : une première expérience significative en rapport avec le poste à pourvoir; un bon niveau de maîtrise des outils informatiques et bureautiques; de réelles qualités d'analyse et de synthèse; de la rigueur; des capacités d'organisation; de grandes aptitudes à la communication et au management d'une petite équipe.

Si cette proposition vous intéresse, adressez votre lettre manuscrite de motivation, CV, photo et prétentions à notre Conseil sous référence CRAM.1



marc forget et associés

10, rue de la Victoire, 75009 Paris.

IMPORTANT ORGANISME PROFESSIONNEL PARIS 9ème recherche

UN ATTACHE AU SERVICE ECONOMIQUE

- Jeune diplômé de Sciences Po + Eco
- bonnes connaissances informatiques,
- dynamique, inventif, créatif,
- il aura, par son esprit de synthèse, à concrétiser ses connaissances en économie et en gestion par une grande finesse de rédaction.

Merci d'envoyer C.V. + photo s/réf. FD 9 à



help international 8, rue de Loivois - 75002 PARIS.

CA consolidé 750 Millions, 2 000 personnes, 5 usines et 4 filiales étrangères,

nous sommes un groupe industriel intégré depuis peu au N°1 américain de notre secteur. Nous adaptons notre organisation en conséquence et recherchons notre nouveau

Responsable du Contrôle de Gestion

Basé à Paris env. 300 KF

Rattaché au Contrôleur mais très autonome, il aura la responsabilité des budgets et plans MT, participera à la refonte des procédures de gestion, analysera, en liaison étroite avec les opérationnels, les résultats mensuels de la société, harmonisera le reporting au sein du groupe et sera associé aux études économiques importantes.

30/35 ans, vous avez idéalement une double formation, technique et financière, ou êtes diplômé d'une école supérieure de commerce. Vous avez une solide expérience de la fonction, acquise dans une société industrielle fortement informatisée. Vous êtes créatif mais rigoureux, dynamique, disponible et bien sûr, pratiquez l'anglais.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre manuscrite + CV) sous référence CO 881 à Ernst & Whinney Conseil, 150 Bd Haussmann 75008 Paris, qui étudiera votre dossier avec soin et discrétion avant de vous répondre.



Ernst & Whinney Conseil

Société industrielle matériaux de second œuvre du bâtiment filiale du Groupe POLJET.

recherche son :

DIRECTEUR TECHNIQUE

- \* FONCTIONS:
- la gestion de la production d'un ensemble de 15 centres régionaux;
- la recherche, dans le cadre de groupes de progrès.
\* QUALITÉS:
- méthode, esprit de synthèse et simplification, sens du détail et du contrôle.
\* FORMATION:
- jeune ingénieur généraliste grande école avec expérience opérationnelle de plusieurs années.
\* LOCALISATION:
- SERVON (20 km du centre de PARIS).

Adresser candidature manuscrite à :

WEBER ET BROUÏEN Rue de Brié, SERVON, 77170 BRIE-COMTE-ROBERT.

CHEF DU SERVICE COMPTABILITE DES FILIALES PARIS 180 000

LE BACKGROUND : stagiaire ou collaborateur de cabinet d'expertise avec ESC ou Maîtrise et DECS.

LA FONCTION : contrôle et centralisation des comptabilités des filiales. Budgets, bilans, reporting.

LE CONTEXTE : la direction financière d'un groupe du secteur tertiaire (C.A. : 3 Md de F.).

L'EVOLUTION : au sein de la DF ou vers une société du groupe.

LE CANDIDAT : compétence, efficacité, flexibilité. Les Sociétés qu'il suit sont diverses par la taille, l'activité et parfois les procédures.

Ecrire sous réf. 810 M à Alain SARTON



plein emploi 10, rue du Mail 75002 PARIS Conseils en ressources humaines.

Jeune praticien des techniques comptables

Vous souhaitez intégrer une entreprise battante, largement ouverte sur l'international et dont le champ d'action est à la mesure des évolutions les plus récentes du monde industriel ? TECHNIP, l'ingénierie créatrice de marchés, vous offre cette opportunité.

Notre ouverture d'esprit vous porte à concevoir la comptabilité comme une technique d'organisation et d'analyse de flux d'informations multiples. Votre adaptabilité vous permet de maîtriser rapidement les techniques fiscales et comptables liées à notre activité, mais aussi de concourir à l'optimisation de notre circuit d'informations comptables.

La fonction que nous vous proposons doit vous permettre de transformer une première expérience réussie en cabinet ou en entreprise et de mettre à profit une formation de type certificats supérieurs de l'expertise comptable ou grande école de commerce. L'anglais est bien entendu un must.

Poste basé au siège situé à La Défense. Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions, sous référence TC, à TECHNIP, Division du Personnel, Cedex 23, 92090 LA DEFENSE.



**UNIVERS DE LA GESTION**

**Contrôleur Financier**

Filiales Africaines

Cet important Groupe français fabrique et distribue au travers de ses filiales des bières, boissons gazeuses et jus de fruits. Sa présence en Afrique est très importante, aussi la Direction Financière du Groupe souhaite-t-elle apporter un soutien à ses filiales africaines. Rattaché au Directeur Financier de la Holding, il assiste et conseille les Directeurs locaux dans le domaine de la gestion, de la comptabilité et de la fiscalité. Il participe au développement des Méthodes et Procédures Comptables, aide à l'élaboration des Budgets et Plans, en assure le suivi, améliore la qualité du Reporting.

Diplômé d'une grande école de commerce ou de gestion, titulaire du DECS, le candidat possède, à 32/35 ans, une expérience pluridisciplinaire (comptabilité, gestion, fiscalité) acquise nécessairement dans un Groupe industriel soit au sein d'une Direction des Comptabilités soit comme Auditeur Interne.

Sens de l'écoute, ouverture d'esprit, pragmatisme seront des qualités déterminantes pour réussir dans cette fonction.

Le poste basé à Paris, implique des déplacements en Afrique.

Merci d'adresser lettre manuscrite de candidature, CV détaillé, photo et salaire actuel en précisant la référence M 62603 à Nicole LE BREUILLY.

TEG  
113 rue de  
l'Université  
75007  
PARIS.



**LA DIRECTION FINANCIERE CONTROL**  
recherche pour son siège à PARIS  
**UN ASSISTANT**  
Pour travailler son système  
MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM

**COMPAGNIE GENERALE DE BANQUE CITIBANK**

**MISSIONS :**

- assister le responsable du Département dans la conception et la mise en œuvre des actions de M.I.R. de la société.
- participer à la réalisation des états de rentabilité interne.
- assurer le suivi des analyses d'écart.
- dans une étape ultérieure, réaliser l'analyse budgétaire et les aspects du reporting US.

**PROFIL :**

Débutant, diplômé de grande école ou équivalent (options finance, comptabilité, contrôle de gestion) et dégage des O.M., le candidat aura une bonne maîtrise de la micro-informatique, le sens du travail en équipe, et un esprit d'initiative développé. La pratique de l'anglais est indispensable. Poste très évolutif.

Merci d'adresser votre dossier complet (C.V., lettre, photo) à la Direction des Relations Humaines, COMPAGNIE GÉNÉRALE DE BANQUE CITIBANK BP 704 - 75821 PARIS CEDEX 17

**Produits de luxe**

**Diriger notre Comptabilité et développer notre organisation...**

Société internationale du domaine des produits de luxe (parfumerie et cosmétiques), nous réalisons en France un chiffre d'affaires de 270 MF.

Notre directeur administratif et financier recherche aujourd'hui un proche collaborateur pour lui confier la direction et l'animation du service comptable, composé d'une équipe de 6 personnes. Outre les aspects classiques de la fonction (bilan, comptes d'exploitation, déclarations fiscales...), votre mission prioritaire sera de définir et mettre en place un ensemble de procédures comptables performantes.

Egalement responsable du reporting, vous vous impliquerez progressivement dans l'élaboration et le suivi des budgets, en liaison avec le directeur financier.

A 28 ans environ, de formation supérieure (DECS...), vous avez acquis une première expérience d'au moins 3 ans vous ayant permis de bien connaître la comptabilité et le reporting anglo-saxon en cabinet d'audit et/ou en entreprise. Vous parlez l'anglais et savez utiliser la micro-informatique.

Nous vous proposons d'élargir vos responsabilités en jouant à la fois un rôle opérationnel et d'organisation.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV détaillé, photo et salaire actuel à TEG, en précisant la référence M 62803 GK.

TEG  
113 rue de  
l'Université  
75007  
PARIS.



**Dans le scénario de la banque de demain...**

Vous, professionnels des produits financiers, êtes persuadés que la compétitivité des banques exige un nouveau type de comportement qui doit être développé, autant que l'acquisition de nouvelles techniques.

**... Soyez l'acteur du changement.**

Vos idées rejoignent celles de cette Société, leader en matière de formation commerciale auprès des services financiers (Banques, Assurances, Sociétés financières). Vous y utilisez une large palette de moyens (audiovisuels et informatiques) pour développer le potentiel et l'efficacité du réseau d'un important organisme financier en animant de nombreux stages.

Vous participez à la conception de nouvelles approches telles que l'autoformation, la simulation, l'enseignement assisté par ordinateur...

Vous connaissez les nouveaux métiers de la finance, vous aimez convaincre et vous l'avez prouvé mais vous êtes aussi un novateur en matière de pédagogie. Une expérience dans un service formation ou d'animation sera fortement appréciée. Ce poste demande une importante mobilité géographique et prévoit une belle évolution à terme à Lyon ou à Paris.

Martine HAUTEKIEU étudie confidentiellement votre candidature et vous remercie de lui écrire sous la réf. 1865 LM



DEPARTEMENT CONSEIL EN RECRUTEMENT  
135, avenue de Wagram - 75017 PARIS

PARIS - LILLE - LYON - MONTREAL

**DES DIRECTEURS D'AGENCE**

Nous sommes une banque implantée en région parisienne. Afin d'assurer notre croissance, nous recherchons

- dont les trois principales missions seront :
- le développement de l'activité de leur point de vente ;
  - l'animation et la motivation d'une équipe (4 à 15 personnes) ;
  - la gestion d'un portefeuille de clients.

Les candidats retenus devront :

- posséder une formation supérieure générale (Ecole de Commerce, Maîtrise de Gestion...) ou bancaire (ITB, CESS) ;
- avoir une expérience de 5 ans minimum dans l'exploitation comme Directeur d'agence, comme adjoint ou comme responsable d'un portefeuille de clientèle PME-PMI.

La rémunération sera fonction de l'expérience acquise et des résultats.

Envoyer C.V., photo et prétentions, s/réf. 4628, à :  
**MEDIA PA** 71, av. Victor-Hugo - 75116 PARIS, qui transmettra.

**ASSISTANT DE GESTION**

Le candidat, de formation supérieure DECS, DEC ou équivalente, aura une expérience dans fonction similaire.

Il aura à traiter l'ensemble des travaux administratifs, sous responsabilité du service comptable et informatique. Il devra animer une équipe de 10 personnes et remplir des missions plus particulières pour le D.G.

Une connaissance de l'informatique mini et micro est indispensable afin de suivre les relations avec le prestataire de services et améliorer les procédures.

Adresser lettre man. + C.V. et dernière rémunération à :

**B.E.O.**  
sous référence 8448  
34, rue de l'Arcade, Paris-8<sup>e</sup>.

**ADJOINT AU DIRECTEUR COMPTABILITE-FINANCES**

Diplômé de l'enseignement supérieur, 5 ans d'expérience professionnelle dans le contrôle de gestion en milieu industriel évoluer avec une bonne maîtrise des outils d'évaluation. Anglais indispensable. Age : 25-35 ans. Lieu de travail : banlieue Ouest.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV et rémunération : sous réf. n° 8818 à Publicis Hérouville, 112, bd Voltaire, 75011 Paris.

**BANQUE NATIONALE DE PARIS Recherche**

**FORMATEUR Concepteur-Animateur en Technique de Management**

Chargé de mener à bien des analyses de besoins, de concevoir et d'animer des actions de formation au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

Jeune diplômé de 3<sup>e</sup> cycle de Psychologie (Psychologie clinique ou du travail, DUFA, CNAM...).

Première expérience (deux ans maximum) en entreprise serait appréciée.

Adresser lettre manuscrite, C.V., prétentions et photo sous Réf. M14 à L et A - 33, rue Vernet, 75008 Paris

**Société de matériaux de construction (Région NEMOURS)**

**COMPTABLE EXPERIMENTÉ**

Environ 30 ans - Diplômé BTS/DUT.

- Pour assurer :
- la tenue de la comptabilité générale et analytique ;
  - la gestion de la trésorerie ;
  - la paie du personnel ;
  - le suivi administratif.

Bonne pratique de l'informatique exigée.

Adresser C.V. sous n° 8398 M LE MONDE PUBLICITE - 5, r. de Montparnasse, Paris-7<sup>e</sup>.

**PARIS QUARTIER OPERA**  
La filiale française d'un important Groupe bancaire international recherche  
**RESPONSABLE DE L'AUDIT INTERNE ET DU CONTROLE DES PROCEDURES COMPTABLE ET INFORMATIQUE**

Le candidat devra posséder une formation supérieure (Ecole de Commerce, Maîtrise de Gestion...) ou bancaire (ITB, CESS) et avoir une expérience de 5 ans minimum dans l'exploitation comme Directeur d'agence, comme adjoint ou comme responsable d'un portefeuille de clientèle PME-PMI.

La rémunération sera fonction de l'expérience acquise et des résultats.

Envoyer C.V., photo et prétentions, s/réf. 4628, à :  
**MEDIA PA** 71, av. Victor-Hugo - 75116 PARIS, qui transmettra.

**JEUNE CADRE ACTUARIAT**

A votre actif : après un Bac scientifique et une formation de type ISUP, ENSAE..., une première expérience réussie dans le service actuariel d'une société d'assurance-vie. Vous avez aujourd'hui le désir de changer d'air... Compagnie anglaise et première mutuelle de la C.E.E., nous avons le dynamisme et la souplesse d'une structure légère (350 personnes). Avec une croissance de 40 % par an, c'est toute l'entreprise qui se développe : de notre communication (Norby, vous connaissez ?) à l'informatique... sans oublier un service actuariel qui n'est pas en reste.

Merci d'adresser votre candidature avec photo en précisant bien vos prétentions, à Marylène Moreau - Service Recrutement Norwich Union Life 36, rue de Châteaudun, 75441 Paris Cedex 09



MILLE ET UNE RAISONS DE NOUS REJOINDRE

**bip BANQUE INTERNATIONALE DE PLACEMENT**  
recherche  
**Jeune contrôleur de gestion (H/F)**

**MISSIONS :**

- Il participera à la définition et à la mise en place des tableaux de bord et actualisera les procédures budgétaires ;
- Il réalisera les analyses et les synthèses qui permettront aux responsables opérationnels d'optimiser la gestion de leur secteur.

**PROFIL :**

Ce poste convient à un jeune diplômé d'Ecole Supérieure de Commerce ayant deux ou trois ans d'expérience dans des fonctions similaires.

Il implique des qualités de rigueur, de diplomatie et l'aptitude à animer une petite équipe.

Lieu de travail : PARIS VIII

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV détaillé et photo sous Réf. GM/CG à :

**BIP - Direction des Ressources Humaines**  
108, boulevard Haussmann - 75008 PARIS.

Handwritten text in Arabic script: "معلومات العمل"

هنا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde • Mardi 10 mars 1987 31

### UNIVERS DE LA GESTION

Notre Holding (60 sociétés - C.A. de 800 MF - 1 100 salariés), filiale d'un Groupe d'envergure internationale, recherche un

## Jeune responsable de trésorerie

Vous gèrerez dans un premier temps les trésoreries de plusieurs sociétés et établirez les prévisions.  
Dans un second temps, vous étendrez votre action à l'ensemble des Sociétés du Groupe.  
Vous avez une formation Ecole de Commerce ou IEP (option finances), une première expérience d'un ou deux ans dans une fonction similaire, ainsi qu'une pratique des outils informatiques.  
Vous souhaitez intégrer un Groupe dynamique dans un poste très formateur et évolutif.  
Votre lieu de travail : dans un environnement agréable, à 30 km à l'Ouest de Paris, près de Saint-Germain-en-Laye.  
Merci d'envoyer votre dossier (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions), sous la réf. S/IR/LM, à notre Conseil, qui vous garantit toute discrétion.

**Raymond Poulin Consultants**  
74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

Un important Cabinet, leader dans le domaine du conseil juridique et fiscal recherche pour ses équipes de province des

## SPECIALISTES DE LA FISCALITE DES ENTREPRISES

Vous valoriserez une expérience minimum de 3 ans, acquise en cabinet, dans une administration fiscale ou dans une grande entreprise.  
Régions d'affectation : **NORD, CHAMPAGNE-ARDENNES, LORRAINE, BOURGOGNE, OUEST.**  
Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et photo sous référence 40737 à : **HAVAS CONTACT 1, place du Palais Royal - 75001 PARIS, qui transmettra.**

## Contrôleur financier

Ville universitaire - Pays de Loire - La filiale française d'un groupe industriel britannique spécialisé dans la fabrication de produits manufacturés destinés aux industries mécaniques et métallurgiques, couvre 80% de son marché, crée la fonction de contrôleur financier. Membre clé de la direction, il sera rattaché au directeur général. Sa mission sera de définir les moyens et le budget nécessaires à la création d'un contrôle et d'un reporting adaptés. Dans ce cadre, il mettra en place une comptabilité analytique, le suivi des circuits budgétaires et de fabrication et les développements informatiques correspondants. Cette mission accomplie, sa fonction pourra évoluer vers des études d'investissements en vue d'acquisitions de sociétés. Gestionnaires de formation + DECS et si possible experts comptables, les candidats devront impérativement maîtriser la langue, les méthodes de contrôle et le reporting anglo-saxons en environnement industriel. Une expérience de contrôle financier ou d'audit de sociétés multinationales est indispensable. D'autre part ils seront familiarisés avec les applications informatiques. Ecrire à S. ENGRAND en précisant la référence A/1449M. (PA Minirel 36.14 code PA)

**PA**  
PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE  
1, rue Duguesclin - 44000 NANTES - Tél. 40.48.48.42  
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

## INTERESSEMENT PARTICIPATION

Important groupe bancaire Paris recherche le responsable de son activité "intéressement - participation". Désireux d'intensifier notre activité en matière d'épargne salariale (intéressement - participation) nous recherchons un collaborateur de haut niveau qui prendra en charge ce développement.  
Ce poste de responsabilité, le candidat de formation supérieure et qui aura plusieurs années d'expérience devra posséder des qualités de dynamisme, de contact et d'organisation.  
Il sera également capable d'animer une équipe commerciale qui lui permettra de développer son action à l'échelon national.  
Si vous possédez ces qualités et que cette opportunité vous intéresse, merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, s/réf. 4632/LM, à

**MEDIA BA** 71, avenue Victor-Hugo - 75116 PARIS, qui transmettra.

LA CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS recherche

## UN ATTACHE A LA DIRECTION FINANCIERE et UN CHEF DE SERVICE

intéressés par la gestion budgétaire et le contrôle de gestion.  
Grande école de gestion + DECS ou équivalent. Expérience professionnelle similaire de 2 ou 3 ans.  
Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à C.C.I.P. - DPRS 8, rue Chateaubriand - 75008 PARIS.

IMPORTANTE SOCIETE AGRO ALIMENTAIRE recherche pour LE MANS

## JEUNE CADRE DE GESTION

Il devra seconder le directeur administratif et financier principalement sur les points suivants : élaboration et contrôle des budgets, mise en place et suivi des tableaux de bord, rapport mensuel d'activité et amélioration constante des procédures.  
Pour être candidat il faut avoir une solide formation générale (E.S.C. Finances-comptabilité ou équivalent), une bonne connaissance de la comptabilité (D.E.C.S. ou équivalent), une première expérience de quelques années, et possible en milieu industriel, avec utilisation de tous les moyens modernes de gestion dont la micro-informatique, et une ferme volonté de s'impliquer à fond dans cette activité en relation étroite avec tous les partenaires de la production et du commercial.  
BELLES PERSPECTIVES D'AVENIR POUR QUI REUSSIRA A CE POSTE.

Envoyer C.V. détaillé, lettre manuscrite, photo récente et prétentions au Département Recrutement du COMES, 19, rue de la Paix, 75002 PARIS. (sous réf. 2680)  
DISCRETION ET REPONSE ASSUREES.

## FILIALE D'UNE CHARGE D'AGENT DE CHANGE

Notre société de gestion filiale d'une charge d'agent de change est en forte expansion. Nous recherchons

## Un gérant de portefeuille clientèle privée (Rf. 1014)

Il assurera la gestion de la clientèle existante avec l'aide de trois assistants et les conseils de l'équipe d'analystes.  
De formation commerciale supérieure complétée par une bonne maîtrise de l'analyse financière (diplôme SFAF), il possède une dizaine d'années d'expérience de gestion de clientèle privée.  
Sa capacité à animer et à motiver des équipes fait de lui l'entrepreneur recherché.

## Un gestionnaire d'OPCVM (Rf. 1015)

Vous avez acquis une expérience de 3 ans au moins dans le domaine de la gestion de portefeuille institutionnel ou privé et vous maîtrisez les mécanismes boursiers. Votre formation supérieure (IEC, DAUPHINE, Ingénieur + Gestion...), alliée à une connaissance de l'analyse financière, vous permettra de prendre progressivement en charge la gestion de certains de nos fonds Communs de Placement.  
La pratique de la gestion obligatoire, du MATIF ou des marchés étrangers, est un plus pour ce poste.  
Merci de nous adresser C.V., photo récente et rémunération actuelle, sous la référence cholea (à mentionner sur l'enveloppe).

**BKCC BERNARD KRIEF CONSULTANTS**  
115, rue du Bac 75007 Paris.  
PARIS-LYON-NEW-YORK-MILAN

Filiale française d'un groupe bancaire international recherche pour son Siège Central à Paris un :

## ATTACHE DE DIRECTION CLASSE IV - V

De formation supérieure ou ITB complétée d'une expérience réussie de 3 ans minimum dans le suivi des engagements, le candidat retenu devra faire preuve d'une réelle qualité d'appréciation des risques et de la connaissance approfondie des mécanismes bancaires.  
Chargé dans un premier temps de la rédaction des études de crédit, son sens des contacts devrait lui permettre de se voir confier à terme, la responsabilité d'un groupe de clientèle d'entreprises dont il assurera le suivi.  
Une très bonne maîtrise de la langue espagnole et le goût du travail en équipe, sont indispensables pour réussir dans cette fonction.  
Merci d'adresser C.V., photo et prétentions, sous réf. 97/LM, à OCBF SERVICES 66, rue de la Chaussée-d'Antin - 75009 PARIS, qui transmettra.

**services**  
VOUS ASSISTE DANS LE RECRUTEMENT

BANQUE INTERNATIONALE recherche

## ADJOINT DU RESPONSABLE CONTROLE DE GESTION

- Expérience similaire de 2 à 3 ans en milieu bancaire exigée.  
- Capacité à diriger petite équipe.

Envoyer C.V. et prétentions à : **B.A.I.L.**  
12, place Vendôme, 75001 PARIS.

Nous appartenons à un grand groupe, premier producteur européen de fils métalliques et spécialisés au niveau mondial, et nous recherchons pour notre usine (proche de Dunkerque), CA 225 Millions de francs, 280 personnes, notre

## Responsable comptable et administratif

Vous avez :

- une formation supérieure : DECS, ESC ou équivalent,
- une expérience de plusieurs années dans l'industrie (minimum 4 ans) en sein d'un service comptable et financier,
- un goût certain pour la comptabilité analytique, et les contacts avec la production,
- des connaissances en langue anglaise.

Alors nous vous proposons :

- de prendre la responsabilité de tous les aspects comptables, (général et analytiques), financiers et administratifs de notre usine,
- de poursuivre notre informatisation et de la rendre plus performante,
- d'assurer le reporting auprès de notre Maison-Mère et les contacts quotidiens avec les banques,
- de superviser une équipe de 9 personnes,
- une rémunération très intéressante.

Adressez CV, photo et rémunération actuelle à **MERCURI URVAL**  
14 bis, rue Daru, 75008 Paris, sous la réf. 45788 M portée sur la lettre et sur l'enveloppe.

**Mercuri Urval**

**SUD OUEST**

## ASSISTANT CONTROLLER

Ecole de Gestion + DECS ou Equivalent

TRW Composants Electroniques Division d'un groupe multinational, placée au tout premier rang des techniques de pointe.

Sous l'autorité du « Controller », le candidat animer une équipe de 4 personnes et aura la responsabilité :

- de la comptabilité générale et de la fiscalité,
- du reporting mensuel à la maison mère.

Ce poste évolutif s'adresse à des candidats de 28 à 32 ans ayant une expérience de 3 à 5 ans en Cabinet ou en Entreprise industrielle internationale.

La pratique de la langue anglaise et de l'informatique est indispensable. La connaissance des procédures comptables anglo-saxonnes serait très appréciée.

Merci d'adresser C.V. détaillé, photo et prétentions à **Maryse ROUSSANNES**, TRW Composants Electroniques S.A., Avenue de la Jallière - 33300 BORDEAUX LAC.

**TRW**

Société leader dans sa branche recherche UN

## Jeune Assistant de Gestion

Pour l'élaboration et le suivi des budgets de ces agences. La connaissance de la micro-informatique est nécessaire. Niveau ESC, une première expérience du contrôle budgétaire serait un plus. Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à **SIAPA**, 4, rue Ambroise-Paré, 81121 PALAISEAU Cedex.

Mairie de Saint-Fargeau-Poisy recrute d'urgence

## RESPONSABLE SERVICE FINANCIER

Niveau d'études : Dipl. d'études comptables supérieures ; sup. comptable exigée.

Ad. cand. manus. + CV + photo à : **M. le maire**, 77310 St-Fargeau-Poisy.

**BANQUE PRIVEE (Siège Paris)** réputée pour son activité sur les marchés financiers nationaux et internationaux, recherche, en appui d'une politique de développement important de ses produits et de son réseau, un

## GESTIONNAIRE SPECIALISTE EN VALEURS FRANCAISES

Classe VII - selon expérience

Vous aurez pour mission de :

- gérer des OPCVM de différents types (SICAV, FCP) et des portefeuilles institutionnels, principalement ou exclusivement investis en valeurs françaises
- développer la clientèle en FCP Titres II.

Nous recherchons un gestionnaire rigoureux, qui soit aussi un bon "commerçant". Le candidat idéal aura déjà une expérience de quelques années de la gestion mais nous n'écarterons pas ceux qui, actuellement analystes financiers sur le marché français, seraient fortement motivés par une évolution vers le poste décrit ci-dessus.

Merci d'envoyer lettre manuscrite, CV détaillé, photo et prétentions sous réf. 21662 à Contesse Publicité - 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris cedex 01 qui transmettra.





ماذا من الاصل

# Le Monde

## ECONOMIE

En 1986, le tiers-monde a coulé 38 % d'acier de plus qu'en 1980 et les pays industrialisés 13 % de moins

### Nouvelle donne dans la sidérurgie

PENDANT des années, la puissance d'un pays s'est mesurée en tonnes d'acier. La révolution industrielle a été fondée sur le charbon et le fer. Se doter d'une sidérurgie forte était le premier acte d'indépendance d'une nation, le premier symbole de son développement.

L'acier mythique... les hauts fourneaux rougeoyaient, l'acier coulait, dont on faisait les chars et les canons. Les sidérurgistes, jouissant comme les mineurs d'un statut à part, formaient l'aristocratie ouvrière. C'était le temps des charpentes métalliques et de la tour Eiffel.

Après la seconde guerre mondiale, le Japon substitua force industrielle à pouvoir militaire. Toute une région du monde ne tarda pas à l'imiter : voire à faire mieux que lui, en n'hésitant pas à faire appel aux technologies des pays occidentaux qui creusaient la tombe de leur propre sidérurgie.

Vint la crise, la course aux économies d'énergie, le ralentissement des débouchés, les nouveaux matériaux dans le bâtiment, déprimé, ou dans l'automobile, toujours plus petite et toujours plus légère... la miniaturisation de l'industrie, incorporant plus de matière grise que de métaux. C'en était fini de l'âge d'or des maîtres de forges.

« On ne peut pas faire manger de l'acier aux gens », se plaignait, désabusé, un sidérurgiste lorrain. Les pays en développement, écrasés par leur endettement, doivent pourtant produire de l'acier pour nourrir leurs habitants... et faire rentrer des devises. A n'importe quel prix, désorganisant le commerce mondial, poussant les vieux Etats producteurs à éteindre un à un leurs hauts fourneaux, à couler un acier de meilleure qualité, seul capable de les sauver.

Dès lors, n'assiste-t-on pas à une nouvelle division du travail laissant aux nouveaux producteurs le métal ordinaire et attribuant aux anciens le haut de gamme ?

Déjà, le Japon — bête noire des sidérurgistes occidentaux, il y a dix ans — plonge dans la crise, poussé par la concurrence de la Corée du Sud, qui elle-même voit poindre celle de Taiwan... Dans l'acier, chacun est le Japon de quelqu'un.

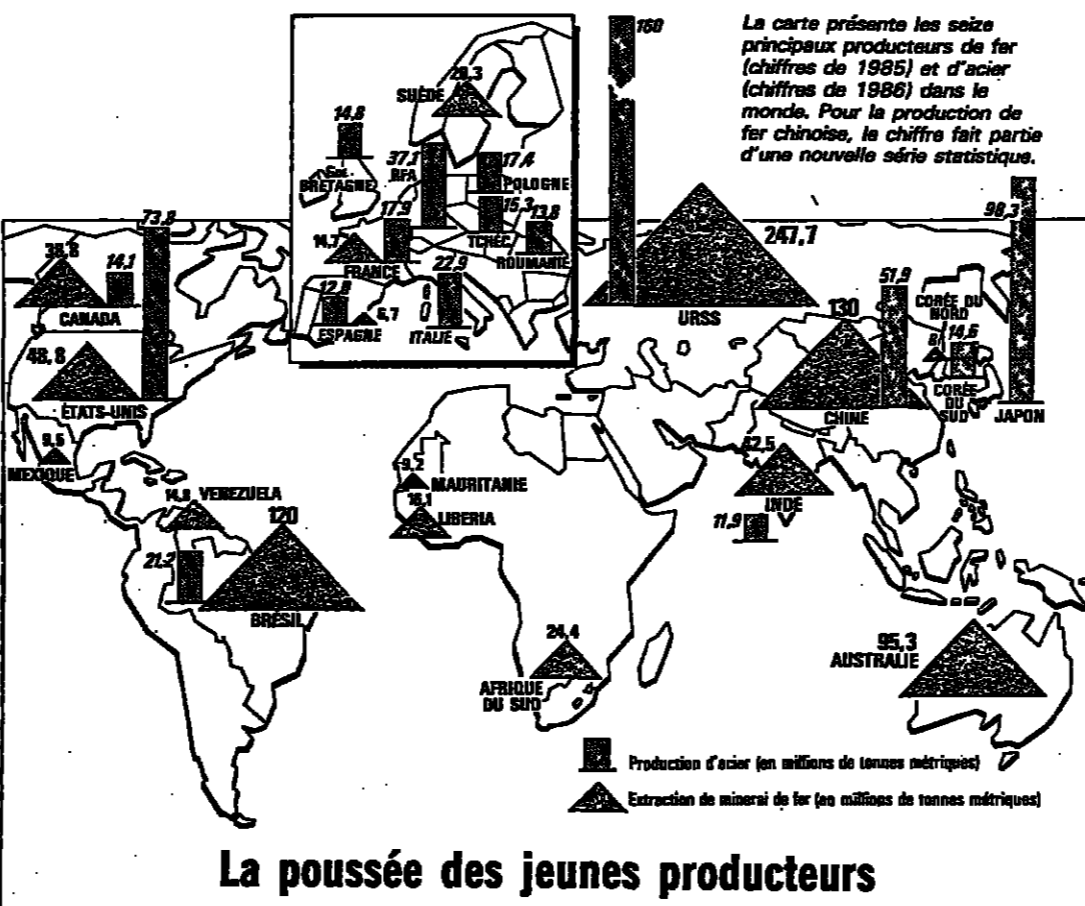
La grande redistribution des cartes dans la sidérurgie mondiale s'accroît. Alors que la production mondiale a baissé de 0,7 % l'an passé les jeunes pays producteurs ont renforcé leur puissance.

L'érosion globale, à première vue modeste, cache en effet d'importantes disparités : une chute de 5,7 % dans le monde occidental, y compris le Japon, et dans les autres pays du COMECON, mais un bond de 11,5 % en Chine et un niveau record dans les pays en développement, qui affichent une hausse de 4,3 %, soit... 38,6 % de plus qu'en 1980.

Ainsi la production a régressé de 6,7 % en un an au Japon, deuxième fabricant mondial. Aux Etats-Unis, numéro trois, la baisse a été encore plus forte (-7,9 %), de même qu'en RFA (-8,4 %). En revanche, chez les jeunes producteurs, c'est l'euphorie : +3,8 % au Brésil en 1986, +7,5 % en Corée du Sud, +2,9 % en Inde, +2,9 % également à Taiwan (et +53,2 % depuis 1980).

Sombre avenir pour les sidérurgistes occidentaux : les experts sont formels, le salut ne viendra pas d'une reprise de la demande mondiale. La consommation, selon les estimations de l'Institut international du fer et de l'acier (IISI), restera stagnante les dix prochaines années, avec un taux annuel de croissance de 0,4 %.

Le ralentissement des investissements, le progrès technique qui permet d'économiser le métal brut, la concurrence des autres matériaux, se traduiront dans les pays industrialisés par un recul de la consommation de 0,5 % en moyenne par an d'ici à 1995. A l'inverse, la demande augmentera de 3,3 % l'an chez les nouveaux producteurs, essentiellement en Asie.



La poussée des jeunes producteurs

Seuls un effort à l'exportation et une recherche vers les aciers de haute qualité pourraient sauver les « vieux » pays sidérurgiques. Or ces pays ne cessent de perdre du terrain commercialement face aux nouveaux producteurs, dont ils doivent parfois affronter la concurrence jusque sur leurs propres marchés. Et les mesures protectionnistes prises par plusieurs Etats rendent la lutte encore plus âpre dans les zones qui restent ouvertes.

Ainsi, effrayés par le boom des importations (22 % de leur marché intérieur en 1986), les Etats-Unis ont imposé des accords d'« autolimitation » à la quasi-totalité de leurs fournisseurs. De son côté, la CEE a multiplié les « arrangements » avec les pays tiers pour freiner leurs exportations. De plus, le tassement des revenus des pays pétroliers et l'alourdissement de l'endettement des nations en développement — en particulier l'Amérique latine — ont conduit à l'austérité. Alors qu'ils avaient bâti — avec l'aide des pays développés — une sidérurgie puissante tournée vers leur marché intérieur, en pleine expansion, ces nouveaux producteurs ont vu brusquement leurs débouchés nationaux fondre (coup d'arrêt aux travaux d'infrastructure, crise du bâtiment, de l'automobile...).

Les groupes industriels, fortement endettés, se sont alors jetés sur les marchés extérieurs pour fouler leur production et... faire rentrer des devises. De 1,8 million de tonnes en 1981, les exportations du Brésil sont ainsi montées à 7,1 millions de tonnes en 1985. Ce pays a coulé 51 % de ses ventes en Asie (la Chine en absorbant, à elle seule, 35 %) et n'a pas hésité à baisser ses prix pour enlever des marchés.

Malgré l'augmentation des quantités exportées, les entrées de devises ont plafonné à 1,7 milliard de dollars en 1985. Même scénario au Venezuela, où la plus importante entreprise du pays, la SIDOR, a accru ses exportations de 76 % en 1985, écoulant à l'étranger 46 % de sa production. Frappée par les restrictions américaines, cette firme s'est aussi tournée vers de nouveaux marchés, notamment la Chine à laquelle elle a vendu 400 000 tonnes d'acier.

La carte présente les seize principaux producteurs de fer (chiffres de 1986) et d'acier (chiffres de 1986) dans le monde. Pour la production de fer chinoise, la chiffre fait partie d'une nouvelle série statistique.

Grâce à cette gestion, la plus grosse entreprise du pays — la fameuse POSCO — gagne de l'argent, ce qui lui a permis d'autofinancer aux deux tiers sa nouvelle installation sur l'eau, au bord de la mer Jaune.

Aujourd'hui, la Corée du Sud fait peur aux sidérurgistes occidentaux, comme le Japon il y a dix ans. Cependant les Japonais, confrontés à la concurrence de Séoul sur leurs débouchés extérieurs (en particulier en Chine) et sur leur marché intérieur, préparent déjà leur riposte : fermes d'usines, réduction d'un quart des effectifs sidérurgiques, effort vers les aciers haut de gamme sont à l'ordre du jour (voir le Monde daté 8-9 mars). Cruel retournement de l'histoire pour le Japon, qui partage à son tour le sort des « vieux » pays producteurs d'acier.

Ceux-ci n'en finissent pas d'élaguer leur outil de production... Mais l'effort de la Communauté européenne, qui s'apprête à opérer une nouvelle réduction de capacité d'une quinzaine de millions de tonnes d'ici deux ans et demi, sera-t-il suffisant ? On peut en douter, au vu des prévisions de l'IISI pour 1990 : à cette date, le surplus de la production sur la consommation s'éleverait à 67 millions de tonnes en Europe de l'Ouest. Autant dire que le plus dur reste à faire.

FRANÇOISE VAYSSE.

### Etats-Unis : un quart en moins Inde : un quart en plus

	1980	1986	ÉVOLUTION
Pays occidentaux	407	353	- 13,3%
dont : Etats-Unis	101,5	73,8	- 27,3%
Japon	111,4	98,3	- 11,8%
CEE	142	125,9	- 11,3%
Pays à économie centralisée	252,4	282,2	+ 11,8%
dont : URSS	147,9	180	+ 8,2%
Chine	37,1	51,9	+ 39,9%
Corée du Nord	5,8	9	+ 55,2%
Pays en développement	57	79	+ 38,6%
dont : Brésil	15,3	21,2	+ 38,6%
Corée du Sud	8,6	14,6	+ 69,8%
Inde	9,5	11,9	+ 25,3%
Monde	716,4	714,2	- 0,3%

(Source : IISI.)

### La Corée du Sud ou le pari sur la puissance

Séoul sert maintenant de modèle de rationalisation à Tokyo

IGNORANT, apparemment, la crise mondiale de la sidérurgie, Pohang Iron and Steel Co — Posco, comme disent les Coréens, — développe sa capacité productive : en avril, avec six mois d'avance sur le programme initial, Posco disposera d'une nouvelle aciérie, ultramoderne, capable de produire 2,7 millions de tonnes par an.

Ce nouveau complexe sidérurgique, construit sur 3 700 hectares de terrains reconquis sur la mer, dans la baie de Kwangyang, sur la mer Jaune, a coûté 2,9 milliards de dollars. Lorsque la seconde phase des travaux entrepris à Kwangyang sera achevée, en 1988, la production atteindra 5,5 millions de tonnes et la capacité totale de Posco passera alors à 14,5 millions de tonnes.

Le complexe de Kwangyang n'est qu'une partie, certes la plus

importante, du programme d'extension et de modernisation de Posco, le premier producteur d'acier coréen (60 % du total de la production). A Pohang même, sur la mer du Japon, durant les deux prochaines années des investissements sont prévus pour un montant de 820 millions de dollars destinés à des équipements de montage de la fonte et à l'achat d'un nouveau laminoir à froid.

Les autres producteurs coréens d'acier suivent la même politique que Posco : par exemple, Sammi Steel investira 150 millions de dollars au cours des trois prochaines années, faisant passer sa capacité de production de 150 000 à 180 000 tonnes. Posco prévoit, lui, une augmentation régulière de sa production qui devrait atteindre, en 1995, les 27,6 millions de tonnes, dépassant alors Nippon Steel, dont la production sera au contraire revenue de 34 millions de tonnes en 1987 à 24 millions de tonnes.

Alors que les sidérurgistes de la plupart des pays, à commencer par le Japon, qui ferme certains de ses hauts fourneaux et réduit la main-d'œuvre, sont dans les

affres, l'agressive course à l'expansion des Coréens a de quoi surprendre. En réalité, comme ils l'ont fait tout au long de l'histoire, encore courte, de leur essor économique, les Coréens parient sur la puissance. Un pari qui leur a souvent réussi et leur a permis, le moment opportun, de disposer d'un énorme outil de production et de capacités disponibles pesant dans la détermination des prix sur les marchés extérieurs. Ce fut par exemple le cas avec le ciment.

### Comme le Japon

Plusieurs éléments entrent dans le calcul des sidérurgistes coréens. D'abord un accroissement de la demande intérieure d'acier à laquelle les producteurs locaux ne peuvent répondre totalement. Or, depuis le début des années 70, lorsque démarra l'industrie lourde coréenne, la politique de Séoul a toujours consisté à substituer des productions locales aux importations.

Aujourd'hui, la Corée du Sud a besoin d'acier. Une demande soutenue est assurée par l'industrie

automobile en pleine expansion, l'électronique et les chantiers navals qui, en Corée, contrairement à la plupart des pays, continuent à faire des profits. Les sidérurgistes coréens comptent, en outre, sur une relance de la construction stimulée par les Jeux olympiques de 1988.

Bien qu'ils soient devenus très compétitifs en raison de la montée du yen, alors que le won (monnaie coréenne) est indexé sur le dollar, les Coréens n'ont pas encore profité entièrement de leur avantage. Ils n'attendent guère en 1987 d'augmentation importante de leurs exportations, qui représentent 36 % du total de la production. Evaluées en devise américaine, elles n'ont guère progressé en 1986 : 2,6 milliards de dollars. Pour l'année en cours, un accord avec les Etats-Unis, qui absorbe 33 % des ventes à l'étranger des sidérurgistes coréens, limite les importations d'acier coréen à 1,9 % du total de la demande américaine (contre 2,5 % en 1986).

de Tokyo, PHILIPPE FONS. (Lire la suite page 34.)

### orientations SERVICE

#### Des écoles ont décidé de mieux vous informer sur les filières et débouchés suivants :

POUR EN SAVOIR PLUS

et recevoir gratuitement des informations sur les écoles qui forment aux secteurs suivants, cochez la ou les filières qui vous intéressent et adressez ce bon à Orientations Service, 57, avenue Montaigne - 75008 PARIS (réponse par courrier uniquement).

M. - Mme - Mlle  
Adresse  
Code postal  
Niveau d'études actuelles  
Ville  
Age  
 Classes Préparatoires  
 Grandes Ecoles, Commerce, Gestion  
 Ecoles à Vocation Internationale  
 Hautes Commerces, Gestion, Distribution  
 Grandes Ecoles Scientifiques  
 Grandes Ecoles d'Agronomie  
 Cycle de Gestion  
 Ecole Normale  
 Expertise Comptable  
 Formations Artistiques Appliquées  
 Formations Continues  
 Gestion Financière  
 Hôtellerie-Restauration  
 Immobilier  
 Informatique  
 Ingénieur Chimiste  
 Juristique  
 Logistique Production  
 Marché de l'Art  
 Parc-Musical  
 Prothésiste Dentaire  
 Recherche Scientifique  
 Niveau de Bac/Baccalauréat  
 Secrétariat, Bureautique  
 Sciences Sociales et Politiques  
 Socioculturelles, Théâtre, Mode  
 Tourisme  
 Transports

Nouvelle donne dans la sidérurgie

# La Corée du Sud

(Suite de la page 33.)

En revanche, les exportations à destination du Japon (2,8 millions de tonnes en 1986) vont augmenter. Les industriels japonais n'ayant qu'un souci, celui de rester compétitifs, l'acier coréen, dont les coûts de transport sont faibles et qui, du simple fait des parités, présente une décote de plus de 40 % est une aubaine.

Les sidérurgistes coréens poursuivent, en fait, une stratégie comparable à celle des Japonais dans les années de haute croissance (1960), anticipant la demande et se préparant à y répondre en tirant les prix vers le bas, grâce à un excès de capacité disponible. En 1986, les exportations d'acier coréen à destination des pays de la région ont augmenté de 43 %. Les marchés africains leur paraissent également prometteurs, mais l'Europe reste plus difficile à attaquer.

## Technologie avancée

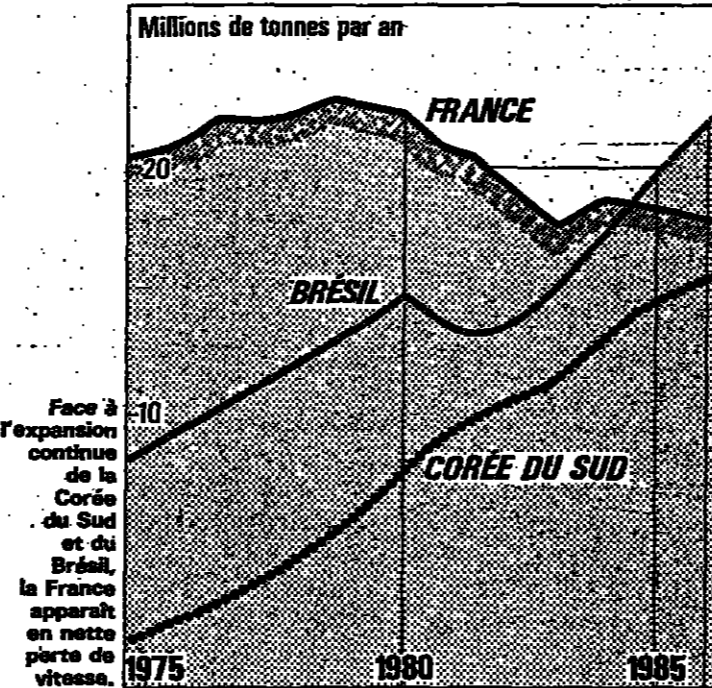
Les Coréens, qui s'attendent à une poursuite du déclin de la production d'acier aux États-Unis, en Europe et au Japon, savent qu'ils sont de solides atouts. Un ouvrier de Posco gagne en moyenne 5 dollars l'heure contre 20 aux États-Unis. Selon des estimations de la banque d'investissements Paine Weber Inc., faites en 1985 - c'est-à-dire avant la flambée du yen, - le coût de la main-d'œuvre pour une tonne d'acier représentait 17 dollars en Corée contre 55 en Europe, 66 au Japon et 123 aux États-Unis. Aujourd'hui, selon l'institut japonais de recherches Nomura, le coût de fabrica-

tion de l'acier nippon est supérieur de 35 % à celui des Coréens.

A la tête de Posco, l'ex-général Park Tae-joon, choisi au début des années 70 par le président Park Chung-hee pour mettre sur pied la première aciérie coréenne, n'a pas la réputation d'être un patron démagogue. Il mènerait

leurs nouvelles installations de Kwangyang).

Les Japonais ne sentent pas encore une véritable menace coréenne dans la mesure où ils font porter tous leurs efforts de restructuration sur les produits à forte valeur ajoutée. Ils s'inquiètent néanmoins d'une éventuelle percée de leurs concurrents en



plutôt son entreprise comme une caserne. Posco ignore les grèves, n'a pas de syndicats dignes de ce nom, et tourne à 100 % de sa capacité productive.

Faible coût de production et technologie avancée, les sidérurgistes coréens affichent leur confiance. Ils se sont assurés leurs approvisionnements énergétiques en investissant dans des mines de charbon en Australie, au Canada et aux États-Unis; ils ont passé des accords de production commune avec des groupes américains dont USX (ancien US Steel), et ils entendent développer la fabrication d'aciers spéciaux qui ne représentent que 2,3 % du total (notamment dans

Chine. Il existe actuellement des échanges non officiels entre la Corée du Sud et la Chine qui pourraient connaître un certain essor si les relations politiques s'amélioraient.

Même si la riposte japonaise à la « montée en puissance » de la sidérurgie coréenne risque de contrecarrer les ambitieux projets d'expansion de Posco, ses dirigeants ne sont pas mécontents de voir le premier producteur d'acier, Nippon Steel, prendre leur entreprise comme point de référence dans son programme de rationalisation.

de Tokyo, PHILIPPE PONS

# Le Brésil devant la France

## Brasilia a ravi à Paris la septième place mondiale

Le Brésil est un grand producteur d'acier; le premier en Amérique latine, le septième dans le monde (cette place était occupée par la France jusqu'en 1984). Alors que son PNB n'est supérieur que de 30 % à celui du Mexique, l'autre géant latino-américain, il produit pratiquement trois fois plus d'acier que lui.

La sidérurgie brésilienne a réellement décollé ces vingt dernières années. En 1966, il sortait de ses laminoirs 3,6 millions de tonnes d'acier brut. L'an dernier, la production a été de 21,2 millions de tonnes, presque six fois plus. Son ambition est de doubler ce chiffre d'ici à l'an 2000.

Comme la plupart des industries de base brésiliennes, la sidérurgie est née d'une décision de l'État, et elle a progressé sous son impulsion. C'est pendant la seconde guerre mondiale, sous la dictature de l'Estado Novo de Vargas, que les premiers hauts fourneaux (nationaux) ont fait leur apparition à Volta-Redonda, près de Rio-de-Janeiro. Jusqu'alors, seule une compagnie privée, filiale d'une société luxembourgeoise, fournissait quelques dizaines de milliers de tonnes par an à une industrie encore dans les limbes.

Par la suite, les implantations se sont multipliées, mais en restant concentrées dans le triangle Rio-de-Janeiro-Sao-Paulo-Belo Horizonte, c'est-à-dire dans la région du Sud-Est, qui est le cœur industriel du pays. L'État n'a pas cessé de jouer un rôle moteur dans ce développement, à la fois en plaçant les investissements et en créant des entreprises publiques aujourd'hui au nombre de neuf et regroupées dans un holding d'État, la Siderbrás (60 % de la production).

Cette expansion remarquable a subi une cassure au début des années 80, en raison d'une crise économique qui a provoqué le marasme de l'industrie. Les objectifs de croissance ont dû être révisés à la baisse. Les malheurs de forges, ne trouvant plus de débouchés sur place, sont partis à l'assaut des marchés extérieurs : Chine, Japon, États-Unis.

Leur offensive a porté ses fruits et, aujourd'hui, le Brésil exporte près de la moitié de sa production. Il importe aussi des produits, notamment de l'Europe communautaire, la France arrivant en tête avec des ventes de fer-blanc et de tubes spéciaux pour l'extraction pétrolière. Mais la relation entre les importations et les exportations est de 1 à 90, ce qui montre à quel point le Brésil a réduit sa dépendance à l'égard de l'extérieur.

## Les effets du plan Cruzado

Les responsables du secteur sont néanmoins mécontents des Européens : ils avaient demandé cette année une augmentation de 10 % de leur quota d'exportations vers la CEE (qui avaient été de 234 000 tonnes en 1986). Ils ne l'ont pas obtenue. Ils trouvent ce quota déphasé car il avait été fixé à une époque où le Brésil vendait peu d'acier à la Communauté. Ils le trouvent injuste aussi car les importations d'acier en provenance des Dix, affirmées, ont été de 500 000 tonnes l'an dernier. En fait, ce dernier chiffre correspond aux commandes passées à une époque où la surchauffe de l'industrie brésilienne faisait redouter une pénurie de certains produits importés. Il est probable que, dans la phase de « refroidissement » actuelle, toutes les commandes ne seront pas confirmées.

Le plan Cruzado, avec ses gel des prix, avait en effet exacerbé la consommation l'an dernier et fait tourner les usines à pleine vapeur (11 % de croissance industrielle en 1986). Autant, dit-on, que

l'année précédente. Le ministre de l'Industrie a annoncé, en octobre, son objectif de doubler la capacité de production d'acier d'ici à l'an 2000 pour la porter à 50 millions de tonnes annuelles. Les experts ont fixé ce chiffre en tablant sur une croissance de 6 % par an du PNB dans les quatorze ans à venir.

## Du fer en Amazonie

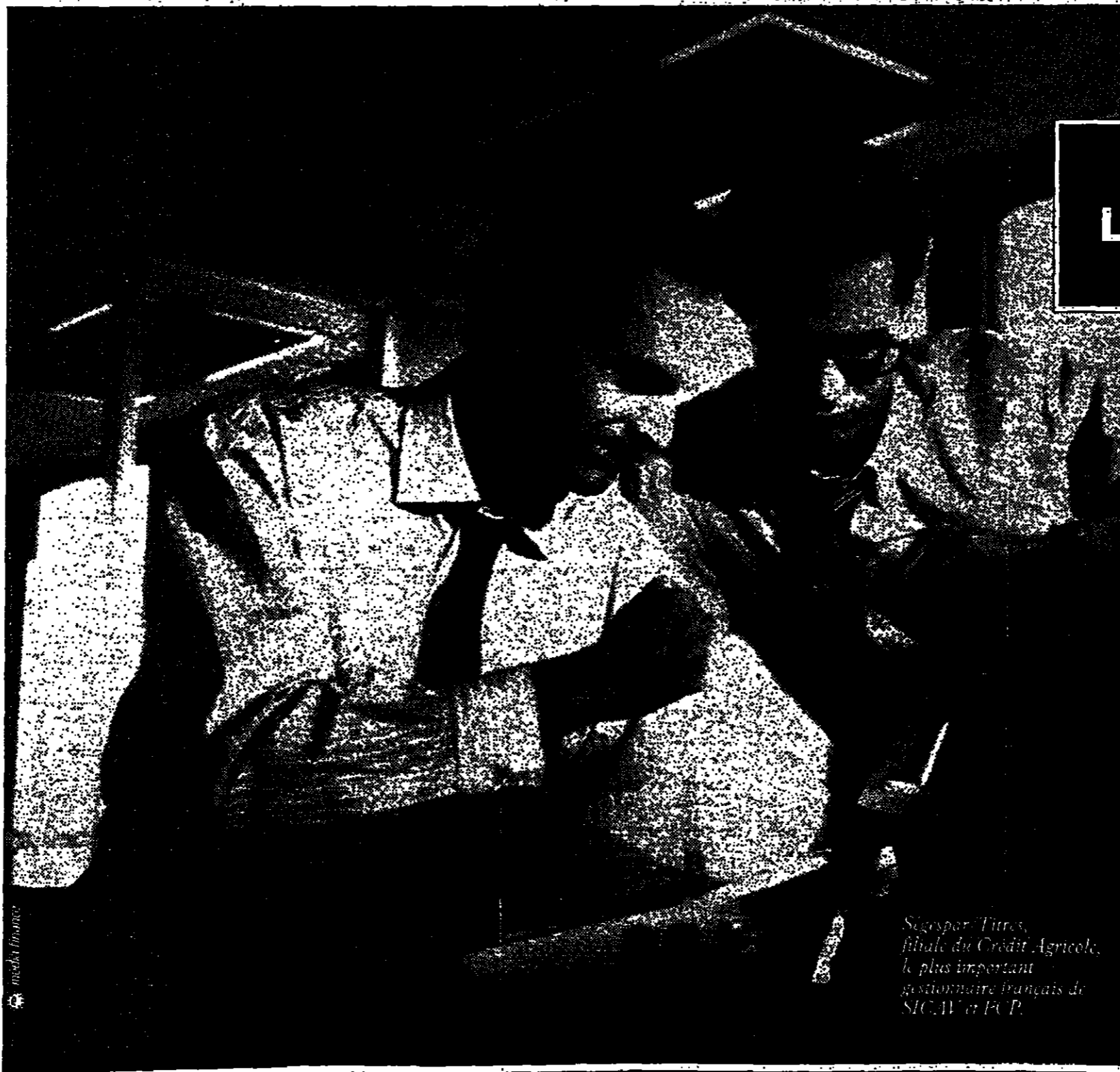
Dans l'immédiat, Brasilia envisage des investissements de 1 milliard de dollars pour augmenter de 3 à 4 millions de tonnes par an la capacité de production. Outre l'extension des installations existantes, un tel développement passe par l'adoption de la technique dite de la « coulée continue » qui permet d'augmenter les rendements.

De nouvelles implantations seront également nécessaires. On pense à un ensemble sidérurgique dans la région de Carajas, en Amazonie, où le plus grand gisement de fer du monde a été mis en exploitation il y a deux ans, ce qui renforce considérablement la position du Brésil parmi les producteurs et exportateurs de ce minéral. Déjà, il en assure 13 % de la production et 25 % du commerce dans le monde.

Il y a néanmoins des obstacles à de nouveaux bonds en avant. La Siderbrás traîne un énorme fardeau, celui de son endettement, évalué à 15 milliards de dollars. En outre, l'économie brésilienne est entrée dans une période d'incertitude avec l'échec du plan Cruzado. L'inflation a repris (17 % en janvier, record historique), et aucune mesure ne semble désormais capable de l'arrêter.

Les milieux industriels se désolent de voir par « l'incertitude » de l'équipe au pouvoir et l'investissement d'autant moins que la demande, après un emballement qui a duré huit mois, se rétracte. De nombreuses entreprises commencent à licencier.

de Rio-de-Janeiro, CHARLES VANHECKE



Vos placements et le Crédit Agricole  
**Les éleveurs de SICAV**

Où est la Bourse ? Au Crédit Agricole. Et comment ! Vous y avez tous les types de SICAV et Fonds Communs de Placement : pour entreprises, institutionnels et particuliers. Créés et gérés par Ségespar/Titres, notre filiale spécialisée, ces SICAV et FCP figurent en tête des palmarès des analystes, pour leur régularité et leur dynamisme.

Leurs performances ? Jusqu'à plus de 300%, depuis 1980.

PERFORMANCES * D'UNE SÉLECTION DE SICAV ET FCP			
	de déc. 80 à déc. 86**	FCP	de déc. 80** à déc. 86**
Différence	+ 283,7	Agri-croissance	+ 205,03
Épargne-Inde	+ 194,9	Agri-restaurant	+ 248,08
Int-Grand	+ 201,2	Agri-banque	+ 212,08
Int-Ind	+ 190,7	Agri-bourse	+ 218,41

\* Différence en % (calculée sur la base de 100). \*\* Base de calcul.

Dans ses 10 000 agences et bureaux, le Crédit Agricole vous fait profiter de sa compétence.



Le bon sens en action

مركز الاستثمار

هنا من الأصل

# Le boulet des taux d'intérêt va-t-il enfin s'alléger ?

**Les investissements novateurs, à longue portée, sont pénalisés par le coût actuel de l'argent. Aussi les entrepreneurs français visent-ils court, alors que les Japonais raisonnent à dix ou quinze ans.**

**UN POINT DE VUE D'ALBERT MERLIN**  
directeur des études économiques de Saint-Gobain

L'ACTUALITÉ replace les taux d'intérêt sur le devant de la scène. C'est le moment de rappeler combien cette variable-clé pèse sur la conjoncture de l'investissement.

« Vous trouvez le pétrole trop cher, il a baissé. Vous estimez vos marges trop exigües, elles se sont élargies. Alors, qu'attendez-vous pour recommencer à investir ? » Tel est le refrain qui tinte aux oreilles des chefs d'entreprise, presque quotidiennement. De son côté, l'INSEE vient de publier une étude sur l'horizon 1991 dans laquelle on nous explique qu'il n'est d'autre voie que le salut par l'investissement (1).

Il arrive que la harangue tourne au procès. Est-ce totalement justifié ? En fait, l'effort d'investissement s'est bel et bien intensifié depuis 1984 ; mais il faut reconnaître qu'il est resté concentré principalement sur l'objectif « productivité », alors que les investissements véritablement novateurs, ceux qui, selon le libellé officiel, visent à « accroître les capacités de production et à s'adapter à de nouvelles fabrications », ont du mal à décoller.

Pourquoi cette peine à « changer de braquet » ? Pourquoi les entreprises françaises, au sortir d'une phase où elles ont dû consacrer l'essentiel de leurs efforts à serrer les écrous, donnent-elles l'impression d'hésiter à revenir à plus d'audace, à retrouver ce comportement d'attaquant dont on nous explique de toutes parts que lui seul fait la différence entre les champions et les laissés-pour-compte ?

Comme il arrive souvent, les interprétations « psychologiques » ne manquent pas : les chefs d'entreprise français seraient trop timorés, peu imaginatifs, bridés par une excessive prudence. Un peu facile. Et si les États d'Amérique industrielle avaient quelque lien avec l'état de leurs finances ? Si leurs hésitations venaient tout simplement de leur respect des

règles du calcul économique ? Il suffit de considérer le niveau des taux d'intérêt au cours des derniers mois : près de 10 % pour les obligations de première catégorie.

Certes, si l'on a la foi chevillée au corps, on peut penser qu'un taux d'intérêt haut perché est un bienfait, puisque garantissant une sélection draconienne des projets industriels, et, par là, une économie ultra-performante. Argument irréfutable, à une réserve près : que le volume des investissements soit suffisant, ce dont on peut douter, avec les taux actuels.

### La « courbe en J »

Preions le cas d'un industriel qui doit arbitrer entre plusieurs projets d'investissement, les uns supposant un temps de récupération relativement court (deux ou trois ans), les autres ne commençant à rapporter qu'au bout de cinq ans ou plus, ce qui est presque toujours le cas des investissements liés à la mise au point et au lancement de produits nouveaux. Lorsqu'on établit l'échéancier des dépenses et des recettes, pour les premières années, les calculs aboutissent à des revenus négatifs ; puis, au fur et à mesure que le volume des ventes est censé se développer, apparaissent les bénéfices : on retrouve ni plus ni moins, dans ce schéma classique, une sorte de « courbe en J ».

Intervient alors le rabat-joie de service, qui entreprend de convertir tous les chiffres de l'échéancier en « valeur actuelle », et cela par le truchement d'un taux d'actualisation qui ne peut, à l'évidence, être très différent du taux d'intérêt en vigueur sur le marché. Si ce taux est relativement faible, il n'influera guère sur le choix entre l'investissement « court » et l'investissement à longue portée. Si, au contraire, le taux d'actualisation est élevé — comme aujourd'hui — il va peser lourdement sur les revenus prévus pour la fin de période ; avec un taux de 10 %, 1 F perçu dans dix ans ne vaut plus, en valeur actuelle, que

0,39 F. C'est simplement, bêtement mécanique : les projets à longue portée, même s'ils sont stratégiquement meilleurs, seront forcément pénalisés par rapport aux projets à rendement rapide.

Ce n'est pas tout. A ces données techniques s'ajoute une amplification psychologique qui va renforcer les hésitations du chef d'entreprise. Quand l'ambiance était à l'expansion — comme au temps des « trente glorieuses », — on se laissait parfois emporter par son élan et l'on admettait quelques entorses au calcul de rentabilité, tant la foi et l'audace prédominaient. Aujourd'hui, c'est la réaction opposée : l'air du temps est à la prudence (qui ne le comprendrait, vu les cicatrices des bilans ?) et ajoute encore à la rigueur des calculs. Comme si les taux d'intérêt comptaient double. Résultat : tout projet qui apparaît, tous calculs faits, comme tout juste rentable a du mal à passer le sas des comités de direction.

Voilà pourquoi nombre d'entreprises françaises continuent à « viser court ». Cela au moment précis où les industries de l'Hexagone doivent affronter un défi technologique sans précédent, face à des concurrents — notamment japonais — qui raisonnent à dix ou quinze ans.

### Des ravages indolores

Comment ces ravages ne sont-ils pas mieux perçus ? Tout simplement parce que le sous-investissement peut rester très longtemps indolore. Et qu'il n'y a rien, dans ce mécanisme pervers des taux, pour passionner les foules. Jusqu'au jour où apparaît la sanction, ici ou là, au détour d'une information statistique ou d'un communiqué sur le commerce extérieur, à l'occasion duquel on reprend la litanie sur l'insuffisante adaptation de notre appareil productif aux données de la demande mondiale.

On nous dira que tous les pays sont logés à la même enseigne.

Oui et non. Certes, on ne peut nier que les taux soient élevés aux États-Unis, au Japon et même en Allemagne fédérale. Mais on n'oublie qu'une chose : c'est que les profits y sont notablement plus confortables qu'en France. Selon l'OCDE, en 1986, le taux de rendement brut du capital investi (avant amortissements) se situait entre 16 % et 20 % dans ces trois pays, contre 13 % en France, d'où une plus grande aptitude à supporter des charges financières élevées.

Qui n'a été frappé, aux États-Unis, par le détachement que manifestent les industriels vis-à-vis des taux d'intérêt ? On comprend vite lorsqu'on observe l'ampleur des cash-flows, qui permettent le plus souvent de financer la quasi-totalité des dépenses d'investissement sur ressources propres. Bien que déjà sensiblement redressés, les résultats des entreprises françaises n'en sont évidemment pas à ce stade, d'où l'impact des taux d'intérêt sur les décisions d'investissement.

Que faire ? Il n'appartient évidemment pas aux Français de changer le contexte international :

pour une large part, le niveau des taux nous échappe. Mais pas entièrement. Si les taux sont plus élevés à Paris qu'à Francfort ou à Zurich, il est difficile de prétendre que nous n'y pouvons rien. Un écart de taux ne fait jamais que refléter un « différentiel de confiance ». Nous payons aujourd'hui, dans une large mesure, nos mauvaises habitudes d'hier en matière de gestion des prix et des revenus.

Rien là qui soit inéluctable. Seulement, quand on parle revenus, on pense débat social, défilés, voire grèves. On est accablé par le devant de la scène. Pendant ce temps, en coulisse, se joue un drame tout aussi important : celui des taux, dont on sous-estime souvent l'impact négatif lorsqu'ils demeurent trop longtemps anormalement élevés. Dans un tel contexte, chaque dixième de baisse est bon à prendre. La course de fond ne peut se pratiquer avec un boulet au pied.

(1) « L'économie française à l'horizon 1991 », *Economie et Statistiques*, n° 195, janvier 1987.

**ESSID - Groupe ESSEC**  
**INGÉNIEURS, INFORMATIENS, GESTIONNAIRES**

L'ESSID vous propose une formation complémentaire de troisième cycle de haut niveau professionnelle de

**CONCEPTEUR EN SYSTÈMES D'INFORMATION**

Ce programme vous permet d'acquérir la double compétence (informatique et gestion) nécessaire pour concevoir, développer et gérer les Systèmes d'Information dans l'entreprise. Les études sont sanctionnées par le *Membre Spécialisé en Conception et Gestion des Systèmes d'Information et de Décision* délivré par l'ESSEC.

Durée des études : 4 semestres à temps plein ou 2-3 ans à temps partiel  
Début des études : 1<sup>er</sup> septembre 1987  
Date limite de dépôt des candidatures : 15 mai 1987

Renseignements :  
Anne-Marie GIMPLAT  
ESSID - Groupe ESSEC  
École Supérieure des Systèmes d'Information et de Décision  
B.P. 106 - 95021 CERGY CEDEX  
Tél. (1) 30-39-38-00  
ESSID - Groupe ESSEC  
Établissement d'Enseignement Supérieur Privé

(Publicité)

**CONCOURS POUR LE RECRUTEMENT D'AUDITEURS DE JUSTICE**

Tout au long de sa carrière, le magistrat exerce, au service de la protection des libertés, des fonctions variées, exigeant dynamisme et esprit de décision, mais aussi sens des contacts humains.

Étitants titulaires d'une licence ou diplôme équivalent, agents publics ayant au moins quatre ans d'ancienneté, deux cent quarante cinq places sont offertes aux concours d'accès à l'École nationale de la Magistrature en 1987.

Ces concours permettent après deux ans d'une scolarité rémunérée d'accéder à toutes les fonctions de la Magistrature de l'ordre judiciaire.

Les candidats intéressés doivent s'adresser d'ores et déjà auprès du Procureur du Tribunal de Grande Instance situé dans leur ressort, la clôture des inscriptions interviendra le 27 mars 1987.

Les épreuves auront lieu les 1, 2, 3 et 4 septembre 1987.  
Renseignements : E.N.M. 9, rue du Maréchal Joffre 33080 Bordeaux Cedex

Macintosh

**APPLE RÉSIGNÉ A COHABITER AVEC LE MONDE MS-DOS ?**

Dans l'Ordinateur Individuel de Mars  
Chez votre marchand de journaux

**AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS**

**Devenez actionnaire de la banque du cœur de l'Europe.**

La division par 8 des actions permet de les mettre à la portée du plus grand nombre. Le nombre d'actions demandées n'est pas limité. Jusqu'à 50 actions chaque souscripteur bénéficiera d'une action gratuite pour 10 titres, soit 5 actions gratuites, au terme de 18 mois.

**125<sup>F</sup>**  
Souscription ouverte jusqu'au 21 mars 1987.

La Société Générale Alsacienne de Banque, Sogenal, est la 1<sup>re</sup> banque régionale française (hors région parisienne). Elle est implantée en Allemagne, Belgique, Luxembourg, Suisse et Autriche. Au 30.09.1986, son bilan s'élevait à 54 milliards de F et son résultat brut d'exploitation à 373 millions de F (386 millions pour les 12 mois 1985, 290 millions pour 1984), en chiffres consolidés.

**SOGENAL**  
Groupe Société Générale

Une note d'information (voir COB n° 81-83 du 24.02.1987 et voir COB n° 87-75 du 0.02.1987) est tenue à votre disposition à la Sogenal, à la Société Générale et dans les établissements chargés de la vente des actions.

**"Jamais de week-ends gâchés."**

**MOI, "JE MISSIVE!"**

Monsieur Jacques GUGGENHEIM  
**P.D.-G. de LOCATEL**

Les hommes d'action font vivre la langue française ; elle évolue avec eux et grâce à eux.

C'est ainsi qu'il fallait, jusqu'à présent dix verbes pour définir tous les services qu'apporte la messagerie électronique. "MISSIVE" c'est : voir, lire, rédiger, expédier, transmettre, classer, rechercher, répondre, présenter et modifier.

Merci à vous, M. Jacques GUGGENHEIM d'avoir contribué à créer ce nouveau verbe. Bientôt, de nombreux Français pourront dire comme vous "JE MISSIVE".

Un simple petit Terminal et MISSIVE vous permet de correspondre confidentiellement 24 h sur 24, où que vous soyez dans le monde.

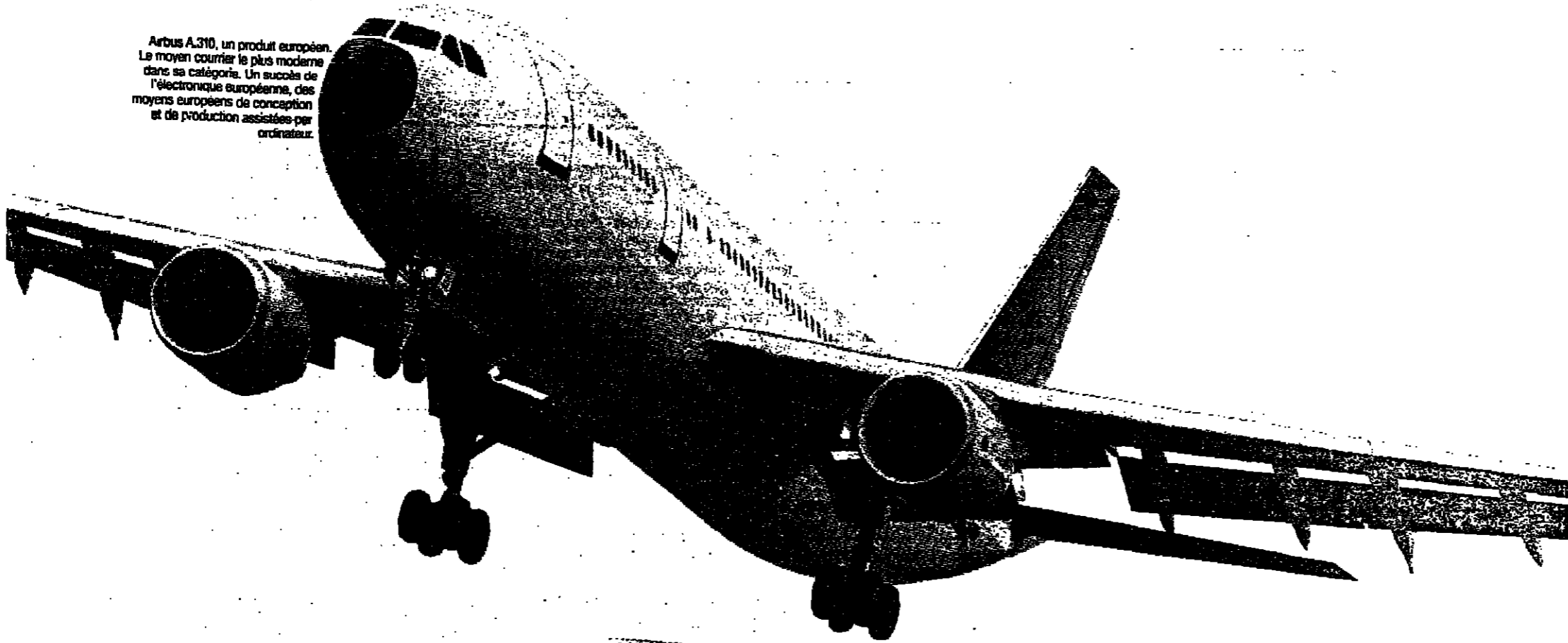
Renseignements et documentation à :  
E.C.R. 124, Rue Réaumur 75002 Paris  
**NUMÉRO VERT 03-22-72-00.**

**MISSIVE**  
la maîtrise de la communication.

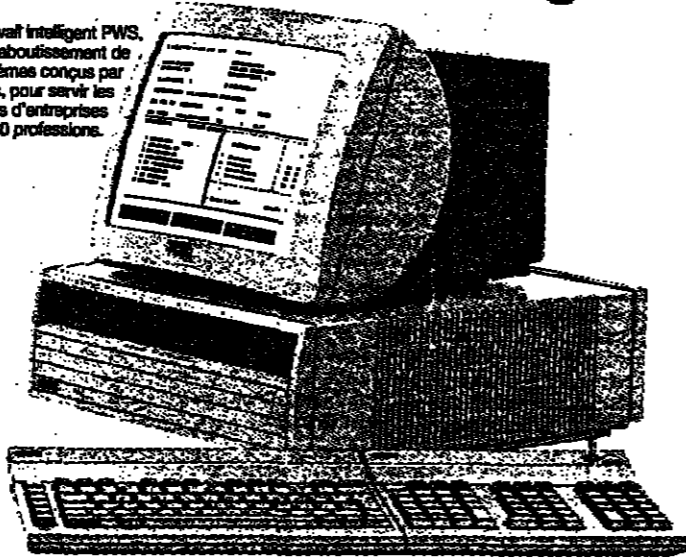


هنا من الأصل

Airbus A310, un produit européen.  
Le moyen courrier le plus moderne  
dans sa catégorie. Un succès de  
l'électronique européenne, des  
moyens européens de conception  
et de production assistée par  
ordinateur.



Le poste de travail intelligent PWS  
de Nixdorf. L'aboutissement de  
nombreux systèmes conçus par  
des Européens, pour servir les  
besoins de milliers d'entreprises  
dans plus de 130 professions.



## Participez au décollage de l'Europe

Nixdorf a toujours fait preuve d'un goût prononcé pour la réussite, d'un talent prouvé pour y parvenir, et de cette conviction: pour les Européens, l'Europe est la clé de la réussite.

Cette dynamique de l'Europe a d'abord été politique, puis économique. Aujourd'hui, sous nos yeux, elle devient un concept d'entreprise, un levier pour accéder à la réussite.

Voyez l'Airbus: un avion mosaïque issu du travail commun des Européens. Il vole partout dans le monde, il plaît, il est le meilleur. Le meilleur au monde. Parmi les fournisseurs des membres du pool Airbus, un constructeur allemand d'informatique: Nixdorf.

Voyez Euréka: les meilleurs chercheurs européens se sont mobilisés, dans un but commun: faire que demain l'Europe existe, parmi les Supergrands de la haute technologie. La banque de logiciels du plan Euréka porte aussi la signature Nixdorf.

Premier constructeur européen de mini et de micro-ordinateurs, Nixdorf fait partie du paysage Airbus, TV-SAT, Euréka et Ariane. Tout comme il est un acteur de la mutation des banques européennes, de l'industrie automobile, de la grande distribution et de 130 secteurs de l'industrie et des services.

Pour contribuer à la réussite de ses clients, Nixdorf ne s'est pas contenté de fabriquer un matériel réputé hyper-fiable. Il est devenu le premier producteur européen de logiciels. Comme matériel et logiciel n'ont de sens que s'ils résolvent les problèmes, Nixdorf aime se définir comme le premier producteur européen de solutions informatiques pour les entreprises.

## Participez aux séminaires Nixdorf

Pour joindre action et pensée, Nixdorf a programmé pour 1987 de nombreux séminaires, journées portes ouvertes, cercles d'études produits... axés sur la présentation de concepts globaux de solutions concrètes aux problèmes quotidiens des entreprises.

Citons parmi les sujets abordés, la G.P.A.O., la gestion des horaires variables, l'intelligence artificielle, «l'Office Automation», les réseaux, la compatibilité...

Pour connaître les lieux et dates de ces séminaires, appelez ou écrivez à Paris ou à Lyon.

Nixdorf Computer S.A., 7-13 bd. de Courbevoie

92200 Neuilly-sur-Seine, Téléphone 47 47 12 70

Nixdorf Computer Lyon S.A., 2 Avenue Georges Pompidou

69003 Lyon, Téléphone 72 34 96 00

**NIXDORF**  
**COMPUTER**











Social

Les transferts entre régimes de la Sécurité sociale n'ont que partiellement réduit les inégalités

Considérables, complexes au point d'en être obscurs, souvent illogiques...

Les opérations de compensation, qui ont représenté 36,9 milliards de francs pour l'année 1985...

9 mars, à la commission des comptes de la Sécurité sociale par un groupe de travail présidé par M. Bougon...

Les bases de calcul sont différentes : sur le régime minimal pour la « compensation généralisée »...

des régimes et « éliminer les disparités démographiques », c'est-à-dire l'évolution du rapport entre le nombre des cotisants et des assurés...

rechercher des modifications fondamentales ; il n'est pas certain que l'on puisse aboutir à des résultats sensiblement meilleurs...

M. Séguin défend le « traitement socio-économique » du chômage

Invité au « Club de la presse » sur Europe 1, le dimanche 8 mars, M. Philippe Séguin a de nouveau défendu le « traitement social » du chômage.

En effet, « il restera toujours des gens qui ne pourront entrer dans le droit de laisser sur le bord de la route trois millions de demandeurs d'emploi et leurs familles ».

Quant aux salariés agricoles, soumis de l'illiquidité, ils participent à la compensation générale avec les non-salariés, mais non à celle entre les salariés.

Marchés financiers

BLAN HEBDOMADAIRE DE LA BANQUE DE FRANCE

Table with columns: ACTIF, PASSIF, and various financial categories like CRÉANCES SUR L'ÉTRANGER, BILLETTS EN CIRCULATION, etc.

LES INDICES HEBDOMADAIRES DE LA BOURSE DE PARIS

Table with columns: Valeurs françaises, Valeurs étrangères, and various market indices like COTATION EN POURCENTAGE DU 6 MARS.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

SAHIDE (APPLICATIONS HYDRAULIQUES) COMPAGNIE GÉNÉRALE DES EAUX. OFFRE PUBLIQUE D'ÉCHANGE. Communiqué de la SAHIDE à ses actionnaires.

ELYSEE INVESTISSEMENTS S.A. AUGMENTATION DE CAPITAL par émission de 17.005.000 actions nouvelles de 10 francs nominal.

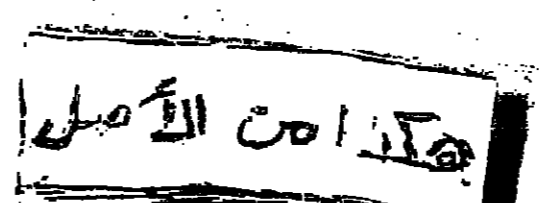
NOMINATIONS. Monsieur Georges ESCANDE a récemment pris la direction de notre agence de Nice.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES. TAUX DES EUROMONNAIES. Table with columns for various currencies and terms.

CHANGES. Dollar : 6,14 F. INDICES BOURSIERS. PARIS (INSEE, base 100 : 31 déc. 1986).

MATIF. Notionnel 10% - Cotation en pourcentage du 6 mars. AUTOUR DE LA CORBEILLE. FORTE PROGRESSION DU BÉNÉFICE DE PARIBAS.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES. Table with columns for COURS DU JOUR, UN MOIS, DEUX MOIS, SIX MOIS.



كنا من اناط

Marchés financiers

BOURSE DE PARIS

6 MARS Cours relevés à 17 h 32

Main table containing market data for 'Règlement mensuel' with columns for 'VALEURS', 'Cours', 'Premier cours', 'Dernier cours', and '% +/-'.

Comptant (selection)

Table for 'Comptant' with columns for 'VALEURS', 'Cours', 'Premier cours', 'Dernier cours', and '% +/-'.

Second marché (selection)

Table for 'Second marché' with columns for 'VALEURS', 'Cours', 'Premier cours', 'Dernier cours', and '% +/-'.

SICAV (selection) 6/3

Table for 'SICAV' with columns for 'VALEURS', 'Cours', 'Premier cours', 'Dernier cours', and '% +/-'.

Cote des changes

Table for 'Cote des changes' with columns for 'VALEURS', 'Cours', 'Premier cours', 'Dernier cours', and '% +/-'.

Marché libre de l'or

Table for 'Marché libre de l'or' with columns for 'VALEURS', 'Cours', 'Premier cours', 'Dernier cours', and '% +/-'.

MINITEL La grande en direct de votre terminal personnel sur 15 Tapes LÉGENDE: pds BOURSE

o : coupon détaché
c : coupon
d : demandé
\* : prix précédent
\* : marché continu

